

STIPULA CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

ECONOMICO - FONDO 2021

L'anno duemilaventuno, il giorno 5 del mese di ottobre, alle ore 15:00, nella Sala riunioni ex Giunta Provinciale sita nella sede della Provincia di Chieti, ubicata in Chieti, al corso Marrucino n. 97, si sono riunite:

Per la delegazione trattante di parte pubblica della Provincia di Chieti:

- Il Segretario Generale della Provincia di Chieti, Franca COLELLA, con funzioni di Presidente.

Per la delegazione trattante di Parte Sindacale:

R.S.U.:

- ESPOSITO GIUSEPPE
- FERRAMOSCA FILIPPO
- FORLANI CARLO
- INNOCENTINI LUCIA
- MARULLO LUCIANO
- TARRICONE FRANCESCO

collegio da riunire del documento e Pesera che chiede di riunire e ipotesi per sottorotta e che di fronte le fine analoghe il pro 67 del 2021 presso la Prov. C.
Filippo Ferramosca 6/10/2021

OO.SS.Territoriali:

- RUCCI GIUSEPPE- CGIL
- BATTISTELLA FRANCESCO- CISL
- DI MILIA VITO- CISL
- FARINA DAVIDE- UIL

Le parti, premesso che:

- in data 2.8.2021 è stata siglata la pre-intesa relativa al presente CCDI;
- il Collegio dei Revisori dei Conti, con parere n. 86 del 13.9.2021, precisato con successiva nota del 14.9.2021, ha espresso parere favorevole in ordine alla suddetta pre-intesa;
- il Presidente della Provincia, con decreto n. 107 del 28.9.2021, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di Parte Pubblica alla stipula del presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di parte economica per la destinazione del Fondo 2021;

procedono alla stipula definitiva del seguente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo

CON DICHIARAZIONI RIPORTATE IN ALLEGATO A VERBALE
SUB "A"

CCDI ECONOMICO- FONDO 2021
Verbale 2.8.2021

L'anno duemilaventuno il giorno 2 del mese di agosto, alle ore 12:30, nella Sala delle riunioni (ex Giunta Provinciale), sita al 3° piano del Palazzo Provinciale, con la presenza di:

- per la Parte Pubblica:

il Segretario Generale della Provincia di Chieti e Presidente della Delegazione trattante di Parte Pubblica. dott.ssa Franca COLELLA;

- per la Parte Sindacale:

la Rappresentanza Sindacale Unitaria Aziendale nella persona di:

- | | | |
|---------------|-----------|-----------------------------|
| • FORLANI | Carlo | |
| • INNOCENTINI | Lucia | (in collegamento da remoto) |
| • TARRICONE | Francesco | |
| • ESPOSITO | Giuseppe | |
| • MARULLO | Luciano | |
| • FERRAMOSCA | Filippo | |

nonché le seguenti Organizzazioni Sindacali Territoriali, rappresentate dalla persona a fianco di ognuna indicata:

- | | |
|------------|--------------------------------|
| - CISL | nella persona di DI MILIA Vito |
| - UIL- FPL | nella persona di FARINA Davide |

Per quanto concerne il Fondo 2021 la parte pubblica richiama la determinazione dirigenziale n. 201 dell'11.3.2021 di costituzione provvisoria del predetto Fondo 2021, da integrare successivamente al fine di includere i risparmi straordinario 2020 per un totale complessivo provvisorio del Fondo 2021 pari a € 981.456,28, fatta eccezione per il Fondo P.O. e Alta professionalità per € 207.200,47.

In proposito la Parte Pubblica precisa che, trovandosi oramai l'esercizio 2021 a oltre metà gestione, risulta che la spesa effettiva già sostenuta e che si presume ancora da sostenere per il corrente anno sul Fondo risorse decentrate, per i vari istituti fissi e ricorrenti, ammonta a circa € 720.681,48; per cui sul Fondo provvisorio 2021 rimane da destinare un importo di circa € 260.774,80, oltre ai risparmi del lavoro straordinario 2020.

Pertanto, le Parti concordano di destinare le stesse tenendo conto dei seguenti criteri:

- una quota delle Risorse stabili all'attuazione dell'istituto delle PEO per il personale delle singole categorie (A- B1- B3- C- D1- D3 ad esaurimento), in possesso del requisito minimo di 24 mesi nella PEO in godimento- in applicazione della modifica contrattuale concordata in data odierna- limitatamente a una percentuale del 50% della dotazione organica del personale delle singole categorie; dando atto che la spesa per le PEO non supera annualmente il 55% delle Risorse stabili; le nuove PEO sono finanziate e decorrono comunque dal 1° 1.2021.
- una quota ulteriore per la remunerazione degli incarichi di specifiche responsabilità, anche con riferimento alle nuove assunzioni avutesi dal 2018, per un importo complessivo per l'istituto che, secondo l'indirizzo dato dall'Amministrazione con DP n. ~~19~~/2020, non superi l'importo speso per il titolo di che trattasi nel 2018, accertata in € 116.585,93;
- ulteriore quota per le indennità legate agli istituti dell'orario di lavoro e già in essere (indennità turno e reperibilità); indennità condizioni di lavoro;
- ulteriore quota per l'indennità di servizio esterno, il cui impegno massimo sul Fondo non potrà superare € 7.800,00



- la restante quota agli istituti di premialità e sulla base del sistema di valutazione attualmente vigente.

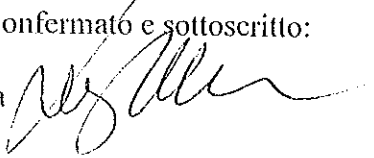
In particolare, per quanto concerne la reperibilità, va finanziata sul fondo 2021 anche quella che deve essere attivata nell'immediato nell'ambito della Viabilità per il Servizio di Attivazione Pronto Intervento, discusso nel corso della riunione del 10.10.2019 e per il quale è stata rimessa al Dirigente del Settore Tecnico la puntuale disciplina organizzativa del Servizio, che va espletato attraverso n. 1 unità lavorativa/anno, da impegnare 24 ore su 24 e su 365 gg anno. A tal fine viene stanziata sul Fondo 2021 la somma presuntiva annua di € 7.550,00; somma che, qualora non spesa, non potrà essere oggetto di ulteriore ripartizione attraverso gli istituti della premialità, ma rimarrà acquisita in economia al bilancio dell'Ente, giusto indirizzo specifico dato in merito dall'Amministrazione con DP n. 83/2020.

Inoltre, per quanto attiene l'Indennità Condizioni di Lavoro, le Parti concordano di destinare un importo analogo a quello destinato nel 2019 agli istituti del Rischio, Disagio e Maneggio valori e, comunque, una somma non superiore a € 22.000,00.

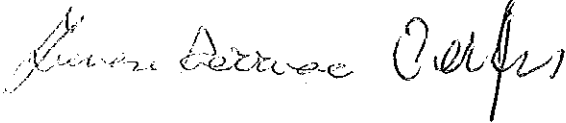
Resta fermo che eventuali risorse che si liberino ulteriormente a seguito dei pagamenti definitivi dei diversi istituti del Fondo 2021, rimarranno destinati al Fondo stesso e confluiranno agli istituti di premialità, fatta eccezione per il menzionato importo di € 7.550,00 destinato alla reperibilità per il Servizio pronto intervento SS.PP., qualora non attivata entro il 2021.

Letto, confermato e sottoscritto:

p. La Provincia



p. La Rappresentanza Sindacale Unitaria



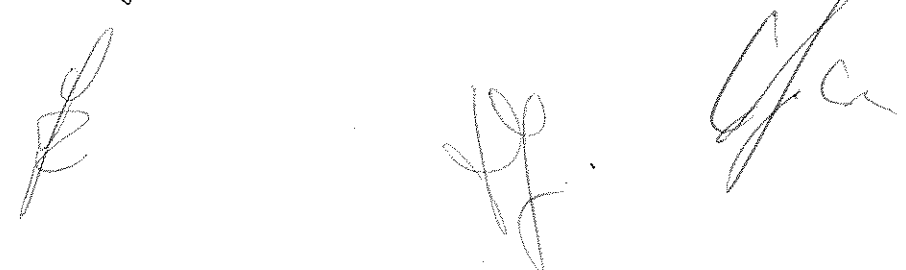
p. Le OO.SS Territoriali



*Interrutti componenti delle RSU,
avvicinando dubbi circa la proposta
relativa alla destinazione delle somme
destinate all'istituto della reperibilità
per il Servizio di pronto intervento sulle
SSPP, qualora non attivate, al fine di
garantire gli interessi di tutti i dipendenti
dell'Ente, sottoscrivono il presente accordo*

*Leonardo
Lucio Spada*

Indigo Ferrarone



NOTA A VERBALE DEL 5-10-2021

All. "A"

FP CGIL - CISL FP - UIL FPL SONO D'ACCORDO SULLA PARTE CONTRATTATA PER LE PEO 2021 SIA GIURIDICA CHE ECONOMICA E NON FIRMANO IL PRESENTE ACCORDO IN QUANTO IL TERZIULTIMO CAPOVENSO DEL VERBALE DEL 2/08/2021 CON IL QUALE L'AMMINISTRAZIONE INTENDE DISGRADARE LE SOMME ~~NON~~ SIETE PER LA REPERIBILITA' A VANTAGGIO DEL BILANCIO DELLA PROVINCIA DI CHIETI IN CONTRASTO CON QUANTO PREVISTO DALL'ART 68 CCNL 2018.

PERCIANTO LE OO.SS., RILEVANDO QUESTA ILLEGITIMITA' EVIDENZIATA ALLA PARTE PUBBLICA, SONO IMPOSSIBILITATI A PROCEDERE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL PRESENTE ACCORDO.

~~Stefano~~ CISL FP

Vito Di M'io CISL FP

FP CGIL

UIL FPL

LA STESSA POSIZIONE DELLE OO.SS. E' CONDIVISA ANCHE ALCUNI COMPONENTI DELLA RSU.

RSU CISL Esperto Giuseppe

allorulli L RSU UIL