

**STIPULA CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**

**-DESTINAZIONE FONDI 2013 E 2014-**

L'anno duemilaquattordici, il giorno otto del mese di luglio, alle ore 11.30, nella Sala riunioni della Giunta Provinciale sita nella sede della Provincia di Chieti, ubicata in Chieti, al corso Marrucino n. 97, si sono riunite:

Per la delegazione trattante di parte pubblica della Provincia di Chieti:

- Il Segretario generale della Provincia di Chieti, Angelo Radoccia, con funzioni di Presidente.

Per la delegazione trattante di Parte Sindacale:

R.S.U.:

- Rispoli Andrea
- Toracchio Veronica
- Esposito Giuseppe
- Cocco Angelo
- Panaccio Pierluigi
- Vinciguerra Roberto
- Del Manzo Antonello
- Renzetti Nicola
- Pavone Donatella
- Marullo Luciano
- Caniglia Michele

OO.SS.Territoriali:

- Martelli Gabriele- CISL
- Puglielli Paola - CGIL
- Forlani Carlo- CSA

Le parti, premesso che:

- in data 7.5.2014 è stata siglata la pre-intesa relativa al presente CCDI;
- il Collegio dei Revisori dei Conti, con relazione del 9.6.2014 pervenuta in data 18.6.2014, ha espresso parere favorevole in ordine alla suddetta pre-intesa;
- la Giunta Provinciale, con deliberazione n. 128 del 1°.7.2014, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di Parte Pubblica alla stipula del presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per la destinazione dei Fondi 2013 e 2014;

procedono alla stipula definitiva del seguente

**CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA**  
**VERBALE**

L'anno duemilaquattordici, il giorno sette del mese di maggio, alle ore 9,30, nella sala delle riunioni della Giunta Provinciale, sita al 3° piano del Palazzo Provinciale, tra la Provincia di Chieti rappresentata da:

- Segretario Generale della Provincia di Chieti, Angelo RADOC CIA, con funzioni di Presidente della Delegazione trattante di Parte Pubblica;

e la parte sindacale, costituita dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria Aziendale del personale rappresentata da:

- ESPPOSITO Giuseppe
- PANACCIO Pierluigi
- RENZETTI Nicola
- RISPOLI R. Andrea
- VINCIGUERRA Roberto
- DEL MANZO Antonello
- COCCO Angelo
- CANIGLIA Michele

nonché le seguenti Organizzazioni Sindacali Territoriali, rappresentate dalla persona a fianco di ognuna indicata:

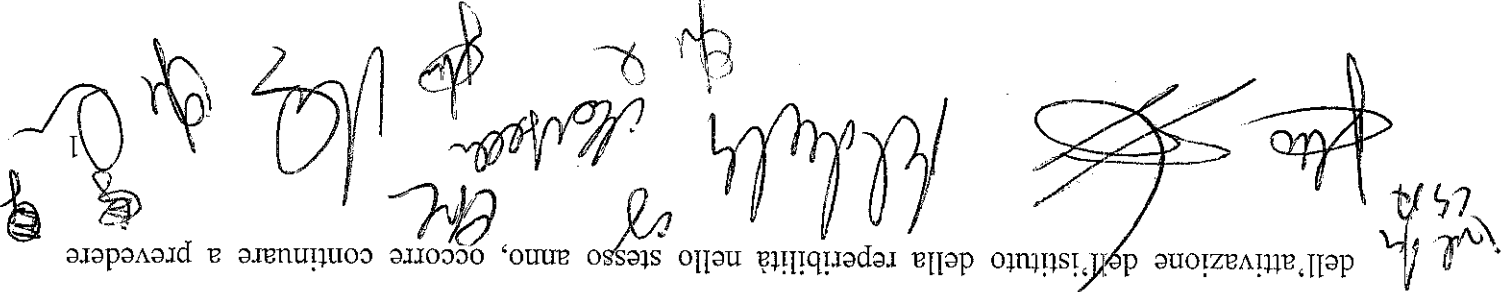
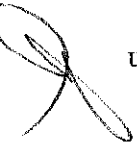
- MARTELLI Gabriele – Rappresentante territoriale CISL, FPS
- FORLANI Carlo – rappresentante territoriale CSA

presente anche l'ing. Pasquale Scazzariello, invitato dal dott. Radoccia per relazionare in merito alle problematiche concernenti l'attuazione della reperibilità del personale stradale,

Si è tenuto l'incontro sindacale convocato dalle parti in sede di incontro del 14.4.2014.

La Parte Pubblica, nella persona del Segretario Generale, nel richiamare l'impegno preso nella riunione precedente in ordine alla presentazione della proposta di destinazione del Fondo 2013 e di quello del 2014 espone in merito le proposte di parte Pubblica.

Per quanto concerne l'anno 2013, la Parte sindacale ribadisce l'esigenza che, in assenza dell'attivazione dell'istituto della reperibilità nello stesso anno, occorre continuare a prevedere



1'applicazione dell'istituto della produttività individuale di cui all'art. 15-comma 6-allegato B- del CCDI del 14.5.2013 prevedendo a tal fine la corrispondente destinazione di parte del Fondo 2013.

La Parte pubblica fa presente in proposito che è pervenuta una comunicazione da parte dell'ing. Scazzariello attraverso la quale il medesimo, a seguito dell'esito degli accertamenti sanitari effettuati dal medico competente nei confronti del personale addetto alla manutenzione stradale da cui risulta che molti dipendenti sono risultati non idonei a svolgere il servizio di reperibilità notturna, chiede una sospensione dell'attuazione dell'istituto della reperibilità.

In proposito, l'ing. Scazzariello conferma quanto comunicato dal dott. Radoccia, ribadendo che ricorrono scarse possibilità di continuare ad avvalersi del predetto istituto della reperibilità.

Il dott. Radoccia, tuttavia, continuando, precisa che in relazione alla comunicazione dell'ing. Scazzariello, ha richiesto al Dirigente del Settore, ing. Cristini, di far conoscere se vi siano le possibilità organizzative di applicabilità dell'istituto della reperibilità o se occorra rinunciare allo stesso, fermo restando il fatto che, comunque, il personale chiamato a prestare attività lavorativa in orario extra servizio potrà essere retribuito a titolo di straordinario.

La Parte pubblica, tuttavia, ribadisce che l'istituto della produttività individuale non può essere più applicato, attesa la transitorietà dello stesso vigente solo per gli anni 2011 e 2012, di conseguenza la proposta sindacale non può essere accettata nei termini di cui sopra.

La rappresentanza RSU contesta la posizione della Parte pubblica, continuando a ribadire che il personale addetto alla manutenzione stradale non può continuare a subire le conseguenze negative di rallentamenti e ritardi procedurali posti in essere dalla struttura centrale del Settore Viabilità, né la maggior parte del personale in parola può subire le ripercussioni derivanti dalla posizione o dai comportamenti problematici di alcuno soltanto dei predetti dipendenti.

A questo punto il sindacato chiede una sospensione della riunione, con la riconvocazione della stessa a distanza di mezz'ora circa, al fine di consentire alle rappresentanze presenti di esaminare attentamente la proposta dell'Amministrazione e predisporre una contro-proposta.

A riapertura della riunione, alle ore 11,00, la Parte sindacale propone alla Parte pubblica che,

in considerazione dei ritardi posti in essere dalla Struttura Viabilità e, di converso, dell'esigenza di remunerare quei dipendenti che, comunque, con abnegazione e senso del dovere hanno per il 2013 reso le prestazioni con la massima disponibilità anche nelle ore extra-orario di servizio per fronteggiare situazioni imprevedibili o per calamità naturali, sia equo che tale personale continui a percepire l'istituto della produttività individuale anche per i mesi del 2013 fino alla definitiva sottoscrizione del CCDI.

\*\*\*\*\*

1/10

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signatures]*

*[Handwritten signature]*

Dopo ampia discussione, le Parti concordano quanto risultante dalla clausola allegata con la lettera "A" al presente verbale, con conseguente destinazione del Fondo 2013 come da allegato "B" al presente verbale.  
Concordano, inoltre, la destinazione del Fondo 2014 come da allegato "C" al presente verbale.  
Del che si è redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

p. La Provincia di Padova

p. La Rappresentanza Sindacale Unitaria

p. Le OO.SS. Territoriali

CISL FP Padova

*[Handwritten signatures and notes, including 'Exporto Exporto', 'Patti', and 'Bene']*

Per quanto riguarda la destinazione del Fondo 2013, le Parti, dando atto che per tale anno non è stato attivato l'istituto della reperibilità per il personale stradale, concordano che fino alla data di sottoscrizione definitiva del CCDI vigente, ossia fino al 14.5.2013, continua ad applicarsi l'istituto della produttività individuale per particolari prestazioni lavorative di cui all'art. 15 - comma 6, - allegato B - del predetto CCDI (art. 16 bis del precedente CCDI 15.12.2005, introdotto con accordo contrattuale di cui al verbale del 19.7.2012). Pertanto nell'ambito del Fondo 2013 va destinata per la remunerazione di tale istituto un importo di € 16.000,00 alla voce E del prospetto di destinazione definitiva del Fondo 2013, come da allegato "B" al presente verbale.

Per la Parte Pubblica  
*[Signature]*

Per la Parte Sindacale

*[Signature]*  
Per la Parte Sindacale

*[Signature]*

Consiglio d'Amministrazione (BRCCAP)

*[Signature]*

CISL FP

Espresso Quarta Esperto - *[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*



7.5.2014

DESTINAZIONE DEL FONDO ANNO 2014		TOTALE COMPLESSIVO EURO	TOTALE PARZIALE EURO
A.	Fondo per la corresponsione degli incrementi retributivi connessi alla progressione economica [art. 4, 17 - comma 2 lett. b CCNL 1.4.1999 e art. 5, 14, 18 CCNL 31.3.1999]. In tale fondo restano acquisite, anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro, le risorse destinate alle posizioni di sviluppo della progressione economica orizzontale attribuite a tutto il personale in servizio.	740.144,98	
B.1.	Fondo per la corresponsione della retribuzione di posizione e risultato [art. 8 del CCNL 31.3.1999 e art. 17, co. 2 lett. c del CCNL del 1.4.1999]	352.868,34	
B.2.	Indennità di F. 1.500.000 attribuita al personale dell'ex ottava qualifica, che non è investito di incarico di posizione e di risultato, e che ne beneficiava al momento di entrata in vigore del CCNL [art. 17, comma 3 del CCNL del 1.4.1999]	9.096,51	
B.3.	Fondo per la valorizzazione delle alte professionalità di cui all'art. 10 del CCNL 22.01.2004 (0,20% monte salari 2001)	14.103,14	
C.	Indennità di comparto di cui all'art. 33 - comma 4 lettere a), b) e c) del CCNL 22.01.2004	117.000,00	
D.	Onere derivante dall'applicazione dei commi 3, 4 e 7 dell'art. 7 e dell'art. 12 - comma 4 - del CCNL 31.3.1999 (Norma di inquadramento del personale della ex prima e seconda qualifica funzionale nonché del personale dell'area di vigilanza)	11.120,35	
<b>TOTALE PARZIALE EURO</b>		<b>1.244.333,32</b>	
E.	Risorse per la produttività e per il miglioramento dei servizi [art. 4, 17 - comma 2 lett. a CCNL 1.4.1999 e art. 37 CCNL 22.01.2004] - Piani di attività settoriali - Piani speciali di attività	144.433,24	
F.	Compensi per le indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e festivo notturno, docenza [art. 17, comma 2 lett. d CCNL 1.4.1999]	60.419,40	
G.	Compensi per l'esercizio di attività particolarmente disagiate da parte del personale della Categoria A, B, C [art. 17, comma 2 lett. e CCNL 1.4.1999]	14.160,00	
H.1.	Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle Categorie B [art. 17, comma 2 lett. f CCNL 1.4.1999 e art. 36, comma 1, CCNL 22.01.2004].		
H.1.	Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle Categorie C [art. 17, comma 2 lett. f CCNL 1.4.1999 e art. 36, comma 1, CCNL 22.01.2004].		
H.2.	Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità per il personale di posizione giuridica categoria "D1" che non risulta incaricato di posizioni dell'area delle posizioni organizzative [art. 4 e 17, comma 2 lett. f CCNL 1.4.1999 e art. 36, comma 1, CCNL 22.01.2004].		
H.3.	Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità per il personale di posizione giuridica categoria "D3" che non risulta incaricato di posizioni dell'area delle posizioni organizzative [art. 4 e 17, comma 2 lett. f CCNL 1.4.1999 e art. 36, comma 1, CCNL 22.01.2004].		
I.	Compensi per incentivare attività e prestazioni che specifiche norme di legge prevedono per determinate categorie di personale (art. 18 legge n. 109/94 e successive modificazioni, avvocatura ecc.) [art. 15 - comma 1 del CCNL 1.4.1999 - lett. k, integrato dal comma 4 dell'art. 4 del CCNL del 5.10.2001]	110.565,44	
<b>TOTALE PARZIALE EURO</b>		<b>444.578,08</b>	
<b>TOTALE COMPLESSIVO EURO</b>		<b>1.688.911,40</b>	

*Handwritten notes and signatures:*  
 - Top left: "S. V. S." and other initials.  
 - Middle left: "CISLT" and "M. S. A." with arrows pointing to rows H.2 and H.3.  
 - Bottom left: "C. S. I. T." and "M. S. A." with arrows pointing to rows B.2 and B.3.  
 - Various other initials and signatures are scattered throughout the left margin.

*Handwritten notes at the top:*  
 - "g e" (likely "g e")  
 - "g e" (likely "g e")  
 - "g e" (likely "g e")  
 - "g e" (likely "g e")

11 C a