

**Stampa Intero Modello in data : 5/6/2014**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2013
Tipo Istituzione : PROVINCE	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 9047 - CHIETI	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X	X	X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X	X	X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 04/06/2014**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 03/06/2014**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	SI	NO	NO	NO	NO	NO	NO	SI	NO

Giustificazione - Incong. 1	RETRIBUZIONI PER LSU PAGATI DALL'INPS
Data	03/06/2014 11:46

Giustificazione - Incong. 8	LA COLONNA S998 DELLA TABELLA N.13 (ARRETRATI ANNI PRECEDENTI) CONTIENE LE SOMME RELATIVE ALL'EROGAZIONE DI ALCUNI ISTITUTI PREVISTI NEL FONDO PER IL MIGLIORAMENTO E L'EFFICIENZA DEI SERVIZI RELATIVAMENTE AGLI ANNI 2009/2010, NON EROGATI SISTEMATICAMENTE, NONCHE' DI TUTTI GLI ISTITUTI RELATIVI AL FONDO 2011.
Data	04/06/2014 09:29

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 05/06/2014 01:56:01 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2011	2012	2013	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2011	2012	2013	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2011	2012	2013
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	1	1	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	134.990	51.735	109.933	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	6.322	0	0
DIRETTORI GENERALI	0	0	0	DIRETTORI GENERALI	148.054	0	0	DIRETTORI GENERALI	0	0	0
DIRIGENTI	4	5	3	DIRIGENTI	289.426	436.753	483.672	DIRIGENTI	0	61.461	12.181
CATEGORIA D	101	95	96	CATEGORIA D	3.678.315	3.735.049	3.718.066	CATEGORIA D	0	364.430	354.113
CATEGORIA C	107	100	97	CATEGORIA C	2.834.121	2.906.101	2.827.795	CATEGORIA C	0	286.500	220.169
CATEGORIA B	96	91	90	CATEGORIA B	2.262.008	2.396.924	2.311.422	CATEGORIA B	0	177.733	153.511
CATEGORIA A	20	18	17	CATEGORIA A	398.465	401.556	379.256	CATEGORIA A	0	25.946	19.301
<b>Totale</b>	<b>328</b>	<b>310</b>	<b>304</b>	<b>Totale</b>	<b>9.745.379</b>	<b>9.928.118</b>	<b>9.830.144</b>	<b>Totale</b>	<b>6.322</b>	<b>916.070</b>	<b>759.275</b>
				<b>Tabella 14</b>	<b>4.495.259</b>	<b>5.813.779</b>	<b>4.805.740</b>				

	<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>14.240.638</b>	<b>15.741.897</b>	<b>14.635.884</b>	
--	--	-------------------	-------------------	-------------------	--

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 05/06/2014 01:56:01 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	0,5	1	128.668	103.470	109.933	46.930	50.070	50.006	81.738	53.400	59.927	6.207	0	0	115	0	0
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	1	0	0	148.054	0	0	117.917	0	0	30.137	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	3	4	4,99	96.475	93.823	94.582	48.150	48.271	47.236	48.326	45.552	47.346	0	658	0	0	14.707	2.444
<b>CATEGORIA D</b>	104,58	99,02	93,69	35.172	34.039	35.905	28.807	28.621	28.777	6.365	5.418	7.128	0	0	1.512	0	3.680	2.267

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
<b>CATEGORIA C</b>	110,57	101,9	96,97	25.632	25.707	26.891	22.976	23.031	22.944	2.656	2.676	3.947	0	0	0	0	2.812	2.270
<b>CATEGORIA B</b>	97,29	93,47	89,95	23.250	23.743	23.990	21.247	21.185	21.109	2.003	2.559	2.881	0	0	0	0	1.902	1.707
<b>CATEGORIA A</b>	19,93	18,35	16,96	19.994	20.472	21.224	18.993	18.824	18.980	1.001	1.648	2.244	0	0	0	0	1.414	1.138
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>337,37</b>	<b>317,24</b>	<b>303,56</b>	<b>28.868</b>	<b>28.408</b>	<b>29.883</b>	<b>24.626</b>	<b>24.349</b>	<b>24.468</b>	<b>4.242</b>	<b>4.058</b>	<b>5.416</b>	<b>18</b>	<b>8</b>	<b>467</b>	<b>0</b>	<b>2.879</b>	<b>2.034</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 05/06/2014 01:56:01 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	1	1	0	0	18	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	4	5	3	13,25	19,8	36,67	0	0	2,67	1	0	8,33
CATEGORIA D	100	93	94	34,66	31,96	26,67	6,63	5,6	7,39	5,38	4,81	5,71
CATEGORIA C	105	99	96	34,02	29,74	27,61	8,06	7,23	6,2	5,24	6,83	8,56
CATEGORIA B	96	91	90	32,49	31,43	26,69	11,67	11,98	7,69	8,97	11,19	9,37
CATEGORIA A	20	18	17	24,85	28,22	23,47	45,65	58,67	25,35	8,6	9,06	20,29
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	325	307	301	32,94	30,56	26,87	10,9	11,02	8,04	6,54	7,5	8,54

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento



# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 05/06/2014 01:56:01 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2011	2012	2013		2011	2012	2013	valori annui lordi	2011	2012	2013
Personale a tempo determinato	8	4,19	0,34	Retribuzioni, codice P015	273.296	97.154	7.728	valore medio	34.162	23.187	22.729
L.S.U.	12,7	7,41	13,16	Retribuzioni, codice P065	8.980	727	0	valore medio	707	98	0
Lavoratori Interinali	11,3	16,45	3,65	Retribuzioni, codice L105+P062	150.204	996.660	381.840	valore medio	13.292	60.587	104.614
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	6	6	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	110.041	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	0	18.340	-

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2011	2012	2013		2011	2012	2013	valori annui lordi	2011	2012	2013
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	3	13	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	56.656	64.651	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	18.885	4.973	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	82	55	20	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	56.026	623.465	619.431	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	683	11.336	30.972

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica

LA DOTAZIONE ORGANICA E' STATA APPROVATA CON DELIBERAZIONE DI GIUNTA N.145 DEL 17.5.2013 E SUCCESSIVAMENTE APPROVATA DALLA COMMISSIONE PER LA FINANZA E GLI ORGANICI DEGLI EE.LL. PRESSO IL MINISTERO DEGLI INTERNI IN DATA 9.7.2013.

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	9	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	15	12	0	0	0	0	15	12
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	5	2	1	0	0	0	6	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	4	3	0	0	0	0	4	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	17	15	0	0	0	1	17	16
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	56	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	8	5	0	0	0	0	8	5

POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	96	1	2	0	0	0	0	1	2
-----------------------------------	----	---	---	---	---	---	---	---	---

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	24	4	0	0	0	2	24	6
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	27	13	0	0	0	1	27	14
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	7	2	0	0	0	0	7	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	148	7	7	0	1	0	0	7	8
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	5	7	0	0	0	1	5	8
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	11	1	0	0	0	0	11	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	14	0	0	0	0	0	14	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	32	7	0	0	0	0	32	7
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	21	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	102	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	12	4	0	0	0	0	12	4
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	1	0	0	0	0	0	1	0
<b>TOTALE :</b>	<b>432</b>	<b>204</b>	<b>93</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>205</b>	<b>99</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazioni (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0,34	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
CATEGORIA C	0	0	0	0	1,64	0,51	0,29	0,19	0	0	8	0	0	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	0,75	0,67	0,54	0	0	0	0	0	12,41	0
CATEGORIA A	0	0	0	0	0,08	0	10,9	1,24	0	0	0	0	1	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0,34</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2,47</b>	<b>1,18</b>	<b>11,73</b>	<b>1,43</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>13,41</b>	<b>0</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
CATEGORIA D	0	3	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>



# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

<b>Qualifica di partenza</b>	<b>Qualifica di arrivo</b>	<b>Numero di passaggi</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO</b>	POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	1
	POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	1

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZ. RAPPORTO LAVORO - ART. 72, C. 11, L.133/08 E S.M.I.		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
<b>TOTALE</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>6</b>

# T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	6	2	1	6	1	1	1	2	4	1	2	0	-	-	-	-	-	27
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	5	0	1	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	3	0	-	-	1	2	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	3	1	7	9	3	3	4	0	0	1	0	2	-	-	-	-	-	33
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	1	0	1	2	-	-	-	-	6	3	-	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	4	1	5	0	13	3	1	1	1	0	0	1	-	-	-	-	-	30
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	3	1	2	1	13	4	3	2	6	5	0	1	-	-	-	-	-	41
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	3	0	1	0	-	-	-	-	1	1	2	1	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	3	6	0	1	1	1	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	8	-	-	-	-	-	-	13
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	3	1	-	-	3	0	4	0	1	0	-	-	-	-	-	-	12
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	12	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	6	1	-	-	20	3	4	3	2	0	-	-	-	-	-	-	39
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	6	4	-	-	3	0	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>5</b>	<b>9</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>49</b>	<b>15</b>	<b>25</b>	<b>20</b>	<b>62</b>	<b>15</b>	<b>19</b>	<b>9</b>	<b>35</b>	<b>23</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>304</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	0	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	2	6	2	2	2	3	7	0	-	-	-	-	27
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	0	1	2	0	1	1	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2	1	1	1	0	1	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	3	5	6	5	2	3	3	0	2	-	-	-	-	33
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	3	3	4	1	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	10	3	7	1	5	2	-	-	-	-	-	-	30
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	7	1	9	2	7	9	2	1	-	-	-	-	41
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	2	0	0	1	2	1	1	0	-	-	-	-	9

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	6	2	1	1	0	-	-	3	0	-	-	-	-	15
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	2	4	3	2	-	-	-	-	13
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	2	1	3	0	4	0	-	-	-	-	-	-	12
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	3	0	4	0	3	0	1	0	-	-	14
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	0	9	4	14	2	1	1	1	0	-	-	39
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	4	2	3	1	2	1	2	0	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>17</b>	<b>14</b>	<b>46</b>	<b>21</b>	<b>47</b>	<b>19</b>	<b>56</b>	<b>32</b>	<b>31</b>	<b>10</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>304</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	1	0	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	2	1	-	-	6	5	0	2	7	4	27
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	5	2	-	-	1	0	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	0	1	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	2	0	1	3	0	7
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	13	8	-	-	2	4	-	-	2	4	33
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	6	4	-	-	2	1	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	7	0	15	5	-	-	1	1	-	-	1	0	30
POSIZIONE ECONOMICA C4	13	1	13	11	0	1	1	1	-	-	-	-	41
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	1	6	1	-	-	-	-	-	-	-	-	9



Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	0	5	1	-	-	1	4	0	1	0	2	15
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	4	3	4	-	-	1	0	-	-	-	-	13
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	7	1	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	13	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	14
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	17	1	13	5	-	-	2	1	-	-	-	-	39
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A5	10	4	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA A4	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	74	15	92	44	0	1	24	24	0	4	15	11	304

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	18	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	21
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	77	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	0	83
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	18	15	8	0	-	-	-	-	-	-	3	22	-	-	-	-	0	2	68
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	374	276	40	56	-	-	31	26	5	0	9	8	-	-	-	-	12	10	847
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	143	61	30	31	-	-	25	0	-	-	3	3	-	-	-	-	10	4	310
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	24	32	2	41	-	-	0	23	-	-	3	3	-	-	-	-	0	1	129

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	80	69	6	25	0	200	0	34	-	-	7	10	-	-	-	-	15	4	450
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	497	501	111	190	-	-	4	25	-	-	38	52	-	-	-	-	37	26	1.481
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	19
POSIZIONE ECONOMICA D2	235	138	67	53	-	-	-	-	-	-	14	8	-	-	-	-	2	1	518
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	13	46	0	43	-	-	-	-	-	-	0	6	-	-	-	-	0	1	109
POSIZIONE ECONOMICA C5	762	166	129	95	-	-	0	23	1	0	46	38	-	-	-	-	55	8	1.323
POSIZIONE ECONOMICA C4	695	341	51	136	0	252	42	66	12	0	39	32	-	-	-	-	9	3	1.678
POSIZIONE ECONOMICA C3	34	24	5	1	-	-	-	-	-	-	2	3	-	-	-	-	6	1	76
POSIZIONE ECONOMICA C2	192	62	57	18	72	0	26	20	24	0	8	12	-	-	-	-	9	0	500
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	196	179	50	53	-	-	52	5	-	-	19	28	-	-	-	-	4	10	596

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	149	220	11	48	-	-	0	35	-	-	8	1	-	-	-	-	-	-	472
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	312	31	44	4	-	-	35	29	-	-	50	0	-	-	-	-	5	0	510
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	25	17	0	74	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	119
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	366	0	230	0	-	-	-	-	2	0	10	0	-	-	-	-	-	-	608
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	828	194	75	131	0	44	133	101	-	-	158	17	-	-	-	-	11	2	1.694
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	30	20	4	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	59
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	49	-	-	-	-	-	-	0	190	-	-	-	-	-	-	-	-	239
POSIZIONE ECONOMICA B2	47	40	0	31	-	-	15	0	-	-	3	1	-	-	-	-	4	0	141

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	74	0	35	0	-	-	-	-	-	-	8	0	-	-	-	-	-	-	117
POSIZIONE ECONOMICA A5	309	90	25	154	0	227	0	48	24	0	45	1	-	-	-	-	-	-	923
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	252	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	252
<b>Totale</b>	5.501	2.586	1.232	1.189	72	723	363	435	68	190	473	248	-	-	-	-	188	77	13.345

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGREARIO A	12	39.979	-	2.527	7.500	-	-	-	50.006
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	36	119.938	-	1.689	20.617	-	-	-	142.244
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	23,82	79.621	-	10	13.595	-	-	-	93.226
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	312,03	736.991	-	8.419	77.405	-	-	-	822.815
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	90	212.570	-	990	19.284	-	-	16	232.828
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	12,13	26.805	-	-	2.240	-	-	-	29.045
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	24	53.022	-	1.268	4.557	-	-	34	58.813
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	84	177.644	-	969	14.785	-	-	350	193.048

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	<b>N° Mesi</b>	<b>Importo</b>							
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	398,13	841.694	-	22.824	77.302	-	141.681	210	1.083.291
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	12	24.338	-	-	2.597	-	-	-	26.935
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	156	288.650	-	7.653	24.872	-	-	215	320.960
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	36	63.500	-	1.218	5.433	-	-	91	70.060
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	376,52	687.154	-	4.567	58.076	-	-	1.274	748.523
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	478,13	841.285	-	12.180	70.180	-	-	626	923.019
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	24	40.945	-	-	3.438	-	-	-	44.383
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	108	179.261	-	4.735	14.980	-	-	-	198.976
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	177	286.138	-	-	24.026	-	-	151	310.013
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	153,96	255.106	-	16.618	22.861	-	-	37	294.548
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	144	238.540	-	2.845	20.265	-	-	101	261.549

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	24	38.287	-	1.658	3.362	-	-	-	43.307
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	167,95	268.005	-	12.817	23.570	-	-	75	304.317
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	469,5	735.894	-	2.301	61.633	-	-	43	799.785
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	24	36.993	-	2.044	3.276	-	-	920	41.393
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	24	36.460	-	-	3.061	-	-	-	39.521
POSIZIONE ECONOMICA B2	36	52.595	-	1.144	4.572	-	-	20	58.291
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	36	51.734	-	-	4.344	-	-	-	56.078
POSIZIONE ECONOMICA A5	191,52	280.050	-	1.247	22.379	-	-	407	303.269
POSIZIONE ECONOMICA A4	12	17.184	-	-	1.443	-	-	-	18.627
<b>Totale</b>	3.642,69	6.710.383	-	109.723	611.653	-	141.681	4.570	7.568.870



# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGREARIO A	242	0	0	45.892	5.171	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	871	0	0	124.900	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	534	0	0	76.839	2.453	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	5.550	1.111	0	175.957	41.973	16.078	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	1.594	0	0	16.251	4.401	4.621	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	222	0	0	3.053	0	611	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	398	0	0	0	0	1.178	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	1.332	0	0	29.900	3.918	4.332	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	6.312	2.219	0	56.105	14.131	20.298	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	183	0	0	6.609	1.800	618	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	2.165	0	0	0	0	7.911	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	476	0	0	0	0	1.860	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	5.154	14.707	0	0	0	17.013	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	6.310	10.890	0	0	0	21.591	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	307	1.080	0	0	0	1.084	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	1.345	1.111	0	0	0	4.826	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	2.146	780	0	0	0	7.969	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	1.913	0	0	0	0	5.961	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	1.788	0	0	0	0	5.595	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	2.009	0	0	0	0	6.478	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	5.521	0	0	0	0	18.224	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	277	0	0	0	0	925	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	273	0	0	0	0	940	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	395	0	0	0	0	1.401	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	388	0	0	0	0	1.401	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	2.100	0	0	0	0	6.106	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	129	0	0	0	0	389	0
<b>TOTALE</b>	<b>49.934</b>	<b>31.898</b>	<b>0</b>	<b>535.506</b>	<b>73.847</b>	<b>157.410</b>	<b>0</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA 'VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>SEGRETA RIO A</b>	0	0	0	0	0	0	7.259	0	0	0	1.363	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMI NATO</b>	0	0	0	0	0	28.840	0	0	0	6.766	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMIN ATO</b>	0	0	0	999	585	0	0	0	0	5.415	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	1.746	1.543	31.274	0	12.215	0	53.790	21.997	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	0	0	0	4.500	3.694	14.934	0	0	0	18.500	0	2.159



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	1.373	803	7.538	0	0	0	2.085	179	0
<b>POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	0	0	2.000	1.679	0	0	0	0	5.674	2.888	0
<b>POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	3.693	2.704	5.701	0	0	0	11.193	179	1.412
<b>POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	3.368	0	20.286	20.210	14.490	0	0	0	81.836	3.037	11.422

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D3</b>	0	0	0	0	0	7.717	0	0	0	1.522	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D2</b>	0	0	0	10.334	9.252	164	0	0	0	31.646	0	3.220
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D1</b>	0	0	0	2.614	2.312	0	0	0	0	6.186	1.865	170
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C5</b>	0	14.933	0	15.015	32.518	21.622	0	0	0	73.473	2.282	23.544

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C4</b>	0	0	0	24.700	46.624	6.593	0	0	0	96.521	21.899	31.455
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C3</b>	0	0	0	650	1.531	0	0	0	0	2.960	0	221
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C2</b>	0	1.577	0	4.442	6.522	2.444	0	0	0	16.824	2.154	1.821
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO C1</b>	0	0	0	9.086	10.326	1.592	0	0	0	30.391	60	2.788

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA 'VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	0	0	0	800	14.542	0	0	0	0	23.156	24.565	2.591
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	0	5.920	0	600	12.267	175	0	0	0	20.060	701	16.339
<b>POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	6.797	0	0	15.853	186	0	0	0	23.507	3.889	7.260
<b>POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	9.949	0	4.500	35.829	1.622	0	0	0	76.350	3.077	25.434

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	0	0	200	1.056	76	0	0	0	2.487	127	0
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B3</b>	0	0	0	0	921	0	0	0	0	1.927	0	1.331
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B2</b>	0	0	0	200	1.379	0	0	0	0	2.703	865	0
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B1</b>	0	1.440	0	200	2.189	0	0	0	0	3.321	547	2.206

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A A5</b>	0	4.518	0	0	13.765	752	0	0	0	19.301	7.401	2.834
<b>POSIZIONE ECONOMIC A A4</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	65	0
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>48.502</b>	<b>0</b>	<b>107.938</b>	<b>238.104</b>	<b>145.720</b>	<b>7.259</b>	<b>12.215</b>	<b>0</b>	<b>617.594</b>	<b>99.140</b>	<b>136.207</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

Qualifica	TOTALE
<b>SEGRETARIO A</b>	<b>59.927</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	<b>161.377</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO</b>	<b>86.825</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>363.234</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	<b>70.654</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>15.864</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>13.817</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>64.364</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>253.714</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	<b>18.449</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	<b>64.692</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	<b>15.483</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	<b>220.261</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	<b>266.583</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	<b>7.833</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	<b>43.066</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	<b>65.138</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	<b>73.528</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	<b>63.445</b>

<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>65.979</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>180.506</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>5.148</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	<b>5.392</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	<b>6.943</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	<b>11.692</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	<b>56.777</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	<b>583</b>
<b>TOTALE</b>	<b>2.261.274</b>



# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	61.334
EROGAZIONE BUONI PASTO	88.051
FORMAZIONE DEL PERSONALE	15.749
BENESSERE DEL PERSONALE	213
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	10.320
ALTRE SPESE	276.277
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	619.431
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	7.728
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	5.506
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	2.710.583
IRAP	794.339
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	371.520
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	142.837
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	12.474
<b>Totale</b>	<b>4.805.740</b>

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti

P090= RIMBORSI RICEVUTI:

DAL COMUNE DI FRANCAVILLA AL MARE E. 14.472,00;

DAL COMUNE DI ORTONA E. 21.558,00;

DALLA PROVINCIA DI PESCARA E. 9.453,00;

DALLA REGIONE ABRUZZO E. 45.350,00;

DALL'INPS DIREZIONE CENTRALE E. 52.003,00.

P099= RIMBORSI RICEVUTI:

DALL'INAIL E. 10.272,00,

DALLA PREFETTURA DI CHIETI E. 2.202,00.

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	1.253.280	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	42.266	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	58.252	0
INCREM. PER RID STAB STRAORD (ART. 14 C. 3 CCNL 98-01)	14.874	0
INCREM PER PROC DEC.TO TRASF FUNZ (ART15 C1 L.L CCNL 98-01)	147.143	0
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	59.448	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	231.675	0
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	-57.821	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-264.451	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	1.484.666	0
Risorse variabili		
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	110.565	0
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	31.107	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	98.035	0
totale Risorse variabili Fondo unico	239.707	0

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Fondo unico	1.724.373	0
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	123.693
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	740.145
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	366.971
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	20.217
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	1.251.026
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	0	115.000
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	0	75.000
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	0	172.782
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR	0	110.565
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	473.347
totale Fondo unico	0	1.724.373
<b>Totale</b>	<b>1.724.373</b>	<b>1.724.373</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	7568870	13350932	I capitoli utilizzati sono tutti quelli dell'int. 01 + il capitolo 01023080 e 06011080 + il capitolo 19300 per un importo totale di euro 13.627.109,00. La colonna importo SICO non comprende il personale POR e le sistemazioni contributive per il personale cessato. La colonna importo BILANCIO comprende l'importo di euro 276.277,00 codide L110 tab. 14, euro 7.728,00 codice P015 della tab. 14 e l'importo di euro 2.710.583,00 del codice P055 della tabella 14.
Totale T13	2261274		
Assegno T14	61334		
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	88051	88051	L'intero capitolo è di euro 134.696,00. Le differenze sono somme pagate per altri servizi.
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	15749	15749	Pagato sul capitolo euro 16.279,00. Differenza pagata direttamente al personale.
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	213	213	Riferito alla tassa iscrizione albo avvocati. Sul capitolo 01022040 è stato pagato euro 3.488,42. La differenza riguarda altre prestazioni di servizio.
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	10320	10320	Importo contabilizzato al punto P062 della Tab. 14.
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	619431	619431	I capitoli utilizzati risultano pagati per euro 7.762.113,00. La differenza è data dal pagamento di altri servizi.
L110 - ALTRE SPESE	276277	0	Incluso all' Int. 01 nell'importo di euro 13.350.932,00 ( - 15.757,00 che è l'IRAP rilevato nella voce P061 della Tab. 14 ).
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	7728	0	Incluso all' Int. 01 nell'importo di euro 13.350.932,00.
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	

P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	5506	5506	Sui vari capitoli utilizzati risulta euro 26.384,00. La differenza per pagamenti o altre prestazioni di servizio.
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	2710583	0	Incluso all' Int. 01 nell'importo di euro 13.350.932,00.
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	
P061 - IRAP	794339	794339	Sui capitoli IRAP risultano pagate euro 908.893,00. La differenza è data dal personale POR, Amministratori, + IRAP degli interinali rilevati nella Tab. 14 al codice P062 e il personale cessato per euro 15.757,00, rilevato nella Tab. 14 con codice L110.
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	371520	371520	I capitoli risultano pagati per euro 825.759,00. La differenza è data dal pagamento di altri servizi come il servizio di pulizia e portineria.
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>14791195</b>	<b>15256061</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	155311	155311	Sul capitolo risulta incassato euro 163.422,00. La differenza è riferita alla trattenuta per malattia Brunetta e ad incassi vari come i ritardi, ecc.
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>14635884</b>	<b>15100750</b>	

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 00312650690**

**Codice Fiscale : 80000130692**

**Telefono : 08714081**

**Fax : 08714082380**

**Email : [I.granata@provincia.chieti.it](mailto:I.granata@provincia.chieti.it)**

**Via : CORSO MARRUCINO**

**Numero Civico : 97**

**C.A.P. : 66100**

**Città : CHIETI**

**Provincia : CH**

**Codice Catastale : C632**

**Popolazione residente : 389053**

**Superficie(Kmq) : 2599.59**

**Indirizzo pagina web dell'ente : [www.provincia.chieti.it](http://www.provincia.chieti.it)**



# Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
GRANATA	LORENA	08714082216	08714082380	l.granata@provincia.chieti.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
INNOCENTINI	LUCIA	08714082271	08714082380	l.innocentini@provincia.chieti.it

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

***I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti***

***Domande presenti in circolare:***

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	20
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	4045
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	22
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	45
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	40
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	3
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	

<b>UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	
---	--

<b>N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010</b>	
--	--

**Suggerimenti :**

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
CIRULLI	ANDREA	studiocirulli@gmail.com
AMOROSI	ANTONINO	info@studioamorosi.com
VIZIOLI	CESARE	cesare@vizioli.it

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	29
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	NO
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	4

<b>Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C</b>	<b>10</b>
<b>L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?</b>	<b>NO</b>
<b>quante funzioni con convenzioni?</b>	
<b>quante funzioni con unione di comuni?</b>	



# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2013:	08/05/2013
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	18/11/2013
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	20/01/2014
ANNUALITA' PIU' RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2013
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	1988824
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	1724373
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	14.08
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+110565
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+110565
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	1724365
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 1724373 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 1724365)

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo		352868
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?		
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?		
Per scelta dell'organo politico?		
Sulla base di altri fattori?		SI
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	4	12000
	24	8670
	7	8500
	5	6000
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	

PERCENTUALE	
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	172781
NON COMPILARE	

NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI



NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	<b>OLTRE LE QUATTRO FASCE DEI VALORI ECONOMICI DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE, L'ENTE HA CONFERITO UN INCARICO DI ALTA PROFESSIONALITA' IL CUI VALORE E' PARI A EURO 14.103,00.</b>

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

**FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15**

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2013:	
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	
Annualità più recente per la quale risulta costituito e certificato il Fondo/i per la contrattazione integrativa:	2011
Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010)	
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	0
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	0
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (non compilare)	0
La verifica non è possibile in base ai dati forniti	



<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		SI
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	3	45103
<b>RISULTATO</b>		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	
NON COMPILARE	
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	SI



IN FORMA ASSOCIATA	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	

NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	<b>NON E' STATO STIPULATO CCDI LE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO SONO STATE CORRISPOSTE TENUTO CONTO DELLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA N.142/2010 E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI ED INTEGRAZIONI</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA