

**DISCIPLINA PER L'UTILIZZO DI
GRADUATORIE CONCORSUALI DI ALTRI ENTI**

1. La Provincia di Chieti, nell'ambito del proprio Piano del Fabbisogno del Personale, può prevedere che, in via propedeutica all'attivazione della procedura concorsuale per la copertura di posti della propria Dotazione Organica, debba essere utilizzata graduatoria concorsuale, ancora valida, di altro Ente relativa allo stesso profilo professionale e alla stessa categoria giuridica, previo accordo con lo stesso Ente.
2. Per la finalità di cui al precedente punto 1., in via preliminare, il Servizio Politiche del Personale procede ad effettuare un sondaggio esplorativo presso gli altri Enti, fissando un termine entro il quale gli stessi devono dare riscontro; riscontro, in mancanza del quale si intende che l'Amministrazione interpellata non abbia graduatoria valida per il profilo e categoria richiesti oppure che non sia disponibile a consentirne l'utilizzo da parte di questa Provincia.
3. Di norma e fatta salva eventuale diversa indicazione contenuta nel Piano del Fabbisogno del Personale, il sondaggio esplorativo viene effettuato presso le seguenti pubbliche Amministrazioni:
 - Altre 3 Province Abruzzesi;
 - Comuni della Regione Abruzzo con popolazione non inferiore ai 7.000 abitanti.
4. Le graduatorie di altri Enti a cui attingere sono quelle approvate nell'ultimo triennio, rispetto all'anno in cui viene effettuata la richiesta, e ancora valide. E' fatta salva la possibilità di richiedere di attingere anche a graduatorie precedenti, purché siano ancora valide.
5. In presenza di più graduatorie comunicate dai vari Enti e per le quali i soggetti ivi utilmente collocati siano in possesso dei requisiti richiesti dalla Provincia per l'accesso al profilo professionale da coprire, si attinge alla graduatoria in cui vi sia il candidato meglio collocato in ordine di merito. In caso di parità, precede il soggetto più giovane di età.
6. L'assenso dell'Ente, interpellato per l'utilizzo della propria graduatoria, si intende acquisito dalla Provincia già al momento in cui a quest'ultima pervenga la graduatoria stessa.
7. La disponibilità del candidato individuato dalla Provincia per essere assunto presso la stessa, viene acquisita, invece, tramite specifica comunicazione attraverso la quale viene richiesta anche la necessaria documentazione propedeutica all'assunzione.