

## PROVINCIA DI CHIETI

### CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DEL FONDO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE

ANNO 2019

#### RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA

(Articolo 40 – comma 3 – sexies, Decreto Legislativo n. 165/2011; Circolare RGS n. 25 del 19 luglio 2012)

#### PREMESSA

In data 21.5.2018 è stato sottoscritto il nuovo CCNL di lavoro del personale delle Funzioni Locali, il quale agli artt. 67 e seguenti ha fissato nuove disposizioni per la costituzione e per l'utilizzo delle Risorse decentrate.

Per quanto concerne la costituzione del Fondo delle risorse decentrate l'art. 67- al comma 1- disgiunge dal Fondo stesso la quota relativa alla Retribuzione di Posizione e alla Retribuzione di Risultato del personale titolare di incarico di Posizione Organizzativa; quota che va a formare un budget di bilancio specifico per tali figure organizzative. Per quanto concerne il Fondo Risorse Decentrate, la norma ne disciplina puntualmente le voci costitutive e quelle di utilizzo.

In attuazione del nuovo contratto collettivo nazionale, in data 20.12.2018 è stato sottoscritto il nuovo CCDI di parte normativa.

Il Fondo delle risorse decentrate per il 2019 è stato costituito con determinazione dirigenziale n. 720 del 11.7.2019, modificata con successiva n. 860 del 23.8.2019.

In relazione a tale nuova disciplina, dunque, e tenuto conto del Fondo come sopra determinato, in data 23.10.2019 è stata siglata l'ipotesi di CCDI economico per la destinazione delle Risorse decentrate del Fondo 2019.

#### A. Relazione illustrativa

##### Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

La presente relazione illustra gli aspetti procedurali e sintetizza il contenuto del contratto integrativo utilizzando la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19 luglio 2012; illustra il contenuto del contratto e ne attesta la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; fissa i criteri per le modalità di utilizzo delle risorse accessorie, i risultati attesi in relazione a tali utilizzi e all'erogazione delle risorse premiali. La costituzione definitiva del Fondo 2019 naturalmente ha tenuto conto della disposizione introdotta dall'art. 23 del D.L.vo n. 75/2017, il quale al comma 2 ha, tra l'altro, abolito l'art. 1- comma 236- della legge n. 208/2015, per cui non è stata più effettuata la decurtazione prevista da tale ultima norma. Tuttavia, in tale ambito, pur non tenendosi conto delle cessazioni per pensionamenti/mobilità normali, si è necessariamente tenuto conto delle cessazioni, con trasferimento alla Regione, del personale del Mercato del Lavoro concretizzatesi a decorrere dal 1° 7.2018, per trasferimento di funzioni e, dunque, in base alla legge n. 56/2014.

##### Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione/conclusione	L'ipotesi di contratto integrativo, concernente i criteri per la
------------------------------------	--

contrattazione		destinazione del fondo 2019, è stato siglato in data 23.10.2019. A seguito del Parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti sarà sottoscritto definitivamente
Periodo temporale di vigenza		La tornata di contrattazione integrativa economica è quella riferita all'anno 2019.
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Generale dell'Ente Componenti: Tutti i dirigenti (v. Decreto Presidenziale n.79/2018) Parte Sindacale: Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: RSU; FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA
Soggetti destinatari		Personale dell'Ente di qualifica non dirigenziale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		La contrattazione decentrata integrativa definisce l'ammontare dei fondi previsti dall'art. 67 del C.C.N.L. 21.5.2018 . Fissa, pertanto, i criteri per la destinazione delle risorse che compongono il fondo, per cui sulla base di essi è definita anche la destinazione del fondo 2019 per la remunerazione dei vari istituti contrattuali. Il tutto, naturalmente, tenuto conto del fatto che, a fine esercizio finanziario 2019, la maggior parte delle risorse del fondo sono state spese per gli istituti ricorrenti.
Adempimenti procedurali e atti propedeutici e successivi	Intervento dell'Organo di controllo interno.	Il Collegio dei Revisori dei Conti ha rilasciato certificazione in data _____
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di Controllo Interno alla Relazione Illustrativa.	L'Organo di controllo interno (non ha effettuato rilievi)
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Con riferimento al triennio 2019/2021, il Bilancio triennale di previsione è stato approvato con delibera consiliare n. 19 dell'28.3.2019, unitamente al DUP. Il Piano delle Performance è stato adottato con decreto presidenziale n. 58 del 2.5.2019, di approvazione del PEG e nell'ambito del quale sono stati fissati anche gli obiettivi di Performance.
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'Integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009? Il Programma triennale per la trasparenza e l'Integrità previsto dall'art.11 - comma 2 - del D.Lgs. n. 150/2009 è stato adottato con Decreto presidenziale n. 19/2018 con riferimento al triennio 2018-2020.
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si per quanto di competenza. L'obbligo di pubblicazione di cui all'art.II - comma 5 - del D.Lgs.n. 150/2009 è stato assolto attraverso l'istituzione di una casella di posta certificata: protocollo@pec.provincia.chieti.it, il cui indirizzo è stato pubblicato nella <i>home page</i> del sito, nel link Contatti; L'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11 - comma 8 - del D.Lgs.n. 150/2009 è stato assolto nella sezione "Trasparenza, valutazione e merito, del sito web della Provincia.

	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Il processo di valutazione individuale e gestionale relativo all'anno 2019 sarà concluso nel 2020.
--	--

**Eventuali osservazioni**

La Provincia di Chieti ha istituito il "Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"(C.U.G), previsto dall'art. 21 della legge 4 novembre 2010 n. 183 e regolamentato dalle "Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia" emanate con Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri, del 4 marzo 2011. Il CUG è stato nominato con atto dirigenziale n. 768 del 25.10.2016.

**Modulo 2****Illustrazione dell'articolato del contratto****A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

La presente relazione si riferisce alla destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa anno 2019, costituito ai sensi dell'art. 67 del C.C.N.L. 21.5.2018, dando atto che, trovandosi oramai l'esercizio 2019 a consuntivo, risulta che la spesa effettiva già sostenuta e che si presume ancora da sostenere per il corrente anno sul Fondo risorse decentrate, per i vari istituti, ammonta a circa € 674.219,69; per cui rimane da destinare un importo di circa € 316.175,88.

A tal proposito le parti, nella seduta del 23.10.2019, hanno concordato di stabilire:

- una quota delle Risorse stabili all'attuazione dell'istituto delle PEO per il 40% della dotazione organica del personale delle singole categorie (A- B1- B3- C- D1- D3 ad esaurimento); fermo restando che nel triennio 2018/2020 la spesa per le PEO non potrà superare annualmente il 55% delle Risorse stabili; le nuove PEO decorrono dal 1°1.2019.
- ulteriore quota per le indennità legate agli istituti dell'orario di lavoro e già in essere (indennità turno e reperibilità); indennità condizioni di lavoro, con pagamento immediato di quelle per le quali la disciplina attualmente vigente è confermata;
- ulteriore quota per l'indennità di servizio esterno, il cui impegno massimo sul Fondo non potrà superare € 7.800,00;
- la restante quota agli istituti di premialità e sulla base del sistema di valutazione attualmente vigente;
- per quanto concerne la reperibilità, va finanziata sul fondo 2019 anche quella che deve essere attivata nell'immediato nell'ambito della Viabilità per il Servizio di Attivazione Pronto Intervento, discusso nel corso della riunione del 10.10.2019 e per il quale è rimessa al Dirigente del Settore Tecnico la puntuale disciplina organizzativa del Servizio, che va espletato attraverso n. 1 unità lavorativa/anno, da impegnare 24 ore su 24 e su 365 gg anno;
- inoltre, per quanto attiene l'Indennità Condizioni di Lavoro, le Parti concordano di destinare un importo analogo a quello destinato nel 2018 agli istituti del Rischio, Disagio e Maneggio valori, aumentato di circa il 20% e, comunque, una somma non superiore a € 22.000,00;
- eventuali risorse che si liberino ulteriormente a seguito dei pagamenti definitivi dei diversi istituti del Fondo 2019, rimarranno destinati al Fondo stesso e confluiranno agli istituti di premialità.

Resta fermo che anche per il 2019, il Fondo non può superare quello del 2016, ovviamente, per le Province, depurato della quota corrispondente alle cessazioni di personale transitato ad altri Enti unitamente alle funzioni, nel rispetto della normativa di cui alla legge n. 56/2014, ossia del personale operante sulle funzioni Mercato del lavoro che dal 1°7.2018 è stato definitivamente trasferito alla Regione Abruzzo.

**B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo, tenuto conto essenzialmente della spesa effettiva già sostenuta e quella necessariamente da sostenere nel 2019 per i diversi istituti in essere nonché per quelli per i quali le Parti hanno rinviato ad ulteriori tavoli di discussione e sono divenute alla compiuta disciplina attuativa delle rispettive disposizioni contenute nel vigente CCNL 21.5.2018 e nel CCDI 20.12.2018. Rimangono, pertanto, tuttora vigenti gli istituti in essere secondo la precedente disciplina contrattuale e non ancora compiutamente disciplinati attraverso la nuova Contrattazione decentrata integrativa attuativa del CCNL 21.5.2018. La destinazione delle risorse del Fondo 2019, pertanto, è la seguente:

Descrizione	Importo
Performance- Produttività Art. 17, comma 2, lett. a)- CCNL 1.4.1999 – Art. 8 CCDI del 14.5.2013	218.072,28
Progressioni economiche orizzontali Art. 16 e art. 68- comma 2, lett. j- CCNL 21.5.2018 Art. 7 CCDI 6.12.2018 -	450.000,00
Indennità di turno (art. 23 CCNL 21.5.2018) orario notturno, festivo e notturno-festivo	15.000,00
Indennità di Reperibilità (art. 24 CCNL 21.5.2018)	9.000,00
Indennità Servizio esterno (art. 56 quinquies CCNL 21.5.2018)	7.800,00
Indennità Condizioni di lavoro (rischio, disagio, maneggio valori) Art. 70 bis CCNL 21.5.2019; art. 8 CCDI 20.12.2018	22.000,00
Indennità Specifiche responsabilità Art. 70 quinquies CCNL 21.5.2018	98.000,00
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (progettazione, funzioni tecniche, attività di avvocatura e patrocinio legale in giudizio, ecc.)	95.702,94
Indennità di comparto Art. 68- comma 1- CCNL 21.5.2018	62.000,00
Altri istituti non compresi fra i precedenti: - Onere derivante dall'applicazione dell'art.7 - commi 3, 4 e 7- del C.C.N.L. 31.3.1999 (€ 11.120,35); - Indennità di cui all'art. 17 - comma 3- CCNL 1.4.1999 (€ 1.700,00)	12.820,35
Totale	990.395,57

### C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

### D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Gli istituti previsti nel presente contratto integrativo e a cui sono state destinate le risorse economiche, perseguono la meritocrazia e la premialità, in attuazione di quanto disposto dal CCDI normativo 6.12.2018.

In particolare tale finalità si concretizza attraverso la selettività delle procedure di attribuzione delle nuove Progressioni economiche orizzontali, come disciplinate dal CCDI normativo siglato in data 6.12.2018, nell'ambito della quale rilevanza maggioritaria è data alla valutazione della performance attraverso il Sistema di Valutazione, perseguendo, dunque, il continuo miglioramento della Performance organizzativa e individuale dei dipendenti. La selettività nell'impiego delle risorse decentrate si evidenzia anche dal fatto che, per le PEO, è stata fissata una ulteriore limitazione generale data dal non superamento, nel triennio, della percentuale del 55% delle risorse stabili. In tale ambito, l'istituto è finanziato nel corrente anno 2019 per un importo tale da consentire l'attribuzione delle nuove posizioni economiche a un numero di dipendenti corrispondente al 40% del personale appartenente alle singole categorie: A- B- B3- C- D- D3, ad esaurimento, e secondo la disciplina fissata dall'art. 7 e dall'allegato "A" al richiamato CCDI normativo 6.12.2018.

Rispetto ai vari altri istituti del salario accessorio non aventi carattere fisso e ricorrente, una somma significativa delle risorse del Fondo viene destinata agli istituti di premialità attualmente vigenti (produttività) e sulla base del sistema di valutazione attualmente in essere, tenuto conto, tuttavia, del fatto che l'importo complessivo del Fondo ha comunque subito una riduzione in relazione alle cessazioni dal servizio del personale ai sensi della legge n. 56/2014. Nel 2019 viene destinata alla Performance-produttività la somma complessiva di € 218.072,28, la cui erogazione è collegata alla realizzazione dei programmi e dei progetti, in relazione a raggiungimento degli obiettivi prefissati dell'Amministrazione nell'ambito del Bilancio annuale di Previsione, del Piano Esecutivo di Gestione e del Piano performance.

Anche i compensi per specifiche responsabilità rispondono a criteri di meritocrazia e premialità, in quanto collegati al conferimento di particolari incarichi di conduzione e coordinamento di gruppi di lavoro, nonché "della preposizione a procedimenti amministrativi e, dunque, al concreto svolgimento delle attività connesse e alla effettiva assunzione delle relative responsabilità. I predetti incarichi sono stati conferiti nel corrente anno dal Dirigente di Settore, prevedendone anche il relativo compenso.

**E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

Con riferimento all'istituto PEO, la Parte Pubblica ha posto massima attenzione alla valorizzazione del merito del dipendente, per cui tale componente rappresenta certamente, nell'ambito dei criteri individuati dalla contrattazione decentrata, quella per la quale è prevista una valorizzazione nettamente maggioritaria rispetto agli altri due criteri dell'esperienza nella professionalità e del bagaglio formativo del lavoratore. La procedura selettiva prefigurata dal Contratto, infatti, si basa su tre criteri: Merito da risultanze performance, a cui è attribuito un punteggio massimo di 65/100, nettamente superiore rispetto agli altri due criteri; Esperienza Maturata, per il quale è previsto un punteggio massimo di 22/100; Processi formativi certificati, con un punteggio di 3/100. La procedura, naturalmente si è applicata già a partire dalle PEO 2018 e per il corrente anno dal 1°.1.2019.

**F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Con la sottoscrizione del contratto integrativo si tende ad ottenere un maggior coinvolgimento del personale nel perseguimento degli obiettivi di performance, in linea con gli strumenti di programmazione gestionale, legando alla qualità della prestazione e alla performance individuale e organizzativa, il riconoscimento di compensi di natura accessoria; il tutto, naturalmente, al fine del miglioramento dell'efficacia dell'azione amministrativa, della flessibilità organizzativa, della innovazione e dell'efficienza dei servizi resi sul territorio. Al maggior coinvolgimento del personale e al miglioramento della performance tende anche, in quanto collegato alla valutazione della performance, l'istituto della PEO che il dipendente acquisisce in via stabile sul trattamento economico, con una valenza, dunque, fortemente incentivante per i dipendenti.

Chieti, \_\_\_\_\_

30  
10/19

IL DIRIGENTE SETTORE N. 1  
(Ing. Giancarlo MOCA)





**ANNO 2019** – RELAZIONE, TECNICO - FINANZIARIA - IN MERITO  
ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE. Contratto collettivo  
decentrato integrativo, aggiornato al CCNL, del 21.05.2018:

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività per l'anno 2019, per il personale non dirigente, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato, dall'Amministrazione, con **Determinazione Dirigenziale n. 720, dell'11.07.2019, modificata con successiva n. 860, del 23.08.2019**, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili, al netto delle somme, per il finanziamento delle retribuzioni di posizione e risultato ai titolari di posizioni organizzative.	1.709.641,11
Risorse variabili	256.453,92
Residui anni precedenti	-
<b>Totale</b>	<b>1.966.095,03</b>
Riduzioni risorse stabili consolidate anno 2014	- 345.838,51
Riduzioni risorse stabili, per funzioni trasferite, in attuazione della L. 56/2014, fino all'anno 2017	- 369.464,65
Riduzioni risorse stabili, per funzioni trasferite, in attuazione della L. 56/2014, fino all'anno 2018. Personale centri per l'impiego.	- 160.183,96 (di cui 80.149,50 riferite alle sole voci fisse di peo e comparto)
Riduzioni per riconduzione al Fondo 2016, senza considerare i risparmi dello straordinario, perché tali risorse rientrano nel limite previsto dall'art.23, c. 2 DL n. 75/2017, prot. MEF n. 169507, del 20.06.2019. ( 37.496,07 + 62.716,27)	-100.212,34
<b>Totale</b>	<b>990.395,57</b>

**Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

**Risorse storiche consolidate**

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019 è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € **1.709.641,11**.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE



Descrizione	Importo
<b>Art. 67 - comma 1- C.C.N.L. 21.05.2018</b>  Unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL 22.01.2004, relative all'anno 2017, al netto della somma destinate alle retribuzioni di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.	1.653.427,06
<b>Art. 67 - comma 2, lett. a) – C.C.N.L. 21.05.2018</b>  Importo su base annua, pari a € 83,20, per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015, ma decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019. Incluso personale allocato a funzioni non fondamentali.	21.299,20
<b>Art. 67 - comma 2, lett. b) - C.C.N.L. 21.05.2018 e dichiarazione congiunta n. 5.</b>  Importo rideterminato rispetto all'anno 2018, perché inclusivi il personale trasferito dopo il 01.01.2016, quindi in servizio al 01.01.2016, data inizio decorrenza contrattuale triennio 2016.2017.2018.  Incremento differenziale posizioni economiche 2016  Incremento differenziale posizioni economiche 2017  Incremento differenziale posizioni economiche 2018	33.052,99
<b>Art. 67 - comma 2, lett. c) - C.C.N.L. 21.05.2018</b>  Quota anno 2018 e 2019 riferita rispettivamente ai cessati dell'anno 2017 e 2018, esclusa la quota dei cessati per funzioni trasferite, in attuazione delle disposizioni contenute	1.861,86

TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE

nella L. 56/2014.	
<b>TOTALE A</b>	<b>1.709.641,11</b>

**Sezione II – Risorse variabili**

La parte “variabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019 è stata quantificata, definitivamente, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 256.453,92, così determinate:

Descrizione	Importo
<b>Art. 67 - comma 3, lett. c) - C.C.N.L. 21.05.2018</b>  Incentivi progettazione ex art. 92 e 93 D.lgs 163/2006 per € 90.702,94 e Compenso avvocatura per € 5.000,00	95.702,94
<b>Art. 67 - comma 3, lett. 219.590,51e) - C.C.N.L. 21.05.2018</b>  I risparmi di spesa delle prestazioni per lavoro straordinario che si determinano annualmente (art.14 - comma 3 - CCNL 01.04.1999).	62.716,27
<b>Art. 67 - comma 4 - C.C.N.L. 21.05.2018</b>  Una somma pari all'1,2% del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, in ragione d'anno a decorrere dal 1° 4.1999 (0,9% per il 1999, 1,2% per gli anni successivi)	98.034,71
<b>TOTALE B</b>	<b>256.453,92</b>
<b>TOTALE A + B</b>	<b>1.966.095,03</b>

**Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo**

TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE



Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Art. 1, comma 456, L. 147/2013 (consolidamento decurtazione permanente anno 2014).	345.838,51
Decurtazioni per trasferimento dipendenti allocati a funzioni non fondamentali L.56/2014. (anni 2015.2016.2017.2018), 369.464,65+160.183,96	529.648,61
Decurtazioni risparmi del lavoro straordinario in quanto tali risorse rientrano nel limite previsto dall'art. 23, c. 2 DL n. 75/2017, prot. MEF n. 169507, del 20.06.2019.	62.716,27
Decurtazioni per riconduzioni al fondo 2016.	37.496,07
<b>TOTALE RIDUZIONI</b>	<b>975.699,46</b>

**Sezione IV – Sintesi della costituzione definitiva del fondo sottoposto a certificazione al netto delle riduzioni effettuate.**

Descrizione	Importo
Risorse stabili	1.709.641,11
Risorse variabili	256.453,92
Residui anni precedenti	-
Riduzioni operate ai sensi della normativa vigente	975.699,46
Totale	990.395,57

**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente

TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa, in attuazione dell'ipotesi di contratto Collettivo Decentrato Integrativo, stipulato, come da verbale, nella riunione del 23.10.2019 tra la Provincia, la Rappresentanza Sindacale Unitaria e le OO.SS Territoriali**

**Sezione I - Destinazione voci fisse del Fondo**

Descrizione*	Importo
P.E.O. Progressioni economiche orizzontali	450.000,00
Indennità di Comparto	62.000,00
Indennità attribuita ex 8 <sup>liv.</sup> , che ne beneficiava al momento dell'entrata in vigore del CCNL, del 01.04.99 (art. 17, comma 3)	1.700,00
Onere derivante dall'applicazione dei commi 3, 4 e 7 dell'art. 7 e dell'art. 12, comma 4 del CCNL 31.03.1999. (Norma di inqu. Del personale ex 1° e 2° qualifica funzionale nonché del personale dell'area di vigilanza)	11.120,35
<b>TOTALE A</b>	<b>524.820,35</b>

\*Le somme suddette sono già regolate dal CCDI vigente.

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme definitive per complessivi € 465.575,22 così suddivise:

Descrizione	Importo
Compensi per Indennità di turno di cui all' art. 23, CCNL 21.05.2018 e servizio notturno, festivo e	15.000,00

TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE



festivo notturno.	
Compenso per Rischio, Disagio e Maneggio valori, art. 70 bis, CCNL, 21.05.2018	22.000,00
Compenso Reperibilità , art. 24, CCNL, 21.05.2018	9.000,00
Compenso Specifiche responsabilità cat. B, C, D1, D3 art. 70 quinquies, CCNL 21.05.2018	98.000,00
Compenso per servizio esterno, art. 56, quinquies, CCNL 21.05.2018	7.800,00
Performance-Produttività art.17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 e art. 37 CCNL 22.01.2004	218.072,28
Incentivo ex merloni	90.702,94
Compensi avvocatura	5.000,00
<b>TOTALE B</b>	<b>465.575,22</b>

**Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Non presente

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione definitiva del Fondo  
per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	-
Somme regolate dal contratto	990.395,57
Destinazioni ancora da regolare	-
Totale	990.395,57

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto  
di vincoli di carattere generale**

TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili, al netto delle riduzioni operate, ammontano definitivamente a € 834.153,99 (994.337,95 – 160.183,96), le destinazioni di utilizzo, aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, , indennità ex 8° liv. e oneri derivante dall'applicazione dei commi 3, 4 e 7, dell'art. 7 e dell'art. 12, c. 4 del CCNL 31.03.1999), ammontano a € **524.820,35**. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL vigente e la parte di produttività sarà erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009.

- c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali);

Per l'anno 2019 è prevista l'effettuazione di progressioni economiche orizzontali, con decorrenza 01.01.2019 , come da verbale di riunione del 23.10.2019.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2016, ai sensi dell'art. 23, del D.L.gs 75/2017**

**COSTITUZIONE:**

Descrizione	Anno 2016	Anno 2019, al netto delle risorse di posizioni organizzative e riduzioni operate fino all'anno 2017, senza considerare le decurtazioni dell'anno 2018, per dato omogeneo.
Risorse stabili, al netto delle	1.273.884,72	994.337,95

TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE



# PROVINCIA DI CHIETI

decurtazioni operate fino al 2016		
Risorse variabili	175.893,74	256.453,92, di cui 95.702,94 (inc. prog. e avvocatura)
Residui anni precedenti	-	-
Totale	1.449.778,46	1.250.791,87
Incentivi di progettazione da non considerare secondo la sentenza della Corte dei Conti	- 77.859,03	95.702,94, da non detrarre perchè incluso tra le risorse variabili
Riduzione risparmi del lavoro straordinario rientranti nel limite previsto dall'art. 23, c. 2 DL n. 75/2017, prot. MEF n. 169507, del 20.06.2019.	0	- 62.716,27
Riduzione per funzioni trasferite, in attuazione della L. 56/2014 e riconduzione al Fondo 2016	0	- 160.183,96 - 37.496,07
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>1.371.919,43</b>	<b>990.395,57</b>

## DESTINAZIONE:

Descrizione	Anno 2016	Anno 2019, al netto delle risorse di posizioni organizzative e riduzioni operate
Risorse stabili,	889.620,35	524.820,35
Risorse variabili	560.158,11	465.575,22
Residui anni precedenti	-	-
Totale	1.449.778,46	990.395,57
A detrarre Incentivi di progettazione e avvocatura	77.859,03	95.702,94
<b>TOTALE SENZA INCENTIVI DI PROGETTAZIONE e AVVOCATURA (per dato omogeneo con anno 2016)</b>	<b>1.371.919,43</b>	<b>894.692,63</b>

TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono stanziati e imputati al capitolo 10110005, del Bilancio 2019, quindi la verifica tra contabilizzazione e dati del fondo di produttività è costante.

**Sezione II - Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.**

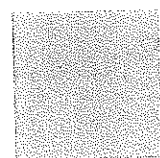
**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo:**

Il totale del fondo definitivo dell'anno 2019, per il personale non dirigente, come determinato dall'Amministrazione, con Determinazione Dirigenziale n. 720, dell'11.07.2019, modificata con successiva n. 860, del 23.08.2019, è di € 990.395,57, stanziato sul capitolo 10110005 del bilancio 2019, gli oneri previdenziali sono stati stanziati sul capitolo 10110007 e gli oneri Irap sono stati stanziati sul capitolo 10110020.

Tali stanziamenti, sono stati impegnati automaticamente e mensilmente, in corso d'anno, per il pagamento delle voci fisse del trattamento fondamentale di PEO, COMPARTO E INDENNITA' EX 8<sup>a</sup> LIV., e con provvedimenti dirigenziali, a seguito di accordi con le organizzazioni sindacali, per il pagamento delle voci accessorie come da determinazioni sotto elencate nn. :

- 34, del 24.01.2019, per il pagamento delle voci di particolari responsabilità e maneggio valori;
- 220, del 20.03.2019, per il pagamento degli incentivi di progettazione;
- 341, del 16.04.2019, per il pagamento delle voci di particolari responsabilità;
- 491, del 22.05.2019, per il pagamento delle voci di particolari responsabilità, maneggio valori e incentivi di progettazione;
- 604, del 19.06.2019, per il pagamento degli incentivi di progettazione;
- 769, del 22.07.2019, per il pagamento degli incentivi di progettazione;
- 857, del 21.08.2019, per il pagamento degli incentivi di progettazione;
- 989, del 23.09.2019, per il pagamento degli incentivi di progettazione;
- 1087, del 18.10.2019, per il pagamento degli incentivi di progettazione e indennità di turnazione, a seguito del D.P. n. 190, del 15.10.2019.

TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE





Le somme ancora da erogare per il pagamento degli altri istituti, come reperibilità, rischio, servizio esterno e produttività saranno impegnate definitivamente, con provvedimento dirigenziale del sottoscritto, dopo la sottoscrizione definitiva del Contratto collettivo decentrato integrativo, sul capitolo 10110005, oltre gli oneri previdenziali sul capitolo 10110007 e irap sul capitolo 10110020.

Per garantire il pagamento del trattamento accessorio e premiante a tutto il personale dipendente, anche nel corso dell'anno successivo, secondo i nuovi principi contabili armonizzati, in attuazione dell'allegato A/2 al D.Lgs 118/2011, punto 5.2, tali impegni saranno portati in variazione sul Fondo Pluriennale Vincolato (F.P.V.), ai sensi dell'art. 175, comma 5 -quater, lettera b), del D.L. vo 267/2000, adottando un successivo provvedimento dirigenziale non oltre il 31.12.2019.

Chieti, 31.10.2019

  
IL DIRIGENTE E DEL SETTORE FINANZIARIO

(ing. Giancarlo Moca)

TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE

