

PROVINCIA DI CHIETI

CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DEL FONDO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE

ANNO 2022

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA

(Articolo 40 – comma 3 – sexies, Decreto Legislativo n. 165/2011; Circolare RGS n. 25 del 19 luglio 2012)

PREMESSA

In data 21.5.2018 è stato sottoscritto il nuovo CCNL di lavoro del personale delle Funzioni Locali, il quale agli artt. 67 e seguenti ha fissato nuove disposizioni per la costituzione e per l'utilizzo delle Risorse decentrate.

Per quanto concerne la costituzione del Fondo delle risorse decentrate l'art. 67- al comma 1- disgiunge dal Fondo stesso la quota relativa alla Retribuzione di Posizione e alla Retribuzione di Risultato del personale titolare di incarico di Posizione Organizzativa; quota che va a formare un budget di bilancio specifico per tali figure organizzative. Per quanto concerne il Fondo Risorse Decentrate, la norma ne disciplina puntualmente le voci costitutive e quelle di utilizzo.

In attuazione del nuovo contratto collettivo nazionale, in data 20.12.2018 è stato sottoscritto il nuovo CCDI di parte normativa.

Il Fondo delle risorse decentrate per il 2022 è stato costituito in via provvisoria con determinazione dirigenziale n. 431 dell'13.5.2022.

In relazione a tale nuova disciplina, dunque, e tenuto conto del Fondo come sopra determinato, in data 17.10.2022 è stata siglata l'Ipotesi di CCDI- Economico per la destinazione delle Risorse decentrate del Fondo 2022.

A. Relazione illustrativa

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

La presente relazione illustra gli aspetti procedurali e sintetizza il contenuto del contratto integrativo utilizzando la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19 luglio 2012; illustra il contenuto del contratto e ne attesta la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; fissa i criteri per le modalità di utilizzo delle risorse accessorie, i risultati attesi in relazione a tali utilizzi e all'erogazione delle risorse premiali. La costituzione provvisoria del Fondo 2022 naturalmente ha tenuto conto della disposizione introdotta dall'art. 23 del D.L. n. 75/2017, il quale al comma 2 ha, tra l'altro, abolito l'art. 1- comma 236- della legge n. 208/2015, per cui non è stata più effettuata la decurtazione prevista da tale ultima norma. Tuttavia in base all'art. 33- comma 1 bis- del DL n. 34/2019, si applica il principio di invarianza del valore medio pro-capite riferito al fondo anno 2018 e prendendo a base di calcolo il personale in servizio al 31.12.2018.

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione/conclusione contrattazione	L'ipotesi di contratto integrativo, concernente i criteri per la destinazione del fondo 2022, è stata siglata in data 17.10.2022. A seguito del Parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti sarà sottoscritto definitivamente	
Periodo temporale di vigenza	La tornata di contrattazione integrativa economica è quella riferita all'anno 2022.	
Composizione della delegazione trattante	<p><u>Parte Pubblica</u> (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Generale dell'Ente Componenti: Tutti i dirigenti (v. Decreto Presidenziale n.71 del 26.5.2022)</p> <p><u>Parte Sindacale</u>: Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: RSU; FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA</p>	
Soggetti destinatari	Personale dell'Ente di qualifica non dirigenziale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato.	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	La contrattazione decentrata integrativa definisce l'ammontare dei fondi previsti dall'art. 67 del C.C.N.L. 21.5.2018. Fissa, pertanto, i criteri per la destinazione delle risorse che compongono il fondo, per cui sulla base di essi è definita anche la destinazione del fondo 2022 per la remunerazione dei vari istituti contrattuali. Il tutto, naturalmente, tenuto conto del fatto che, a oltre metà esercizio finanziario 2022, la maggior parte delle risorse del fondo sono state spese per gli istituti ricorrenti.	
Adempimenti procedurali e atti propedeutici e successivi	Intervento dell'Organo di controllo interno.	Il Collegio dei Revisori dei Conti ha rilasciato certificazione in data _____.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di Controllo Interno alla Relazione Illustrativa.	L'Organo di controllo interno (non ha effettuato rilievi)
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>E' stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Con riferimento al triennio 2022/2024, il Bilancio triennale di previsione è stato approvato con delibera consiliare n. 28 del 12.5.2022, unitamente al DUP. Il Piano delle Performance è stato adottato con decreto presidenziale n. 74 del 31.5.2022, di approvazione del PEG e nell'ambito del quale sono stati fissati anche gli obiettivi di Performance. Il Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) è stato adottato con Decreto Presidenziale n. 103 del 21.7.2022.</p>
		<p>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'Integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009?</p> <p>Il Programma triennale per la trasparenza e l'Integrità previsto dall'art.11 - comma 2 - del D.Lgs. n. 150/2009 è stato adottato con Decreto presidenziale n. 53 del 28.4.2022 con riferimento al triennio 2022/2024.</p>

	<p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si per quanto di competenza. L'obbligo di pubblicazione di cui all'art.11 - comma 5 - del D.Lgs.n. 150/2009 è stato assolto attraverso l'istituzione di una casella di posta certificata: protocollo@pec.provincia.chieti.it, il cui indirizzo è stato pubblicato nella <i>home page</i> del sito, nel link Contatti;</p> <p>L'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11 - comma 8 - del D.Lgs.n. 150/2009 è stato assolto nella sezione "Trasparenza, valutazione e merito, del sito web della Provincia.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>Il processo di valutazione individuale e gestionale relativo all'anno 2021 non è stato ancora concluso.</p>
<p>Eventuali osservazioni</p> <p>La Provincia di Chieti ha istituito il "Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"(C.U.G), previsto dall'art. 21 della legge 4 novembre 2010 n. 183 e regolamentato dalle "Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia" emanate con Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri, del 4 marzo 2011. Il CUG è stato nominato con atto dirigenziale n. 768 del 25.10.2016.</p>	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La presente relazione si riferisce alla destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa anno 2022, costituito ai sensi dell'art. 67 del C.C.N.L. 21.5.2018, dando atto che la spesa effettiva già sostenuta e che si presume ancora da sostenere per il corrente anno sul Fondo risorse decentrate, per i vari istituti, ammonta a circa € 795.700,01 (escluso fondino P.O.); per cui rimane da destinare un importo di circa € 254.293,82.

A tal proposito le parti, nella seduta del 17.10.2022, hanno concordato:

- una quota delle Risorse stabili all'attuazione dell'istituto delle PEO per il restante personale delle singole categorie (A- B1- B3- C- D1- D3 ad esaurimento) in possesso di un periodo minimo di 24 mesi nella posizione economica in godimento, in attuazione della modifica contrattuale disposta nel 2021, ai fini dell'attribuzione della nuova PEO, dando atto che la spesa per le PEO non supera annualmente il 55% delle Risorse stabili; le nuove PEO decorrono comunque dal 1°.1.2022.
- una quota ulteriore per la remunerazione degli incarichi di specifiche responsabilità, anche con riferimento alle nuove assunzioni avutesi dal 2019, per un importo complessivo per l'istituto che, secondo l'indirizzo dato dall'Amministrazione con DP n. 99/2022, non superi l'importo di € 150.000,00;
- ulteriore quota per l'indennità di servizio esterno, il cui impegno massimo sul Fondo non potrà superare € 7.800,00;
- ulteriore quota per le indennità legate agli istituti dell'orario di lavoro e già in essere (indennità turno e reperibilità); indennità condizioni di lavoro;
- in particolare per quanto concerne la reperibilità, va finanziata sul Fondo 2022 anche quella che deve essere attivata nell'immediato nell'ambito della Viabilità per il Servizio di Attivazione Pronto Intervento, discusso nel corso della riunione del 10.10.2019 e per il quale è stata rimessa al Dirigente del Settore Tecnico la puntuale disciplina organizzativa del Servizio, che va espletato attraverso n. 1 unità lavorativa/anno, da impegnare 24 ore su 24 e su 365 gg anno. A tal fine viene stanziata sul Fondo 2022 la somma presuntiva annua di € 7.550,00.

Le parti hanno dato atto, infine, che la contrattazione decentrata economica 2022 dovrà essere riaperta successivamente all'adozione del provvedimento di costituzione definitiva del Fondo 2022 e tenuto conto degli indirizzi che saranno forniti ulteriormente dall'Amministrazione.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo, tenuto conto essenzialmente della spesa effettiva già sostenuta e quella necessariamente da sostenere nel 2022 per i diversi istituti in essere nonché per quelli per i quali le Parti

hanno rinviato ad ulteriori tavoli di discussione e sono avvenute alla compiuta disciplina attuativa delle rispettive disposizioni contenute nel vigente CCNL 21.5.2018 e nel CCDI 20.12.2018. Rimangono, pertanto, tuttora vigenti gli istituti in essere secondo la precedente disciplina contrattuale e non ancora compiutamente disciplinati attraverso la nuova Contrattazione decentrata integrativa attuativa del CCNL 21.5.2018. La destinazione delle risorse del Fondo provvisorio 2022, pertanto, è la seguente, fermo restando che la contrattazione decentrata economica per tale anno dovrà essere riaperta a seguito del provvedimento di costituzione definitiva del Fondo 2022:

Descrizione	Importo
Performance- Produttività Art. 17, comma 2, lett. a)- CCNL I.4.1999 – Art. 8 CCDI del 14.5.2013	158.702,98
Progressioni economiche orizzontali Art. 16 e art. 68- comma 2, lett. j- CCNL 21.5.2018 Art. 7 CCDI 6.12.2018 -	468.006,50
Indennità di turno (art. 23 CCNL 21.5.2018) orario notturno, festivo e notturno-festivo	10.559,90
Indennità di Reperibilità (art. 24 CCNL 21.5.2018); Edilizia € 8.000,00 Viabilità € 7.550,00	15.550,00
Indennità Servizio esterno (art. 56 quinquies CCNL 21.5.2018)	7.800,00
Indennità Condizioni di lavoro (rischio, disagio, maneggio valori) Art. 70 bis CCNL 21.5.2019; art. 8 CCDI 20.12.2018	22.000,00
Indennità Specifiche responsabilità Art. 70 quinquies CCNL 21.5.2018	150.000,00
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (progettazione, funzioni tecniche, attività di avvocatura e patrocinio legale in giudizio, ecc.)	155.301,20
Indennità di comparto Art. 68- comma 1- CCNL 21.5.2018	49.403,46
Altri istituti non compresi fra i precedenti: - Onere derivante dall'applicazione dell'art.7 - commi 3, 4 e 7- del C.C.N.L. 31.3.1999 (€ 11.120,35); - Indennità di cui all'art. 17 - comma 3- CCNL I.4.1999 (€ 1.549,44)	12.669,79
Totale	1.049.993,83

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Gli istituti previsti nel presente contratto integrativo e a cui sono state destinate le risorse economiche, perseguono la meritocrazia e la premialità, in attuazione di quanto disposto dal CCDI normativo 20.12.2018. In particolare tale finalità si concretizza attraverso la selettività delle procedure di attribuzione delle nuove Progressioni economiche orizzontali, come disciplinate dal CCDI normativo siglato in data 6.12.2018-modificato attraverso l'accordo sottoscritto in data 2.8.2021- nell'ambito della quale rilevanza maggioritaria è data alla valutazione della performance attraverso il Sistema di Valutazione, perseguendo, dunque, il continuo miglioramento della Performance organizzativa e individuale dei dipendenti. La selettività nell'impiego delle risorse decentrate si evidenzia anche dal fatto che, per le PEO, è stata fissata una ulteriore limitazione generale data dal non superamento della percentuale del 55% delle risorse stabili. In tale ambito, l'istituto è finanziato nel corrente anno 2022 per un importo tale da consentire l'attribuzione delle nuove posizioni economiche ad un numero di dipendenti delle categorie che non superi comunque il 40% del personale appartenente alle singole

categorie: A- B- B3- C- D- D3 ad esaurimento, e secondo la disciplina fissata dall'art. 7 e dall'allegato "A" al richiamato CCDI normativo 6.12.2018- come modificato dall'accordo sopra richiamato siglato in data 2.8.2021. Rispetto ai vari altri istituti del salario accessorio non aventi carattere fisso e ricorrente, una somma significativa delle risorse del Fondo viene destinata agli istituti di premialità attualmente vigenti (produttività) e sulla base del sistema di valutazione attualmente in essere, tenuto conto, tuttavia, del fatto che l'importo complessivo del Fondo ha comunque subito una riduzione in relazione alle cessazioni dal servizio del personale ai sensi della legge n. 56/2014. Per il 2022, successivamente alla costituzione definitiva del Fondo 2022, sarà effettuata la destinazione della somma per la Performance- produttività, che provvisoriamente ammonta a € 158.702,98. L'erogazione della somma destinata alla Performance è collegata alla realizzazione dei programmi e dei progetti, in relazione al raggiungimento degli obiettivi prefissati dell'Amministrazione nell'ambito del Bilancio annuale di Previsione, del Piano Esecutivo di Gestione e del Piano performance.

Anche i compensi per specifiche responsabilità rispondono a criteri di meritocrazia e premialità, in quanto collegati al conferimento di particolari incarichi di conduzione e coordinamento di gruppi di lavoro, nonché "della preposizione a procedimenti amministrativi e, dunque, al concreto svolgimento delle attività connesse e alla effettiva assunzione delle relative responsabilità. I predetti incarichi sono stati conferiti nel corrente anno dal Dirigente di Settore, prevedendone anche il relativo compenso. Si attende una ulteriore ridefinizione e conferimento degli incarichi nei Settori, in considerazione delle nuove assunzioni avutesi dal 2018 al 2020; fermo restando comunque il limite massimo fissato dall'Amministrazione che è di € 150.000,00.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Con riferimento all'istituto PEO, la Parte Pubblica ha posto massima attenzione alla valorizzazione del merito del dipendente, per cui tale componente rappresenta certamente, nell'ambito dei criteri individuati dalla contrattazione decentrata, quella per la quale è prevista una valorizzazione nettamente maggioritaria rispetto agli altri due criteri dell'esperienza nella professionalità e del bagaglio formativo del lavoratore. La procedura selettiva prefigurata dal Contratto, infatti, si basa su tre criteri: Merito da risultanze performance, a cui è attribuito un punteggio massimo di 65/100, nettamente superiore rispetto agli altri due criteri; Esperienza Maturata, per il quale è previsto un punteggio massimo di 22/100; Processi formativi certificati, con un punteggio di 3/100. La procedura, naturalmente si è applicata già a partire dalle PEO 2018, poi dal 1°.1.2019, poi dal 1°.1.2020, dal 1°.1.2021 e per il corrente anno dal 1°.1.2022.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con la sottoscrizione del contratto integrativo si tende ad ottenere un maggior coinvolgimento del personale nel perseguimento degli obiettivi di performance, in linea con gli strumenti di programmazione gestionale, legando alla qualità della prestazione e alla performance individuale e organizzativa, il riconoscimento di compensi di natura accessoria; il tutto, naturalmente, al fine del miglioramento dell'efficacia dell'azione amministrativa, della flessibilità organizzativa, della innovazione e dell'efficienza dei servizi resi sul territorio. Al maggior coinvolgimento del personale e al miglioramento della performance tende anche, in quanto collegato alla valutazione della performance, l'istituto della PEO che il dipendente acquisisce in via stabile sul trattamento economico, con una valenza, dunque, fortemente incentivante per i dipendenti.

IL DIRIGENTE SETTORE N. 1
(Ing. Giancarlo MOCA)



ANNO 2022 – RELAZIONE, TECNICO - FINANZIARIA - IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE. Contratto collettivo decentrato integrativo, alla luce delle novità introdotte dal nuovo contratto collettivo del 21.05.2018.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo incentivante per l'anno 2022 per il personale non dirigente, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato provvisoriamente dall'Amministrazione, con **Determinazione Dirigenziale n. 431, del 13.05.2022**, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili, compreso le somme, per il finanziamento della retribuzione di posizioni organizzative e di risultato, per euro 232.593,45	1.971.527,94
Risorse variabili	253.335,91
Residui anni precedenti	-
Totale	2.224.863,85
A detrarre:	
Riduzioni risorse stabili consolidate anno 2014	- 345.838,51
Riduzioni risorse stabili, per funzioni trasferite, in attuazione della L. 56/2014, fino all'anno 2017	- 369.464,65
Riduzioni risorse stabili, per funzioni trasferite, in attuazione della L. 56/2014, fino all'anno 2019. Personale centri per l'impiego.	- 199.680,08
Decurtazioni incentivi progettazione e avvocatura	-155.301,20
Totale riduzioni risorse stabili	914.983,24
Totale parziale	1.154.579,41
Riduzioni per riconduzione al Fondo 2016, 1.047.540,91 – 1.154.579,41	-107.038,50
Riconduzione Fondo 2016, art. 23, comma 2, DL 25 Maggio, n. 75	1.047.540,91
A sommare:	
Art. 67 c.2, lett.) a CCNL 21.05.18, può superare il limite del fondo 2016	21.299,20
Art. 67 c.2, lett.) b CCNL 21.05.18, può superare il limite del fondo 2016	33.052,99
Risparmi dello straordinario, può superare il limite del fondo 2016, parere mef rgs n. 257831, del 18.12.18 e prot. 169507, del 20.06.19	0
incentivi progettazione e avvocatura	155.301,20
2022 TOTALE FONDO PROVVISORIO, compreso posizioni organizzative e alte	1.257.194,30

TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE

professionalità per € 207.200,47.	
A detrarre:	
2022 fondo posizioni organizzative e alte professionalità finanziato con risorse di bilancio	- 207.200,47
2022 fondo provvisorio incentivante al personale dipendente 1.257.194,30 – 207.200,47	1.049.993,83

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità
Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2022 è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € **1.971.527,94**, compreso le Posizioni organizzative.

Importo consolidato e incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccni

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
Art. 67 - comma 1- C.C.N.L. 21.05.2018 Unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL 22.01.2004, relative all'anno 2017, compreso la somma destinata alle retribuzioni di posizione e di risultato delle posizioni organizzative (232.593,45).	1.886.020,51
Art. 67 - comma 1, ultimo periodo - C.C.N.L. 21.05.2018 importi annuali delle risorse di cui all' art. 32, comma 7, del CCNL 22.01.2004, pari allo 0,20% monte salari anno 2001, esclusivamente per gli incarichi di alta professionalità.	14.103,14
Art. 67 - comma 2, lett. a) – C.C.N.L. 21.05.2018 Importo su base annua, pari a € 83,20, per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015 ,ma decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019. Incluso personale allocato a funzioni non fondamentali.	21.299,20
Art. 67 - comma 2, lett. b) - C.C.N.L. 21.05.2018 e dichiarazione congiunta n. 5. Importo rideterminato rispetto all'anno 2018, perché inclusivi il personale trasferito dopo il 01.01.2016, quindi in	33.052,99

TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE



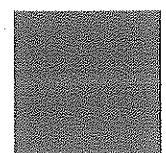
servizio al 01.01.2016, data inizio decorrenza contrattuale triennio 2016.2017.2018. Incremento differenziale posizioni economiche 2016 Incremento differenziale posizioni economiche 2017 Incremento differenziale posizioni economiche 2018	
Art. 67 - comma 2, lett. c) - C.C.N.L. 21.05.2018 Quota anno 2018, 2019, 2020, 2021 e 2022 riferita rispettivamente ai cessati dell'anno 2017, 2018, 2019, 2020 e 2021 esclusa la quota dei cessati per funzioni trasferite, in attuazione delle disposizioni contenute nella L. 56/2014.	5.648,89
Art. 67 – comma 2, lett. h)- C.C.N.L. 21.05.2018, Incremento di n. 1 unità della dotazione organica, dal 01.01.2019 rispetto al 01.01.2020 e Incremento di n. 1 unità della dotazione organica, dal 01.01.2020 rispetto al 01.01.2021, nessun incremento Della D.O. , dal 01.01.2021 al 01.01.2022, calcolato su risorse stabili al netto delle decurtazioni consolidate e dell'importo delle P.O.	11.403,21
TOTALE A	1.971.527,94

Sezione II – Risorse variabili

La parte “variabile” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2022 è stata quantificata, in misura provvisoria, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € **253.335,91**, così determinate:

Descrizione	Importo
Art. 67 - comma 3, lett. c) - C.C.N.L. 21.05.2018	80.000,00
Incentivi progettazione ex art. 92 e 93 D.lgs 163/2006	
Compenso Avvocatura	75.301,20

TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE



Art. 67 - comma 3, lett. e) - C.C.N.L. 21.05.2018	0
I risparmi di spesa delle prestazioni per lavoro straordinario che si determinano annualmente (art.14 - comma 3 - CCNL 01.04.1999).	
Art. 67 - comma 4 - C.C.N.L. 21.05.2018	98.034,71
Una somma pari all'1,2% del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, in ragione d'anno a decorrere dal 1°.4.1999 (0,9% per il 1999, 1,2% per gli anni successivi)	
TOTALE B	253.335,91
TOTALE RISORSE FISSE E VARIABILI A + B	2.224.863,85

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Art. 1, comma 456, L. 147/2013 (consolidamento decurtazione permanente anno 2014).	345.838,51
Decurtazioni per trasferimento dipendenti allocati a funzioni non fondamentali L.56/2014. (anni 2015.2016.2017.2018.2019), 369.464,65+199.680,08	569.144,73
Decurtazioni temporanee (per dato omogeneo con 2016) per incentivi e avvocatura su risorse variabili	155.301,20
Decurtazioni per riconduzioni al fondo 2016	107.038,50
Totale decurtazioni	1.177.322,94

Sezione IV – Sintesi della costituzione definitiva del fondo sottoposto a certificazione al netto delle riduzioni effettuate.

TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE

Descrizione	Importo
Risorse stabili	1.971.527,94
Risorse variabili	253.335,91
Residui anni precedenti	-
Riduzioni operate ai sensi della normativa vigente	1.177.322,94
Totale limite 2016	1.047.540,91
Risorse che possono superare il limite 2016 21.299,20+33.052,99+155.301,20	209.653,39
TOTALE	1.257.194,30
A DETRARRE FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE,	207.200,47
2022 FONDO PROVVISORIO	1.049.993,83

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa, in attuazione dell'ipotesi di contratto Collettivo Decentrato Integrativo, stipulato, come da verbale, nella riunione del 17.10.2022 tra la Provincia di Chieti, le Rappresentanze Sindacali Unitarie e le OO.SS Territoriali

Sezione I – Destinazione voci fisse del Fondo

Descrizione	Importo
*P.E.O. Progressioni economiche orizzontali in essere.	441.006,50
Nuove Peo dal 01.01.2022	27.000,00
	468.006,50

TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE

Indennità di Comparto	49.403,46
Indennità attribuita ex 8 [^] liv., che ne beneficiava al momento dell'entrata in vigore del CCNL, del 01.04.99 (art. 17, comma 3)	1.549,44
Onere derivante dall'applicazione dei commi 3, 4 e 7 dell'art. 7 e dell'art. 12, comma 4 del CCNL 31.03.1999. (Norma di inqu. Del personale ex 1° e 2° qualifica funzionale nonché del personale dell'area di vigilanza)	11.120,35
TOTALE A	530.079,75

*Le somme suddette sono già regolate dal CCDI vigente.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme definitive per complessivi € 361.211,10 così suddivise:

Descrizione	Importo
Compensi per Indennità di turno, di cui all' art. 23, CCNL 21.05.2018 e servizio notturno, festivo e festivo notturno.	10.559,90
Indennità Condizioni di lavoro, Compenso per Rischio, Disagio e Maneggio valori, art. 70 bis, CCNL, 21.05.2018, art.8, CCDI 20.12.2018	22.000,00
Compenso Reperibilità, art. 24, CCNL, 21.05.2018, € 8.000,00 Edilizia € 7.550,00 Viabilità	15.550,00
Compenso Specifiche responsabilità cat. B, C, D1, D3 art. 70 quinquies, CCNL 21.05.2018	150.000,00
Compenso per servizio esterno, art. 56, quinquies, CCNL 21.05.2018	7.800,00
Performance-Produttività art.17, comma 2, lettera a)	158.702,98

del CCNL 01/04/1999 e art. 37 CCNL 22.01.2004	
Incentivo ex merloni	80.000,00
Compensi avvocatura	75.301,20
TOTALE B	519.914,08

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione definitiva del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	0
Somme regolate dal contratto	1.049.993,83
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	1.049.993,83

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili, al netto delle riduzioni operate, ammontano definitivamente a € **794.205,00** (1.971.527,94 – 1.177.322,94) le destinazioni di utilizzo, aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità ex 8° liv. e oneri derivante dall'applicazione dei commi 3, 4 e 7, dell'art. 7 e dell'art. 12, c. 4 del CCNL 31.03.1999), ammontano a € **530.079,75**. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- a. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;



- b. Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL vigente e la parte di produttività sarà erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009.
- c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali);

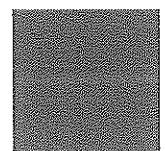
Per l'anno 2022 è prevista l'effettuazione di progressioni economiche orizzontali, con decorrenza 01.01.2022, in possesso del requisito minimo di 24 mesi nella PEO in godimento, in applicazione della modifica contrattuale concordata con verbale di riunione del 02.08.2021, limitatamente a una percentuale del 50% della dotazione organica del personale delle singole categorie.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2016, ai sensi dell'art. 23, del D.L.gs 75/2017

COSTITUZIONE:

Descrizione	Anno 2016	Anno 2022, al netto delle risorse di alta professionalità e posizioni organizzative con riduzioni operate fino all'anno 2019.
Risorse stabili,	1.864.489,44	1.971.527,94
Risorse variabili	175.893,74, di cui 77.859,03 inc. prog e avvocatura	253.335,91, (di cui 155.301,20 inc. prog. e avvocatura)
Residui anni precedenti	-	-
Totale	2.040.383,18	2.224.863,85
Decurtazioni 345.838,51+569.144,73	914.983,24	914.983,24
Incentivi di progettazione a detrarre per dato omogeneo	- 77.859,03	-155.301,20,
		1.154.579,41
Riduzione riconduzione al Fondo 2016	1.047.540,91	-107.038,50

TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE





TOTALE GENERALE	1.047.540,91	1.047.540,91
Risorse aggiuntive che possono superare il limite compreso gli incentivi di progettazione e compenso avvocatura 21.299,20+33052,99+155.301,20		209.653,39
		1.257.194,30
A detrarre fondo P.O.		207.200,47
2022 FONDO PROVVISORIO		1.049.993,83

DESTINAZIONE:

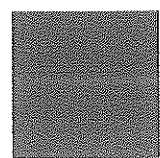
Descrizione	Anno 2016	Anno 2022, al netto delle risorse di alta professionalità e posizioni organizzative e riduzioni operate
Risorse stabili,		530.079,75
Risorse variabili		519.914,08
Risorse ancora da regolare		-
Residui anni precedenti		-
Totale		1.049.993,83

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatrice della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono finanziate, stanziare e imputate al capitolo 10110005 (fondo incentivante), e al capitolo 10110015 (fondo per lavoro straordinario), del bilancio 2021, quindi la verifica tra contabilizzazione e voci del fondo delle risorse decentrate è costante ogni mese in fase di stipendi.

TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE



Sezione II - Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo:

Il totale del fondo costituito in misura provvisoria dell'anno 2022, per il personale non dirigente, come determinato dall'Amministrazione, con Determinazione Dirigenziale n. 431, del 13.05.2022, è di € **1.049.993,83**, e trova copertura finanziaria sul capitolo 10110005, per € 1.182.770,11, al netto delle somme reimputate riferite agli istituti ancora da liquidare degli anni precedenti di € 285.499,25 per un totale stanziato sul bilancio 2022 di € 1.468.269,36, gli oneri previdenziali trovano copertura finanziaria sul capitolo 10110007, per € 294.982,29, al netto delle somme reimputate riferite agli precedenti di € 84.002,26 per un totale stanziato sul bilancio 2022 di € 378.984,55 e gli oneri Irap trovano copertura finanziaria sul capitolo 10110020, per € 95.623,20, al netto delle somme reimputate riferite agli anni precedenti di € 43.193,75, per un totale stanziato sul bilancio 2022 di € 138.816,95.

Le competenze stipendiali erogate su tali stanziamenti, sono state impegnate automaticamente, in corso d'anno, per il pagamento delle voci fisse del trattamento fondamentale di progressioni economiche orizzontali, indennità di comparto e indennità ex 8^a livello e con provvedimenti dirigenziali, adottati a seguito di accordi con le organizzazioni sindacali, per il pagamento delle voci accessorie di particolari responsabilità 2022, incentivi di progettazione 2022, compensi avvocatura 2022 e indennità di turnazione 2022.

Le somme ancora da erogare per il pagamento degli altri istituti, come reperibilità, rischio, servizio esterno e produttività saranno impegnate definitivamente, con provvedimento del sottoscritto, dopo la sottoscrizione definitiva del Contratto collettivo decentrato integrativo, sul capitolo 10110005, oltre gli oneri previdenziali sul capitolo 10110007 e irap sul capitolo 10110020.

Per garantire il pagamento del trattamento accessorio e premiante a tutto il personale dipendente, anche nel corso dell'anno successivo, secondo i nuovi principi contabili armonizzati, in attuazione dell'allegato A/2 al D.Lgs 118/2011, punto 5.2, tali impegni saranno portati in variazione sul Fondo Pluriennale Vincolato (F.P.V.), ai sensi dell'art. 175, comma 5 -quater, lettera b), del D.L. vo 267/2000, adottando un successivo provvedimento dirigenziale non oltre il 31.12.2022.

Chieti, 24.10.2022

IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZIARIO

(ing. Giancarlo Moca)



TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE