



PROVINCIA
DI CHIETI

Prot. 22754
All.1
Chieti - 6 OTT. 2016

Ai Sigg. DIRIGENTI
LORO SEDI
(VIA E-MAIL)

OGGETTO: Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni - CUG.

Al fine di addivenire alla nomina dei componenti e del Presidente del Comitato in oggetto, si trasmette l'allegato avviso interno rivolto a tutti i dipendenti.

Pertanto, le SS.LL. sono invitate a notificare il predetto avviso ai dipendenti operanti nei Servizi di rispettiva competenza, restituendone copia debitamente firmata.

Si precisa, infine, che lo stesso avviso è pubblicato anche sulla rete Intranet dell'Ente.

Cordiali saluti.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(Dott.ssa Lorena GRANATA)





Settore 1 - Servizi ai comuni e servizi generali

DETERMINAZIONE N. DT - 689 del 05/10/2016

OGGETTO : CUG: AVVIO PROCEDURA PER LA NOMINA DEI COMPONENTI.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE S1

PREMESSO CHE:

- con deliberazione n. 252 del 12.11.2012, la Giunta Provinciale ha istituito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;
- con determinazione n.1587/2012 sono stati nominati i componenti del CUG a seguito di avviso interno rivolto a tutti i dipendenti dell'Ente per raccogliere le adesioni a far parte del Comitato in parola;

PRESO ATTO della nota n. 659/2016 attraverso la quale il Presidente del CUG Dott. Michele Modesti ha rappresentato l'impossibilità dell'attuale Comitato di continuare ad operare in quanto:

- la Dott.ssa Rasetta Francesca è transitata presso la Regione Abruzzo;
- il sig. Del Manzo Antonello è transitato presso il MI.BACT;
- il Dott. Terrei Marco è in avvalimento presso il Comune di Lanciano;
- la Dott.ssa Toracchio Veronica non è più componente della R.S.U;
- lo stesso Presidente iscritto sulla PMG, è in attesa di essere ricollocato con le modalità previste dall'art. 15 del D.L. 78/2015;

VISTI gli artt. 35 bis e 35 ter del Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, nei quali la nomina dei componenti del CUG rappresentanti dell'Amministrazione e del Presidente dello stesso viene demandata al Dirigente del Settore Risorse Umane;

PRESO ATTO che gli anzidetti componenti, per la complessità dei compiti demandati al CUG, devono essere dotati di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, anche maturati in organismi analoghi e, pertanto, posseggano:

- adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG;
- adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali;

VISTE le designazioni effettuate già dalle OO.SS. per un numero complessivo di n. 2 componenti effettivi e n. 2 supplenti, in relazione alle quali occorrerà individuare altrettanti componenti effettivi e supplenti in rappresentanza dell'Amministrazione;

RITENUTO di dover, a tal fine, diffondere l'accluso avviso a tutti i dipendenti dell'Ente, sia tramite i rispettivi Dirigenti, sia attraverso la pubblicazione sulla rete Intranet dell'Ente, per raccogliere adesioni a far parte del CUG con richiesta di invio del proprio curriculum vitae dal quale desumere le esperienze nell'ambito delle pari opportunità, del mobbing e del contrasto alle discriminazioni, con riserva di approfondire, mediante un colloquio, le conoscenze nella materie di competenza del CUG e le attitudini personali;

DETERMINA

- 1) di procedere, per le motivazioni esposte in premessa, alla pubblicazione sulla intranet dell'avviso interno, allegato alla presente determinazione, rivolto a tutti i dipendenti dell'Ente;
- 2) di trasmettere l'avviso stesso ai Dirigenti perché provvedano a notificarlo ai dipendenti operanti nei rispettivi Settori.


Il Dirigente
(Dott. Angelo RADOCCIA)



PROVINCIA DI CHIETI

AVVISO INTERNO

Costituzione del “Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (CUG).

RICORDATO che con deliberazione di Giunta n. 252 del 12.11.2012, questa Amministrazione ha disposto di istituire il Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

RICHIAMATI gli art. 35 bis e 35 ter del vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi che dispongono testualmente:

“ART. 35 BIS

CUG: COSTITUZIONE, FUNZIONI E COMPOSIZIONE

- 1) *E' istituito il “Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (d'ora in poi CUG);*
- 2) *Il CUG è unico ed esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale (dirigente e non dirigente).*
- 3) *Il CUG ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs. 165/2001 e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando possibilmente nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi.*
- 4) *I componenti rimangono in carica quattro anni e gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta.*
- 5) *I compiti e le funzioni del CUG sono disciplinati dall'art. 21 della Legge n. 183/2012 nonché dalle Linee Guida contenute nella Direttiva 4 marzo 2011 emanata di concerto dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità.*

ART. 35 TER

NOMINA DEI COMPONENTI

- 1) *Alla nomina dei componenti del Comitato Unico rappresentanti dell'Amministrazione procederà il Dirigente del Settore Risorse Umane, prioritariamente previa ricognizione, tramite avviso interno, delle autocandidature avanzate dai dipendenti; autocandidature comunque non vincolanti per la scelta che il predetto Dirigente dovrà operare tenendo conto, comunque, dei seguenti criteri generali:*
 - *i soggetti interessati devono poter essere considerati rappresentativi di tutto il personale dell'Amministrazione (dirigente e non dirigente) assicurando possibilmente, sulla base delle adesioni pervenute, la presenza paritaria di entrambi i generi;*
 - *il Presidente del CUG sia scelto tra i dipendenti rappresentanti dell'Ente in possesso di elevate capacità organizzative ed eventuale esperienza maturata in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;*

- *i componenti designati dall'Amministrazione siano dotati di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, anche maturati in organismi analoghi e, pertanto, posseggano:*
 - *adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG;*
 - *adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso formativo-professionale;*
 - *adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali;*
- 2) *Sulla base dei curricula pervenuti o della documentazione esistente agli atti dell'Ente, nonché, eventualmente, a seguito di specifici colloqui con i candidati, il Dirigente del Settore Risorse Umane individuerà i dipendenti che faranno parte del CUG."*

Poiché è necessario procedere alla ricostituzione del citato Comitato si rivolge il presente avviso a tutti i dipendenti dell'Ente al fine di raccogliere adesioni a far parte del **"Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"**.

Coloro che fossero interessati possono presentare la propria autocandidatura, entro e non oltre il 13 ottobre 2016 redatta secondo l'allegato "A" al presente Avviso.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 1
DOTT. ANGELO RADOCCIA



ALLEGATO "A"

**DA PRESENTARE ALL'UFFICIO ARCHIVIO E PROTOCOLLO DELL'ENTE ENTRO
IL GIORNO 13 OTTOBRE 2016**

AL DIRIGENTE
DEL SETTORE I
S E D E

(compilazione a cura del dipendente)

__l__ sottoscritto/a dipendente Sig./Sig.ra _____

nat__ a _____ il _____

categoria/profilo _____ servizio _____

CHIEDE

Di essere nominato componente del CUG.

A tal fine, di seguito, indica le proprie esperienze professionali maturate nell'ambito delle materie di competenza del CUG, come segue:

Nonché le proprie esperienze formative nelle materie di competenza del CUG, come segue:

Motivazione della richiesta _____

Quant'altro possa essere utile ai fini della valutazione della presente richiesta: _____

Data

IL/LA DIPENDENTE
