

## Copia di Deliberazione della Giunta Provinciale

L'anno 2012 il giorno 12 del mese di Novembre alle ore 17:30 e  
N. 252 del 12/11/2012 nella solita sala provinciale delle adunanze la Giunta Provinciale si è  
riunita legalmente, previa regolare convocazione, nelle persone dei  
D'ordine del verbale signori:

**OGGETTO:** ISTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI  
OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI  
LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI "CUG" - DIRETTIVE.

***Presenti***

DI GIUSEPPANTONIO ENRICO  
TAVANI ANTONIO  
CAPORRELLA EUGENIO  
DI MARTINO REMO  
DI PRINZIO DONATELLO  
MANCINI GIANFRANCA  
MONACO ALESSIO  
PETRUCCI MAURO  
MARCELLO TONINO

***Assenti***

CAMPITELLI NICOLA  
D'AMARIO DANIELE

Assiste il Segretario Generale Dott. Angelo RADOCCIA.

Accertato che il numero dei partecipanti è sufficiente per rendere legale la riunione, assume la presidenza il Sig. Presidente Enrico Di Giuseppantonio che apre la seduta ed invita i convenuti a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

## LA GIUNTA PROVINCIALE

Relatore: Il Presidente Enrico Di Giuseppantonio

### PREMESSO CHE:

- l'art. 57, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001 così come modificato dall'art. 21, comma 1, della Legge n. 183/2010, stabilisce che le pubbliche amministrazioni sono tenute a costituire al proprio interno il "Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (d'ora in poi CUG) che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i Comitati per le pari opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni;

VISTA la Direttiva 4 marzo 2011 emanata di concerto dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità e concernente le Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei "CUG" prescrive che le Regioni e gli Enti Locali debbano adottare, nell'ambito dei propri ordinamenti e dell'autonomia organizzativa ai medesimi riconosciuta, le linee di indirizzo necessarie per l'attuazione dell'art. 21 L. 183/10 nelle sfere di rispettiva competenza e specificità, nel rispetto dei principi dettati dalla Direttiva in parola;

DATO ATTO, pertanto, che con il presente provvedimento si intende dare adempimento, tramite l'istituzione del CUG, a quanto previsto dalla legge e, nel contempo, dare impulso agli atti necessari a rendere operativo l'organismo paritetico nei tempi tecnici necessari;

RITENUTO, tuttavia, in via pregiudiziale, di dover modificare il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi integrando lo stesso con gli art. 35 bis e 35 ter, nel testo di cui all'Allegato "A" alla presente deliberazione;

DATO ATTO, in proposito, che le OO.SS. hanno già indicato i propri rappresentanti componenti, per cui occorre procedere all'individuazione dei componenti rappresentanti dell'Amm.ne;

RAVVISATI nel caso di specie estremi di necessità ed urgenza tali da dover dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile;

VISTO il parere favorevole espresso in ordine alla regolarità tecnica – amministrativa da parte del Dirigente del Settore 2 ai sensi dell'art. 49, comma 1, del T.U.E.L.;

DATO ATTO che la presente deliberazione non comporta impegno di spesa o diminuzione di entrata e pertanto ai sensi dell'art 49, comma 1, del T.U.E.L. non necessita del parere favorevole di regolarità contabile del Dirigente del Settore Finanziario;

### DELIBERA

1. di modificare, per le motivazioni esposte in premessa, il Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi integrando lo stesso con gli art. 35 bis e 35 ter, nel testo di cui all'Allegato "A" alla presente deliberazione;

2. di istituire, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni secondo quanto previsto dalla citata Direttiva 4 Marzo 2011;
3. di dare mandato al Dirigente del Settore n. 2 perchè provveda a porre in essere tutti gli adempimenti necessari alla nomina dei componenti e del Presidente del "CUG";
4. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134,comma 4, del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

**“ART. 35 BIS**

**CUG: COSTITUZIONE, FUNZIONI E COMPOSIZIONE**

- 1) E' istituito il **“Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”** (d'ora in poi **CUG**);
- 2) Il CUG è unico ed esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale (dirigente e non dirigente).
- 3) Il CUG ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs. 165/2001 e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando possibilmente nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi.
- 4) I componenti rimangono in carica quattro anni e gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta.
- 5) I compiti e le funzioni del CUG sono disciplinati dall'art. 21 della Legge n. 183/2012 nonché dalle Linee Guida contenute nella Direttiva 4 marzo 2011 emanata di concerto dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità.

**ART. 35 TER**

**NOMINA DEI COMPONENTI**

- 1) Alla nomina dei componenti del Comitato Unico rappresentanti dell'Amministrazione procederà il Dirigente del Settore Risorse Umane, prioritariamente previa ricognizione, tramite avviso interno, delle autocandidature avanzate dai dipendenti; autocandidature comunque non vincolanti per la scelta che il predetto Dirigente dovrà operare tenendo conto, comunque, dei seguenti criteri generali:
  - i soggetti interessati devono poter essere considerati rappresentativi di tutto il personale dell'Amministrazione (dirigente e non dirigente) assicurando possibilmente, sulla base delle adesioni pervenute, la presenza paritaria di entrambi i generi;
  - il Presidente del CUG sia scelto tra i dipendenti rappresentanti dell'Ente in possesso di elevate capacità organizzative ed eventuale esperienza maturata in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;
  - i componenti designati dall'Amministrazione siano dotati di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, anche maturati in organismi analoghi e, pertanto, posseggano:
    - adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG;
    - adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso formativo-professionale;
    - adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali;
- 2) Sulla base dei curricula pervenuti o della documentazione esistente agli atti dell'Ente, nonché, eventualmente, a seguito di specifici colloqui con i candidati, il Dirigente del Settore Risorse Umane individuerà i dipendenti che faranno parte del CUG.”



## PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA

OGGETTO: ISTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI "CUG" - DIRETTIVE.

PARERI ESPRESSI AI SENSI DELL'ART. 49- 1° COMMA, DEL D.L. vo 18.8.2000, N. 267

PARERE SULLA REGOLARITA' TECNICO-AMMINISTRATIVA..... Favorevole

Data..... 9/11/2012

IL DIRIGENTE DEL SETTORE  
RADOCCIA DOT. ANGELO

PARERE SULLA REGOLARITA' CONTABILE: Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile ai sensi dell'Art. 151, 4° Comma, del T.U.E.L. di cui al D.Lgs del 18/08/2000, n° 267, con esclusione di ogni eventuale responsabilità rispetto ai dati riportati nella proposta di deliberazione e di tutte le valutazioni prettamente tecnico - amministrative, comprese quelle sulla congruità della spesa, che sono di competenza del Dirigente del Settore proponente.

Data.....

Il Dirigente del Settore  
Risorse Economiche e Finanziarie  
(Avv. Rodolfo RISPOLI)

Letto e sottoscritto

Il Presidente  
(f.to Enrico Di Giuseppantonio)

Il Segretario Generale  
(f.to Angelo Radoccia)

.....

.....

### Certificato di pubblicazione

Copia della presente deliberazione viene pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio di questa provincia dove rimarrà affissa per 15 gg. consecutivi.

Chieti, li 13/11/2012

IL RESPONSABILE  
(f.to Elisabetta Cini)

### Certificato di esecutività

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data 12/11/2012 essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134 comma 4 del d. lgs. N. 267/2000.

Chieti, li 13/11/2012

IL RESPONSABILE  
(f.to Elisabetta Cini)



COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Chieti, li 13/11/2012

IL RESPONSABILE  
(Elisabetta Cini)