PROVINCIA DI CHIETI

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER MOBILITA' ESTERNA, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. N. 165/2001 E SS.MM.II., PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE TECNICO – AREA DEGLI ISTRUTTORI DEL CCNL FUNZIONI LOCALI – A TEMPO INDETERMINATO E PIENO.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE N.1

In esecuzione della propria determinazione n° 949 del 25.08.2026;

Visto il decreto presidenziale n. 17 del 23.02.2026 e ss.mm.ii., con il quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028, approvando contestualmente il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2026-2028 unitamente al Piano Assunzionale 2026;

Visto il decreto presidenziale n. 86 del 10.07.2025, con il quale sono stati fissati, tra l'altro, anche i requisiti di accesso alla figura professionale di che trattasi; requisiti confermati con decreto presidenziale n. 41 del 24.03.2026;

Visto il vigente Regolamento per la Disciplina della Mobilità Esterna, approvato con la deliberazione di Giunta n. 229 del 28.10.2010;

Visto l'art. 30, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) e ss.mm.ii. in base al quale le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento.

Visti, inoltre, per quanto concerne le modalità di presentazione delle domande:

- l'articolo 30, comma 1-quater, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. in cui è previsto che, "*a decorrere dal 1° luglio 2022, ai fini di cui al comma 1 e in ogni caso di avvio di procedure di mobilità, le amministrazioni provvedono a pubblicare il relativo avviso in una apposita sezione del Portale unico del reclutamento di cui all'articolo 35-ter. Il personale interessato a partecipare alle predette procedure invia la propria candidatura, per qualsiasi posizione disponibile, previa registrazione nel Portale corredata del proprio curriculum vitae esclusivamente in formato digitale…"*;

- il D.M. 15.9.2022 recante "*Modalità di utilizzo del Portale unico del reclutamento da parte delle autonomie locali*";

RENDE NOTO

E' indetta una procedura di mobilità esterna volontaria per la copertura a tempo pieno e indeterminato di **n° 1** posto di **ISTRUTTORE TECNICO - AREA DEGLI ISTRUTTORI** del CCNL Funzioni Locali.

Al soggetto vincitore della presente procedura saranno attribuite le mansioni proprie del profilo professionale ricercato e il medesimo sarà inserito nell'ambito di processi tecnici e nei sistemi di erogazione dei servizi tecnici per l'espletamento delle relative attività, secondo le esigenze organizzative della struttura di destinazione.
Il candidato selezionato sarà chiamato a impegnarsi in un contesto strategico e organizzativo moderno e in rapida evoluzione, quale oggi si configura l'organizzazione di una Provincia. Dovrà possedere un'adeguata cultura generale e una preparazione coerente con il profilo oggetto della ricerca.
Dovrà altresì possedere, oltre a un'adeguata attitudine all'analisi, alla precisione e alla riservatezza, anche doti di disponibilità e dinamismo.

1. PREGIUDIZIALI E CONDIZIONI

Alla mobilità di cui al presente Avviso potrà non farsi luogo nel caso che alla stessa non sia possibile procedere entro la fine del corrente anno o, comunque, in relazione alle vigenti limitazioni di ordine normativo e finanziario in materia, nonché tenuto conto della situazione e delle disponibilità economico-finanziarie di questa Provincia ovvero di nuove e diverse esigenze organizzative tali che non richiedano più la copertura del posto messo a selezione.

2. REQUISITI

Per l'ammissione alla procedura di mobilità è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. essere in servizio con rapporto di lavoro dipendente a tempo pieno e indeterminato in una delle Amministrazioni di cui all'art.1 – comma 2 - del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. Sono inoltre ammessi i dipendenti in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale, su posto a tempo pieno, previa dichiarazione di impegno alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo pieno (36 ore settimanali);
2. appartenere- in caso di provenienza dal comparto FF.LL.- alla stessa Area di inquadramento e in profilo professionale pari o equivalente a quello oggetto della presente procedura, inserito strutturalmente in ambito tecnico ovvero - in caso di provenienza da diverso comparto - ai corrispondenti Area e profilo professionale in ambito tecnico;
3. essere in possesso del seguente titolo di studio:
   - Diploma di Istruzione secondaria di secondo grado di "Geometra" oppure del "Settore tecnologico a indirizzo Costruzioni, Ambiente, Territorio (C.A.T.)";
     OPPURE:
   - Sono ammessi quali titoli assorbenti: Diploma di laurea in: "Architettura", "Ingegneria Civile", "Ingegneria Edile", "Ingegneria Edile-Architettura" oppure i titoli a essi equiparati D.I. 9.7.2009: LS (D.M. 509/1999) oppure LM (D.M. n. 270/2004) oppure Laurea di primo livello (triennale nuovo ordinamento) in: "Scienze dell'architettura e dell'ingegneria edile" o "Ingegneria civile e ambientale" o, rispetto a esse, lauree equiparate giusto D.I. 9.7.2009: L (D.M. n. 270/2004);

4. non essere stato destinatario di sanzioni disciplinari nei due anni antecedenti alla data di presentazione della domanda di mobilità, presso la pubblica amministrazione di provenienza o presso le eventuali altre di precedente provenienza;
5. non trovarsi in condizione di sospensione cautelare o per ragioni disciplinari dal servizio;
6. aver assolto gli obblighi militari imposti dalla legge sul reclutamento (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);
7. non avere riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione;
8. non avere in corso procedimenti penali, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili al casellario giudiziale, ai sensi dell'art. 3 del DPR n. 313/2002. In caso contrario, devono essere indicate le condanne, i procedimenti a carico e ogni eventuale precedente penale, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
9. essere in possesso dell'idoneità fisica allo svolgimento continuativo e incondizionato delle mansioni proprie del posto da ricoprire.

I requisiti prescritti devono essere posseduti, **a pena di esclusione**, sia alla data di presentazione della domanda, sia alla data successiva di attivazione concreta della mobilità.
Il candidato dovrà avere cura di compilare con diligenza le afferenti sezioni del Portale unico del reclutamento: le dichiarazioni circa i requisiti di partecipazione devono essere chiare e complete e contenere, dunque, tutti i dati necessari per verificarne la veridicità.

L'Ente potrà verificare in qualsiasi momento la veridicità delle dichiarazioni rese e dei documenti inseriti dal candidato all'atto della candidatura. Qualora il controllo accertasse la falsità del contenuto delle dichiarazioni o dei documenti, lo stesso sarà escluso dalla selezione anche se risultato vincitore, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000. L'accertamento può essere effettuato anche al momento del trasferimento e, qualora in sede di controllo risultasse l'assenza del requisito, si procederà alla rettifica della graduatoria e all'eventuale risoluzione del rapporto di lavoro.

DIPENDENTI PUBBLICI PROVENIENTI DA ALTRI COMPARTI

Per quanto riguarda il requisito di cui al punto 2., il candidato proveniente da altro comparto dovrà dichiarare gli estremi della norma/provvedimento idoneo a dimostrare l'equivalenza o la riconducibilità dell'Area di appartenenza e del profilo professionale posseduti a quelli richiesti per il posto da ricoprire.

Ai fini dell'individuazione della fascia retributiva d'inquadramento, si precisa che si terrà conto della normativa vigente in materia.
Al personale trasferito si applicherà, ai sensi del comma 2-quinquies dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, esclusivamente il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto nei contratti collettivi vigenti presso questa Amministrazione.

3. PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

Gli interessati alla mobilità e in possesso dei requisiti di cui al punto precedente dovranno far pervenire l'istanza di ammissione alla procedura, completa della dichiarazione, resa ai sensi e per gli effetti del D.P.R. n. 445/2000, concernente tutti i requisiti e gli elementi sopra elencati a pena

di esclusione, **A PARTIRE DALLE ORE 16:00 DEL 25 AGOSTO 2026 ED ENTRO E NON OLTRE LE ORE 16:00 DEL 24 SETTEMBRE 2026, ESCLUSIVAMENTE TRAMITE PIATTAFORMA TELEMATICA INPA – PORTALE DEL RECLUTAMENTO**, disponibile all'indirizzo internet https://www.inpa.gov.it, mediante autenticazione a scelta fra SPID/CIE/CNS/eIDAS, compilando il format di candidatura sul Portale InPA previa registrazione sullo stesso Portale, con **contestuale compilazione anche della parte concernente il proprio Curriculum formativo-professionale,** che sarà poi oggetto di valutazione nell'ambito della presente Selezione, secondo quanto previsto dal successivo punto 5.

Per la modifica e variazione di eventuali informazioni erroneamente inserite o mancanti, il candidato può effettuare la riapertura della domanda dalla sezione "Riepilogo" selezionando il tasto "Annulla invio domanda" **entro il termine di scadenza fissato per la presentazione delle candidature**. Una volta effettuate le modifiche, **il candidato dovrà inviare nuovamente la domanda di partecipazione**, cliccando il tasto Invia domanda, presente nella Sezione "Conferma e Invio".

La registrazione, la compilazione, l'invio tramite Portale della domanda, ovvero l'iscrizione al portale InPA – Portale del Reclutamento, comportano il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al Regolamento UE 2016/679 e del Codice in materia di protezione dei dati personali, D. Lgs.n.196/2003.

Le dichiarazioni contenute nell'istanza presentata tramite Portale costituiscono dichiarazioni sostitutive di certificazione o di atto notorio ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000 e s.m.i. e sono rese sotto la propria responsabilità, ferme restando le sanzioni penali previste dagli artt. 75 e 76 del citato D.P.R. per ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.
La Provincia di Chieti non è responsabile per eventuale mancata ricezione delle istanze entro i termini prescritti, a causa di disguidi- comunque, non imputabili alla Provincia stessa- o a caso fortuito o a forza maggiore.
Non saranno tenute in considerazione e saranno escluse dalla procedura le istanze che perverranno in altra forma o con ogni altra modalità.
Ai fini della presente procedura non vengono prese in considerazione le domande di partecipazione già inviate alla Provincia di Chieti riferite a procedure di mobilità diverse da quella qui bandita.

4. CONTENUTO DELLA DOMANDA

Nella domanda di ammissione il candidato dovrà dichiarare, sotto la propria personale responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 28.12.2000, n. 445:

- cognome, nome, luogo e data di nascita, cittadinanza, residenza anagrafica e codice fiscale;
- il domicilio, unitamente a recapito telefonico, anche mobile, oltre che indirizzo di posta elettronica, a cui indirizzare eventuali comunicazioni, con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni; variazioni che devono essere comunicate all'indirizzo di posta elettronica: protocollo@pec.provincia.chieti.it e indirizzate al Dirigente del Settore n. 1- Servizio Politiche del Personale, indicando nell'oggetto la dicitura "*Avviso mobilità n.1 posto di Istruttore Tecnico*";
- l'Amministrazione di appartenenza e la tipologia di rapporto di lavoro. Nel caso che l'interessato presti, presso l'Amministrazione di appartenenza, attività lavorativa a tempo indeterminato *part-time* ma su posto a tempo pieno, dovrà produrre **espressa dichiarazione di volontà all'assunzione presso la Provincia di Chieti con rapporto di lavoro a tempo pieno (36 ore settimanali);**

- l'Area giuridica di inquadramento e, dunque, di appartenenza nonché la denominazione del profilo professionale posseduto e le relative mansioni;
- il titolo di studio posseduto come richiesto dal presente Avviso;
- il possesso dell'idoneità fisica allo svolgimento continuativo e incondizionato delle mansioni proprie del posto da ricoprire, come da **certificato in possesso del dichiarante e concernente l'idoneità senza prescrizioni alle mansioni proprie del posto da ricoprire ai sensi del D.Lgs.n.81/2008 e successive modificazioni**;
- la motivazione dell'istanza di mobilità;
- l'eventuale appartenenza a categoria di cui alla Legge 68/1999.

Il candidato riconosciuto portatore di handicap specifica la tipologia e la percentuale di invalidità oltre che l'eventuale necessità di ausilio particolare e di quanto eventualmente necessario per l'espletamento della presente selezione, in relazione all'handicap dichiarato e secondo quanto risultante dalla **documentazione sanitaria da allegare alla domanda stessa**. Analoga dichiarazione va resa da parte del candidato che presenti DSA secondo la documentazione da allegare alla domanda di partecipazione alla presente procedura di mobilità.

- la posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);
- di non essere stati destinatari di sanzioni disciplinari, nei due anni antecedenti alla data di presentazione della domanda di mobilità, presso la pubblica amministrazione di provenienza o presso le eventuali altre di precedente provenienza;
- di non essere sospesi cautelarmente o per ragioni disciplinari dal servizio;
- di non avere riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione;
- di non avere in corso procedimenti penali, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili al casellario giudiziale, ai sensi dell'art. 3 del DPR n. 313/2002. In caso contrario, devono essere indicate le condanne, i procedimenti a carico e ogni eventuale precedente penale, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
- di essere in possesso del nulla osta al trasferimento da parte dell'Amministrazione di appartenenza – o di averne fatto richiesta entro il termine di scadenza dell'avviso – ovvero di essere in possesso dell'attestazione della stessa Amministrazione di non essere tenuta, secondo normativa vigente, al rilascio del nulla osta; **il nulla osta, ovvero la richiesta dello stesso, ovvero l'attestazione da ultimo indicata dovranno essere allegati alla domanda di partecipazione**;
- la corrispondenza al vero delle informazioni contenute nel curriculum formativo-professionale inserito nel Portale;
- di essere a conoscenza della rilevanza disciplinare, anche di natura espulsiva, delle violazioni del Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici (DPR n. 62/2013 e s.m.i.);
- di avere preso visione dell'informativa relativa al TRATTAMENTO DEI DATI, di cui al successivo punto 10. del presente Avviso ed esprimere il proprio consenso affinché i dati personali forniti possano essere trattati nel rispetto del regolamento UE 679/2016 per gli adempimenti connessi alla presente procedura di mobilità volontaria;
- di avere preso visione e di accettare, senza riserve, tutte le condizioni stabilite nel presente avviso di mobilità e, in particolare, di quelle di cui al successivo punto 6. COMUNICAZIONI.

5. PROCEDURA DI SELEZIONE

Tutte le istanze pervenute entro i termini indicati nel presente Avviso saranno preliminarmente esaminate dal Servizio Politiche del Personale, ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità.

Alla procedura selettiva di che trattasi verrà applicata, per quanto compatibile con la normativa vigente, la Disciplina relativa alla Mobilità esterna, approvata con provvedimento di Giunta n° 229 del 28.10.2010 e pubblicata sul Sito Internet della Provincia di Chieti (www.provincia.chieti.it) alla sezione "Statuto e Regolamenti".

In particolare, **la selezione avviene sulla base di un colloquio e del curriculum formativo – professionale che l'interessato dovrà compilare digitalmente sulla Piattaforma InPA** contestualmente alla presentazione della domanda di partecipazione.

La Commissione ha a disposizione, per la valutazione dei candidati, 35 punti, attribuibili come segue:

- Punteggio colloquio punti 30
- Punteggio curriculum formativo - professionale punti 5

Nell'ambito del curriculum formativo e professionale sono valutate: le attività professionali e di studio; il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera vita lavorativa; le attività di partecipazione a congressi, convegni, corsi di formazione, perfezionamento, aggiornamento, seminari, anche come docente o relatore; i titoli di studio di ordine superiore a quello richiesto per la partecipazione alla procedura; le specializzazioni derivanti da specifico corso professionale e le iscrizioni ad albi professionali; i titoli di perfezionamento conseguiti; la eventuale partecipazione a progetti, con particolare rilievo per quelli di natura intersettoriale, presso l'Ente di provenienza.

Il curriculum di cui sopra sarà valutato in relazione alla maggiore attinenza alle attività da espletare nell'ambito del posto messo a mobilità e delle tipologie dei processi in cui tali attività dovranno essere espletate.

L'individuazione del punteggio da assegnare al singolo titolo viene fatta dalla Commissione, con valutazione discrezionale e secondo equità, tenendo conto della validità e dell'importanza del titolo per il profilo professionale di che trattasi.

La valutazione del curriculum precederà il colloquio.

6. COMUNICAZIONI

Ogni comunicazione ai candidati concernente la presente procedura è effettuata attraverso pubblicazione sul SITO di questa Provincia: www.provincia.chieti.it, nella Sezione Amministrazione Trasparente- Bandi di Concorso e **tramite il codice domanda rilasciato dalla Piattaforma InPA**, al momento della compilazione dell'istanza.

In tale ambito, si comunica che il **colloquio si terrà il giorno 6 ottobre 2026, a partire dalle ore 10:30, con convocazione da tale ora presso la sede della Provincia di Chieti sita in corso Marrucino 97- Chieti.**

Le predette indicazioni di data, ora e modalità del colloquio sostituiscono qualsiasi altra forma di comunicazione e hanno valore di notifica a tutti gli effetti, senza necessità di ulteriore comunicazione.

Eventuale variazione del predetto calendario o modalità di svolgimento del colloquio sarà notificata tramite pubblicazione sul SITO di questa Provincia: www.provincia.chieti.it, nella Sezione Amministrazione Trasparente- Bandi di Concorso- e tale modalità di comunicazione avrà a tutti gli effetti valore di notifica, senza necessità di ulteriore comunicazione.

Analogamente, saranno oggetto di comunicazione, tramite lo stesso SITO di questa Provincia, la non ammissione alla selezione e l'esito finale della selezione stessa e tale modalità avrà a tutti gli effetti valore di notifica ai singoli interessati, senza necessità di ulteriore comunicazione.

I candidati che non siano esclusi sono tenuti a presentarsi- muniti di valido documento di identità- nella sede sopra indicata nel giorno e nell'ora sopra indicati. Il concorrente che per qualsiasi motivo non si presenti al colloquio nel giorno stabilito si considera senz'altro rinunciatario e viene escluso dalla presente procedura selettiva.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da eventuali disguidi telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né da inesatte indicazioni degli indirizzi di posta elettronica (PEC ed e-mail ordinaria) da parte del candidato, oppure per mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di tali indirizzi indicati nella domanda.

7. PROVA SELETTIVA

La selezione viene effettuata attraverso colloquio, finalizzato ad accertare le capacità e l'attitudine all'espletamento delle mansioni demandate al profilo professionale nell'ambito dell'Organizzazione della Pubblica Amministrazione locale.

La prova ha natura motivazionale e di approfondimento in ordine alle competenze possedute rispetto alle caratteristiche richieste per il posto da coprire e alla relativa declaratoria professionale prevista nell'ambito delle vigenti disposizioni contrattuali in materia.

In particolare, **il colloquio verterà sulle seguenti tematiche**:

- Nozioni fondamentali in materia di costruzione e manutenzione delle strade;
- Normativa in materia di Espropri;
- Normativa in materia di progettazione, direzione lavori e collaudo di opere pubbliche;
- Disciplina dei contratti pubblici;
- Normativa in materia di salute, sicurezza e prevenzione sui luoghi di lavoro e sicurezza nei cantieri;
- Elementi di base di informatica e conoscenza dei programmi più diffusi nel settore tecnico;
- Ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. n. 267/2000).

Nel contempo, la Commissione, valuterà i candidati tenendo in considerazione anche i seguenti elementi:

- la motivazione al trasferimento, anche con riferimento all'avvicinamento alla residenza;
- l'esperienza professionale maturata.

Il superamento della prova selettiva è subordinato al raggiungimento di una votazione minima di 21/30, al di sotto della quale, pertanto, la selezione non si intende superata e il candidato non viene collocato nella relativa graduatoria di merito.

La prova può concludersi anche con un giudizio di non idoneità dei candidati rispetto alle funzioni del posto da ricoprire.

L'Amministrazione, dunque, si riserva la facoltà di non dare corso alla presente mobilità qualora ritenga che nessun candidato soddisfi i requisiti di professionalità necessari per il posto da ricoprire, senza che per i concorrenti insorga alcuna pretesa o diritto.

8. GRADUATORIA E ATTIVAZIONE CONCRETA DELLA MOBILITÀ

La Commissione giudicatrice, presieduta da un Dirigente di Settore e composta da altri due Esperti nelle materie oggetto della selezione, procede alla formazione della graduatoria provvisoria dei soggetti che hanno superato la prova secondo l'ordine del punteggio della votazione finale complessiva riportata da ciascun candidato.

Il punteggio finale è dato dalla somma dei punti attribuiti nell'ambito del colloquio e quelli attribuiti in sede di valutazione del curriculum formativo–professionale, presentato dal candidato con la domanda di partecipazione.

A parità di punteggio vengono applicati i titoli di preferenza dichiarati nella domanda, tra quelli di cui all'art.5 – comma 4 – del D.P.R. n.487/94 e s.m.i., in allegato "A" al presente Avviso.

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 5- comma 1 e comma 4, lett. o)- nonchè dell'art. 6 del DPR n. 487/94 e s.m.i. si rende noto che presso questa Provincia le percentuali di rappresentatività dei due generi per l'Area degli Istruttori, al 31.12.2025, sono del 17,65% per le donne e dell'82,35% per gli uomini. A fronte di quanto sopra, poiché il differenziale tra gli stessi è superiore al 30%, la preferenza di cui al richiamato art. 5- comma 4, lett.o)- del DPR 487/94 e s.m.i. opera a favore del genere femminile.

La graduatoria definitiva, approvata unitamente alle risultanze della selezione, con determinazione del Dirigente del Settore ove è collocato il Servizio Politiche del Personale, sarà pubblicata sul sito web della Provincia di Chieti (www.provincia.chieti.it), Sezione Amministrazione Trasparente- Bandi di Concorso e sul Portale unico del reclutamento, nonché sul Portale unico del reclutamento. Tale pubblicità avrà valore di notifica ad ogni effetto di legge senza necessità di ulteriore comunicazione.

La graduatoria di che trattasi è valida per la sola procedura di mobilità attivata con il presente avviso e a conclusione della quale la stessa viene stilata; graduatoria che, pertanto, non potrà essere utilizzata per la successiva copertura di ulteriori posti di medesimo profilo professionale.

L'assunzione è inderogabilmente a tempo pieno per 36 ore settimanali. Il candidato che si trovasse presso l'Amministrazione di provenienza in una posizione di "part time", su posto a tempo pieno, potrà sottoscrivere il contratto individuale di lavoro solo per la posizione di tempo pieno a 36 ore settimanali.

Inoltre, all'assunzione e quindi al passaggio diretto presso questa Provincia del candidato utilmente collocato in graduatoria non si procederà qualora alla data di attivazione concreta della mobilità, il medesimo si trovi in sospensione o interruzione del servizio a vario titolo, ivi comprese per le eventuali ragioni di ordine disciplinare o penale. Questo Ente, pertanto, procederà allo scorrimento della graduatoria.

Ferme restando le pregiudiziali e le condizioni enunciate al punto 1. del presente Avviso nonché le riserve di cui al successivo punto 9., la data dell'attivazione concreta della mobilità di che trattasi, avrà carattere perentorio ai fini della presa di servizio del soggetto utilmente collocato in graduatoria.

Il perfezionamento della procedura di mobilità avviene a fronte dell'acquisizione del nulla-osta definitivo da parte dell'Amministrazione di appartenenza del candidato. Il passaggio diretto potrà essere differito da quest'ultima solo per motivazioni organizzative e per un periodo comunque da concordare con questa Provincia, che non vada oltre i sessanta giorni dalla ricezione dell'istanza di passaggio diretto o, comunque, non oltre il 31 dicembre 2026. Al di fuori di tali ipotesi, questa Amministrazione potrà procedere allo scorrimento della graduatoria derivante dalla

presente procedura, avuto riguardo alle esigenze organizzative specifiche rilevate dal Dirigente a cui è assegnata la risorsa da reclutare.

9. RISERVA DELL'AMMINISTRAZIONE

La Provincia di Chieti, ricorrendone la necessità, potrà modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente avviso e/o non dar corso alla presente mobilità senza che nei candidati insorgano diritti o pretese di alcun genere.

All'assunzione di cui alla presente procedura si potrà procedere quando e se le norme vigenti in materia la consentiranno nonché compatibilmente con la situazione e la disponibilità economico–finanziarie di questo Ente.

Restano ferme, comunque, le pregiudiziali e le condizioni di cui al punto 1.

10. TRATTAMENTO DEI DATI

Ai sensi del Regolamento (UE) 679/2016 (GDPR), in materia di protezione dei dati personali, si informano i candidati che titolare del trattamento è il legale rappresentante della Provincia di Chieti.

All'uopo, il medesimo informa tutti i candidati alla presente procedura che:

- i dati sono raccolti per la sola finalità di cui al presente avviso di mobilità;
- i relativi dati personali saranno custoditi per il tempo necessario all'espletamento della presente procedura e, comunque, nei termini di cui alla normativa vigente;
- il trattamento sarà fatto dall'incaricato del trattamento dei dati che è il sottoscritto Dirigente del Settore n. 1- Sede c.so Marrucino 97 - 66100 Chieti.

Avverte che le procedure predisposte per la selezione sono volte ad assicurare la correttezza, liceità, pertinenza, trasparenza e riservatezza del trattamento; rende piena informativa che i dati saranno utilizzati solo per le finalità di legge connesse all'assunzione per cui si concorre e ai fini della gestione, conseguente, del rapporto instaurato; informa, inoltre, che gli stessi dati saranno utilizzati all'esterno per le sole finalità pubbliche istituzionalmente dovute e per quanto di necessità alla posizione del candidato.

Rende edotto il candidato che i dati personali saranno trattati dai soggetti incaricati mediante acquisizione dei documenti in forma digitale e mediante procedure di archiviazione, anche informatizzate, che ne garantiranno la riservatezza; che il trattamento dei dati sarà effettuato con logiche di organizzazione ed elaborazione correlate e che il trattamento utilizza standard di sicurezza elevati; inoltre che i dati non saranno oggetto di profilazione e che saranno conservati fino al termine del rapporto per il quale si concorre e nei termini di legge.

Con la domanda di partecipazione alla presente procedura selettiva per mobilità, il candidato autorizza e presta pieno consenso acché l'Amministrazione pubblichi i propri dati sul sito Internet della Provincia di Chieti alla **Sezione Amministrazione Trasparente- Bandi di Concorso** per tutte le informazioni inerenti il presente Avviso; resta fermo, comunque, il consenso al trattamento dati effettuato tramite Portale INPA, prestato dal candidato al momento della compilazione e presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione, giusto quanto previsto dal punto 3.

Informa, infine, i candidati che hanno conferito i dati che possono avere accesso agli stessi e che possono esercitare i diritti previsti dal GDPR UE 679/2016 ivi compresa la richiesta di cancellazione (diritto all'oblio), qualora:

• non sussistano più le condizioni che rendono necessario l'utilizzo del dato;
• sia ritenuto illecito il trattamento;
• si voglia revocare il consenso (nei casi consentiti, cioè quando non sussistano altri fondamenti giuridici che lo giustificano);
• per adempiere un obbligo legale previsto dal diritto dell'Unione Europea o dallo Stato membro cui è soggetto il titolare del trattamento.

11. PARI OPPORTUNITA'

Tutte le volte che, nel presente Avviso, si fa riferimento al candidato, al concorrente o all'interessato, si intende dell'uno e dell'altro sesso a norma della L. n. 125/91, come modificata dal D.L.vo n. 198/2006, che garantisce la parità uomo-donna nel lavoro.

Il presente Avviso costituisce ad ogni effetto comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi dell'art. 7 della Legge n° 241 del 1990, una volta che sia intervenuto l'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la presentazione della domanda di ammissione.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 7 agosto 1990 n° 241 e s.m.i., si informa che il Responsabile del Procedimento relativo all'Avviso di mobilità in oggetto è il sottoscritto Dirigente del Settore n. 1, ing. Giancarlo MOCA.

****

Il presente Avviso viene pubblicato sul sito WEB della Provincia di Chieti (www.provincia.chieti.it) Sezione Amministrazione Trasparente-Bandi di Concorso e sul Portale unico del reclutamento (www.inpa.gov.it).

Per quanto non contemplato nel presente Avviso, si fa riferimento alla normativa vigente in materia nonché, per quanto compatibile, al richiamato Regolamento sulla disciplina della Mobilità esterna.

Per informazioni e chiarimenti inerenti alla presente procedura è possibile rivolgersi al Servizio Politiche del Personale della Provincia di Chieti, e-mail: personale@provincia.chieti.it.

Chieti, 25.08.2026

IL DIRIGENTE DEL SETTORE N.1
(Ing. Giancarlo MOCA)

Moca Giancarlo
25.08.2026
12:41:13
GMT+02:00

Allegato “A”

TITOLI DI PREFERENZA
(Art. 5 – comma 4 – del D.P.R. n. 487/94 e s.m.i.)

A parità di punteggio dei concorrenti in graduatoria i titoli di preferenza sono:

a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
b) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio-sanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscano di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
e) maggior numero di figli a carico;
f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
i) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
l) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinques, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
m) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;
n) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;
o) appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre, secondo quanto previsto dall'articolo 6;
p) minore età anagrafica.