

Conferenza dei soci per il controllo analogo congiunto sulla O.P.S. S.p.a.

**INTESA PER LA DISCIPLINA DEL CONTROLLO ANALOGO CONGIUNTO SULLA
O.P.S. S.P.A., DA PARTE DEI SOCI**

Seduta del 30 dicembre 2020

(seduta tenuta parte in presenza e parte in videoconferenza)

L'anno 2020, il giorno 30 del mese di dicembre, presso la sede della O.P.S. S.p.a., Via Padre Ugo Frasca s.n.c., alle ore 11.30, si tiene la Conferenza per il controllo analogo congiunto da parte dei soci sulla O.P.S. S.p.a., convocata con nota prot. n. 18.716 del 29 dicembre 2020.

Sono presenti:

- per la Provincia di Chieti, socio di maggioranza che rappresenta l'89,7% del Capitale sociale, il Presidente dott. Mario Pupillo, in presenza, ed il Segretario generale avv. Franca Colella, collegata da remoto;
- per il Comune di Chieti, socio che rappresenta il 10,3% del Capitale sociale, il Sindaco dott. Pietro Diego Ferrara ed il Segretario generale avv. Celestina Labbadia, entrambi in presenza.

Per la Società, partecipano, in audizione, il Presidente dott. Alessio Monaco, in presenza ed il Vicepresidente Sig.ra Graziella Di Filippo, collegata da remoto.

La seduta è regolarmente costituita.

Verbalizza la seduta il funzionario responsabile del Servizio Segreteria Generale della Provincia di Chieti, dott.ssa Sabrina Trovarelli, collegata da remoto.

I Segretari generali Colella e Labbadia introducono gli argomenti all'o.d.g., ricordando quali sono, sulla base dell'Intesa per la disciplina del controllo analogo congiunto, gli atti e i documenti sui quali si esprime preventivamente la Conferenza.

In particolare, in relazione al punto 1 all'o.d.g., viene richiamato come, nella seduta del 4 agosto 2020, sono state individuate le finalità che i soci intendevano perseguire con *l'in-house providing* nell'anno 2020 e che possono, sostanzialmente essere riconfermate anche in relazione all'anno 2021: efficienza, economicità e qualità del servizio.

Si passa alla discussione del punto 2 all'o.d.g. in relazione agli obiettivi strategici da assegnare alla Società per 2021. Anche in questo caso, si ritiene di poter confermare l'obiettivo di **contenimento del complesso delle spese di funzionamento** della Società, ivi comprese quelle per il personale, fissato nel corso della seduta del 4 agosto 2020, nel rispetto del TUSP.

Si ritiene inoltre di poter confermare, anche per l'anno 2021, i seguenti ulteriori obiettivi strategici:

- **Trasparenza:** la società dovrà provvedere alla pubblicazione ed all'aggiornamento di tutti i contenuti previsti dalla normativa, nell'ambito della sezione Amministrazione Trasparente.

Conferenza dei soci per il controllo analogo congiunto sulla O.P.S. S.p.a.

Indicatori: Obblighi di pubblicazione, di cui all'Allegato 1 della Delibera ANAC n. 1134 del 08/11/2017 => Sì/No

Verifica al 15/02 di ogni anno, a partire dal 2021. La verifica sarà effettuata, entro la fine di febbraio, congiuntamente dai funzionari dei Servizi preposti degli enti soci, anche mediante video conferenza. Dell'esito della verifica si darà conto ai soci. In caso di esito negativo, ciascuno dei soci potrà procedere, ad una richiesta ad ottemperare, invitando la Società a regolarizzare, entro massimo 20 giorni, la pubblicazione dei dati di competenza.

- **Efficienza:** nell'ambito del VIT, incrementare il rapporto tra il numero di verifiche effettuate e quelle programmate e ridurre il numero dei mancati recapiti, attraverso un puntuale aggiornamento delle banche dati.

Indicatori: Incremento rapporto verifiche effettuate/verifiche programmate

=> in considerazione della situazione emergenziale occorsa, nell'anno 2020, a causa della pandemia da Covid-19, che avrà presumibili ripercussioni anche nel corso dell'anno 2021, tenuto conto della necessaria sospensione delle attività di verifica degli impianti termici, in applicazione delle misure di contenimento del virus dettate dal Governo, si ritiene di dover aggiornare l'obiettivo per il 2020 già fissato nell'ambito della Conferenza del 4 agosto, rinviandone l'attuazione all'anno 2022, previa rivalutazione da parte dei soci, nell'ambito della Conferenza prevista a marzo 2021.

- **Comunicazione al cittadino:** effettuare campagne di comunicazione al cittadino, per informarlo dei suoi diritti e dei suoi doveri.

Indicatori: almeno una campagna di comunicazione al cittadino => Sì/No

Verifica al 15/02 del 2023. La verifica sarà effettuata, entro la fine di febbraio, congiuntamente dai funzionari dei Servizi preposti degli enti soci, anche mediante video conferenza.

- **Compliance e prevenzione della corruzione:** programmare ed effettuare almeno una sessione formativa ogni anno in materia di anticorruzione, anche mediante gli Enti soci, aperta a tutto il personale

Indicatori: almeno un intervento formativo annuo => Sì/No

Verifica al 15/02 di ogni anno, a partire dal 2021. La verifica sarà effettuata, entro la fine di febbraio, congiuntamente dai funzionari dei Servizi preposti degli enti soci, anche mediante video conferenza. Per l'anno 2020, l'obiettivo viene aggiornato, a causa delle difficoltà organizzative dettate dall'emergenza epidemiologica. L'obiettivo resta valido per il 2021.

Si passa a discutere il terzo punto all'o.d.g. Il Presidente Monaco, ascoltato in audizione, espone la situazione critica nella quale si è trovata la Società, a seguito della variazione in diminuzione della dotazione organica per dimissioni di alcuni dipendenti e per la richiesta di aspettativa per incarichi politici di un dipendente. Chiede, pertanto, l'autorizzazione ad assumere le unità lavorative necessarie per

Conferenza dei soci per il controllo analogo congiunto sulla O.P.S. S.p.a.

l'espletamento delle attività già convenzionate, anche ricorrendo a contratti di somministrazione di risorse umane o all'attivazione di tirocini. A tal proposito, ricorda che la Società ha già provveduto alla pubblicazione, nel mese di marzo, di un avviso di selezione pubblica per l'attivazione di n. 4 tirocini extracurricolari – area tecnica.

Il Segretario Labbadia sottolinea la necessità di garantire il contenimento dei costi di funzionamento, incluso quello del personale. Il Segretario Colella ritiene che tali richieste debbano essere preventivamente istruite dai competenti uffici degli enti soci, in ordine alla compatibilità con i profili finanziari, (ivi incluso il Bilancio consolidato) e con la disciplina del personale, ma che, nel caso di specie, i soci possano comunque esprimere un assenso, purché la Società si impegni a garantire una diminuzione delle spese di personale, e che tale diminuzione sia accertabile anche a seguito delle nuove acquisizioni di personale. I soci esprimono, pertanto, alla Società un assenso alla reintegrazione della dotazione organica, al fine di garantire l'espletamento delle attività già convenzionate, fermo restando l'obiettivo già indicato di contenimento delle spese. La spesa per l'acquisizione di nuovo personale dovrà, pertanto, essere inferiore alla spesa del personale da sostituire.

Si dà atto che restano validi ed attuali gli ulteriori adempimenti in materia di controllo analogo previsti dallo Statuto della Società, dai Regolamenti degli Enti soci e dai contratti sottoscritti.

La seduta è sciolta alle ore 12.00.

Il presente verbale è la sintesi della seduta operata dal segretario e sottoscritta successivamente dai partecipanti, per conferma ed approvazione, con firma digitale.

Il Presidente della Provincia di Chieti

Dott. Mario Pupillo

Il Sindaco del Comune di Chieti

Dott. Pietro Diego Ferrara

Il Segretario generale della Provincia di Chieti

Avv. Franca Colella

Il Segretario generale del Comune di Chieti

Avv. Celestina Labbadia

Il Segretario verbalizzante

Dott.ssa Sabrina Trovarelli