

STIPULA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

MODIFICHE AL C.C.D.I. 15.12.2005

FONDO PER IL MIGLIORAMENTO E L'EFFICIENZA DEI SERVIZI

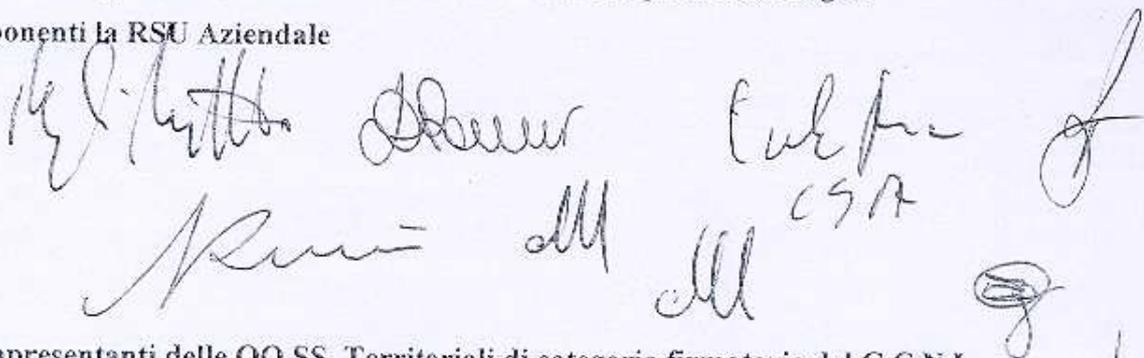
ANNO 2009

A seguito dell'autorizzazione alla sottoscrizione, formalizzata con deliberazione di Giunta n.176 dell' 1.8.2012, dichiarata immediatamente esecutiva, il giorno 3 del mese di agosto dell'anno 2012 presso la sede della Provincia di Chieti – Palazzo Provinciale – Corso Marrucino,97 – Chieti si sono riunite, per la stipula del contratto collettivo decentrato relativo al personale dipendente della Provincia di Chieti, la **Delegazione trattante di Parte Pubblica** nella persona del **Presidente della Delegazione trattante di Parte Pubblica:**

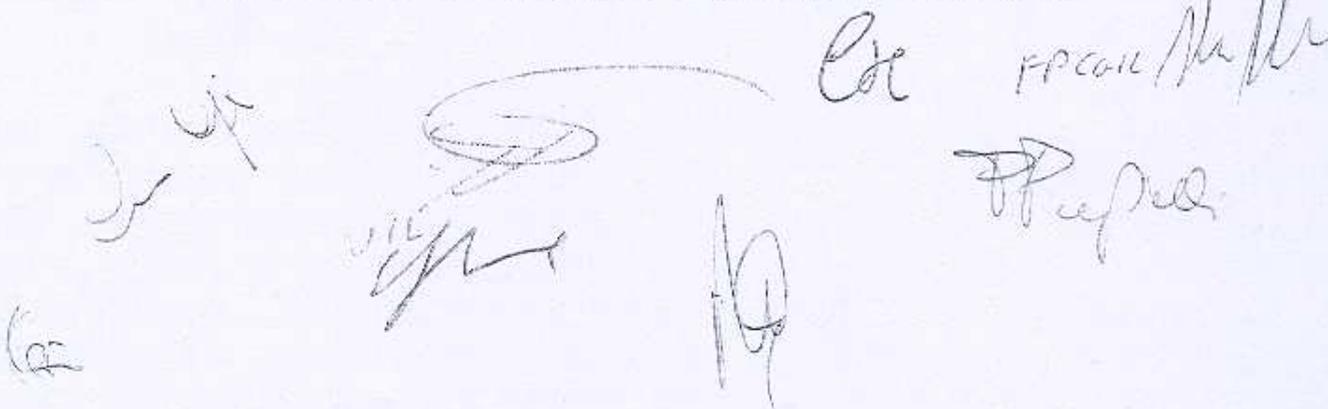
Dott. Angelo RADOCCIA

Nonché la **Delegazione trattante di Parte Sindacale** composta come segue:

I componenti la RSU Aziendale

Handwritten signatures of the RSU members. The signatures are in various styles, some appearing to be initials or short names. One signature is clearly 'CSA'.

E i Rappresentanti delle OO.SS. Territoriali di categoria firmatarie del C.C.N.L.

Handwritten signatures of the OO.SS. representatives. The signatures are in various styles, some appearing to be initials or short names. One signature is clearly 'FPC'.

VERBALE

L'anno duemiladodici, il giorno ventitre del mese di luglio, alle ore 17,30, nella sala delle riunioni della Giunta Provinciale, sita al 3° piano del Palazzo Provinciale, tra la Provincia di Chieti rappresentata da:

- Dott. Angelo RADOCCIA - Presidente della Delegazione trattante di Parte Pubblica;
- Dott. Rodolfo RISPOLI - Dirigente del Settore n.2

E la parte sindacale, costituita dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria Aziendale del personale rappresentata da:

- Dott.ssa Donatella PAVONE
- Dott. Nicola RENZETTI
- Sig. Angelo COCCO
- Sig. Pierluigi PANACCIO.
- Sig. Giuseppe ESPOSITO.
- Dott. Restituto RISPOLI.
- Sig. Luciano MARULLO

Nonché la seguente Organizzazione Sindacale Territoriale, rappresentata dalla persona a fianco di ognuna indicata:

- Dott. Andrea GAGLIARDI - rappresentante territoriale CGIL FP
- Sig. Gabriele MARTELLI - rappresentante territoriale CISL FPS
- Sig. Edgardo GIANGRANDE - rappresentante territoriale UIL FPL

Si è tenuto l'incontro sindacale convocato nella riunione del 16 luglio u.s..

La Parte Pubblica, nella persona del Segretario Generale, nel produrre la determinazione dirigenziale n.893 del 23.7.2012, allegata in copia al presente verbale sotto la lettera "A" di costituzione del Fondo 2009, invita la Parte

CSA

[Handwritten signature]

FP CGIL

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Sindacale a valutare la proposta di destinazione del Fondo 2009, come da allegato "B" al presente verbale.

Dopo breve discussione la Parte Sindacale accetta la proposta, precisando che relativamente al citato Fondo, nel caso in cui dovessero risultare delle somme residue dopo il pagamento dei vari istituti, le stesse dovranno essere aggiunte all'importo di cui alle lett H.1.1. e H.2 del Fondo di che trattasi.

Al termine della seduta, le Parti si riconvocano per venerdì 27 luglio alle ore 13.00.

Del che si è redatto il presente verbale che letto, confermato e sottoscritto:

p.L'Amministrazione Provinciale

p.La Rappresentanza Sindacale Unitaria

p. Le OO.SS. Territoriali

[Handwritten signatures and initials for the Province, the Unitary Syndical Representation, and the Territorial Unions. Some legible text includes: FP CGIL, CISL FP, CUP, CSA, and various initials like 'M', 'G', 'P', 'S', 'L', 'A', 'B', 'C', 'D', 'E', 'F', 'G', 'H', 'I', 'J', 'K', 'L', 'M', 'N', 'O', 'P', 'Q', 'R', 'S', 'T', 'U', 'V', 'W', 'X', 'Y', 'Z', 'AA', 'BB', 'CC', 'DD', 'EE', 'FF', 'GG', 'HH', 'II', 'JJ', 'KK', 'LL', 'MM', 'NN', 'OO', 'PP', 'QQ', 'RR', 'SS', 'TT', 'UU', 'VV', 'WW', 'XX', 'YY', 'ZZ', 'AAA', 'BBB', 'CCC', 'DDD', 'EEE', 'FFF', 'GGG', 'HHH', 'III', 'JJJ', 'KKK', 'LLL', 'MMM', 'NNN', 'OOO', 'PPP', 'QQQ', 'RRR', 'SSS', 'TTT', 'UUU', 'VVV', 'WWW', 'XXX', 'YYY', 'ZZZ', 'AAAA', 'BBBB', 'CCCC', 'DDDD', 'EEEE', 'FFFF', 'GGGG', 'HHHH', 'IIII', 'JJJJ', 'KKKK', 'LLLL', 'MMMM', 'NNNN', 'OOOO', 'PPPP', 'QQQQ', 'RRRR', 'SSSS', 'TTTT', 'UUUU', 'VVVV', 'WWWW', 'XXXX', 'YYYY', 'ZZZZ', 'AAAAA', 'BBBBB', 'CCCCC', 'DDDDD', 'EEEEE', 'FFFFF', 'GGGGG', 'HHHHH', 'IIIII', 'JJJJJ', 'KKKKK', 'LLLLL', 'MMMMM', 'NNNNN', 'OOOOO', 'PPPPP', 'QQQQQ', 'RRRRR', 'SSSSS', 'TTTTT', 'UUUUU', 'VVVVV', 'WWWWW', 'XXXXX', 'YYYYY', 'ZZZZZ', 'AAAAAA', 'BBBBBB', 'CCCCCC', 'DDDDDD', 'EEEEEE', 'FFFFFF', 'GGGGGG', 'HHHHHH', 'IIIIII', 'JJJJJJ', 'KKKKKK', 'LLLLLL', 'MMMMMM', 'NNNNNN', 'OOOOOO', 'PPPPPP', 'QQQQQQ', 'RRRRRR', 'SSSSSS', 'TTTTTT', 'UUUUUU', 'VVVVVV', 'WWWWWW', 'XXXXXX', 'YYYYYY', 'ZZZZZZ', 'AAAAAA', 'BBBBBB', 'CCCCCC', 'DDDDDD', 'EEEEEE', 'FFFFFF', 'GGGGGG', 'HHHHHH', 'IIIIII', 'JJJJJJ', 'KKKKKK', 'LLLLLL', 'MMMMMM', 'NNNNNN', 'OOOOOO', 'PPPPPP', 'QQQQQQ', 'RRRRRR', 'SSSSSS', 'TTTTTT', 'UUUUUU', 'VVVVVV', 'WWWWWW', 'XXXXXX', 'YYYYYY', 'ZZZZZZ']



SETTORE 3	<i>Finanze - Bilancio - Patrimonio - Finanziamenti - Promozione e Valorizzazione del Territorio - Attività Produttive</i>
------------------	---

DETERMINAZIONE N. DT - 893 del 23/07/2012

OGGETTO : COSTITUZIONE DEFINITIVA FONDO MIGLIORAMENTO ED EFFICENZA DEI SERVIZI AL PERSONALE DIPENDENTE - ANNO 2009

IL DIRIGENTE DEL SETTORE SET3

PREMESSO:

CHE, con Determinazione Dirigenziale n. 3938 del 22.12.2009, è stato quantificato in via provvisoria il Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi, per l'anno 2009, nella misura stabilita con Determinazione Dirigenziale n. 1270 del 30.03.2009, come da allegato prospetto alla citata Determinazione n. 3938/2009;

CHE, lo scrivente si è riservato l'adozione di successivo atto ai fini della quantificazione definitiva del predetto Fondo, ex art. 4 del CCNL sottoscritto il 31.07.2009;

DATO ATTO CHE, a seguito di riscontri effettuati sul predetto Fondo provvisorio, è risultato che, per l'anno 2009, le risorse del Fondo stesso devono essere ridotte di € 14.536,81, derivante, tra gli altri, dall'applicazione dell'art. 73 del D.L. n. 112 del 2008;

RITENUTO, pertanto, di quantificare definitivamente il Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi, per l'anno 2009, rettificando in tal senso la Determinazione Dirigenziale n. 3938 del 22.12.2009;

VISTO l'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000

DETERMINA

1. Di quantificare definitivamente per le motivazioni esposte in premessa, il Fondo per il miglioramento e l'efficienza dei servizi - anno 2009-, già determinato con atto Dirigenziale n. 3938 del 22.12.2009;

2. di dare atto, conseguentemente, che il Fondo per l'incentivazione del personale e per il miglioramento dei servizi relativo all'anno 2009 è quello di cui all'allegato "B" alla presente Determinazione per un totale definitivo di € 1.952.699,24.

[Handwritten signature]

Il Dirigente
(Avv. Rodolfo RISPOLI)

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Caldesi
CSA

elli

Ull
Ull

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

	Quota anno 2007 riferita ai cessati anno precedente	€ 52.871,91	
	Quota anno 2008 riferita ai cessati anno precedente	€ 30.138,90	
	Quota anno 2009 riferita ai cessati anno precedente	€ 23.827,91	€ 131.767,39
1.4	Art.4 - comma 1 - del C.C.N.L. 9.5.2006 Incremento delle risorse del fondo, a valere per l'anno 2006, dell'importo pari allo 0,5% del monte salari, esclusa la quota relativa alla dirigenza, riferito all'anno 2003		€ 42.265,84
1.5	Art.15 del C.C.N.L. 1.4.1999 Quota del Fondo dello straordinario defalcata a decorrere dall'anno 2008, a seguito del provvedimento di Giunta n.312 del 10.7.2008		€ 14.874,00
1.6	Art.8 - comma 2 del C.C.N.L. 11.4.1998 Una somma pari allo 0,6% del monte salari 200, esclusa la quota relativa alla dirigenza, in ragione d'anno a decorrere dal 1°.1.2008		€ 58.252,29
TOTALE PARZIALE (A)			€ 1.687.753,28

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

*Handwritten text: Cnl h
CSA*

*Handwritten text: vic
ipr*

Handwritten signature

COSTITUZIONE FONDO ANNO 2009

RISORSE AVENTI CARATTERE DI EVENTUALITA' E DI VARIABILITA'

1	Art.15 - comma 1 del C.C.N.L. 1.4.1999 - lett.d), sostituito dal comma 4 dell'art.4 de C.C.N.L. del 5.10.2001 Le somme derivanti dall'attuazione dell'art.43 delle L.n.449/97	€ 0
2	Art.15 - comma 1 del C.C.N.L. 1.4.1999 - lett.e), sostituito dal comma 4 dell'art.4 de C.C.N.L. del 5.10.2001 Il 20% delle economie conseguenti alla trasformazione dei posti da tempo pieno a tempo parziale per gli anni 199 e segg., ai sensi dell'art.1 - comma 59 - della L.n.662/96 - <u>DISAPPLICATO DALL'ART.73 DEL D.L.N.112/2008</u>	€ 0
3	Art.15 - comma 1 lett.k) del C.C.N.L. 1.4.1999, integrato dal comma 4 dell'art.4 del C.C.N.L. del 5.10.2001 Tutte le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzato all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (art.18 legge n.109/94 e successive modificazioni, ecc.)	€ 110.565,44
4	Art.15 - comma 1 - lett.m) del C.C.N.L. 1.4.1999 I risparmi di spesa delle prestazioni per lavoro straordinario che si determinano annualmente (art.14 - comma 3) - <u>RESIDUI ELIMINATI</u>	€ 0,00
5	Art.15 - comma 2 - del C.C.N.L. 1.4.1999 Una somma pari all'1,2% del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, in ragione d'anno a decorrere dal 1°.4.1999 (0,9% per il 1999, 1,2% per gli anni successivi)	€ 98.034,71
6	Art.15 - comma 5 - del C.C.N.L. 1.4.1999 I maggiori oneri per il trattamento accessorio del personale derivante dall'attivazione di nuovi servizi o dall'accrescimento di quelli esistenti non correlati all'aumento della dotazione organica	€ 51.185,85
7	Importi dell'indennità di comparto corrisposta nell'anno 2005 al personale a tempo determinato	€ 5.159,96
TOTALE PARZIALE (B)		€ 264.945,96
TOTALE GENERALE (A+B)		€ 1.952.699,24

Differenza rispetto alla costituzione provvisoria pari a

€ 1.967.236,05

-€ 14.536,81

23/07/2012

DESTINAZIONE DEL FONDO ANNO 2009

A.	Fondo per la corresponsione degli incrementi retributivi connessi alla progressione economica [artt. 4, 17 - comma 2 lett. b CCNL 1.4.1999 e artt. 5, 14, 18 CCNL 31.3.1999]. In tale fondo restano acquisite, anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro, le risorse destinate alle posizioni di sviluppo della progressione economica orizzontale attribuite a tutto il personale in servizio.	873.000,00
B1.	Fondo per la corresponsione della retribuzione di posizione e risultato [art. 8 del CCNL 31.3.1999 e art.17, co. 2 lett. c del CCNL del 1.4.1999]	352.868,34
B2.	Indennità di €. 1.500.000 attribuita al personale dell'ex ottava qualifica, che non è investito di incarico di posizione e di risultato, e che ne beneficiava al momento di entrata in vigore del CCNL [art.17, comma 3 del CCNL del 1.4.1999]	6.197,82
B3.	Fondo per la valorizzazione delle alte professionalità di cui all'art.10 del CCNL 22.01.2004 (0,20% monte salari 2001)	14.103,14
C.	Indennità di comparto di cui all'art.33 - comma 4 lettere a), b) e c) del CCNL 22.01.2004	215.000,00
D.	Onere derivante dall'applicazione dei commi 3, 4 e 7 dell'art.7 e dell'art. 12 - comma 4 - del CCNL 31.3.1999 (Norma di inquadramento del personale della ex prima e seconda qualifica funzionale nonché del personale dell'area di vigilanza)	11.120,35
TOTALE PARZIALE EURO		1.472.289,65
E.	Risorse per la produttività e per il miglioramento dei servizi [artt. 4, 17 - comma 2 lett.a CCNL 1.4.1999 e art.37 CCNL 22.01.2004] - Piani di attività settoriali € 104.380,96 - Piani speciali di attività € ----- - Produttività individuale per particolari prestazioni lavorative (art. 16bis dell'allegato F del CCDI) € 102.000,00	206.380,96
F.	Compensi per le indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e festivo notturno [art.17, comma 2 lett.d CCNL 1.4.1999]	56.133,00
G	Compensi per l'esercizio di attività particolarmente disagiate da parte del personale della Categoria A, B, C [art.17, comma 2 lett. e CCNL 1.4.1999]	-
H.1	Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle Categorie B [art.17, comma 2 lett. f CCNL 1.4.1999 e art.36, comma 1, CCNL 22.01.2004].	8.537,78
H.1.1	Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle Categorie C [art.17, comma 2 lett. f CCNL 1.4.1999 e art.36, comma 1, CCNL 22.01.2004].	42.800,46
H.2	Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità per il personale di posizione giuridica categoria "D1" che non risulti incaricato di posizioni dell'area delle posizioni organizzative [artt. 4 e 17, comma 2 lett. f CCNL 1.4.1999 e art.36, comma 1, CCNL 22.01.2004].	41.792,41

[Handwritten signature]

5A

[Handwritten notes]

[Handwritten notes and signatures]

H.3	Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità per il personale di posizione giuridica categoria "D3" che non risulti incaricato di posizioni dell'area delle posizioni organizzative [artt. 4 e 17, comma 2 lett. f CCNL 1.4.1999 e art.36, comma 1, CCNI 22.01.2004].	14.199,54
I.	Compensi per incentivare attività e prestazioni che specifiche norme di legge prevedono per determinate categorie di personale (art 18 legge n. 109/94 e successive modificazioni, ecc.) [art.15 - comma 1 del CCNL 1.4.1999 - lett. k, integrato dal comma 4 dell'art.4 del CCNL del 5.10.2001 - 1]	110.565,44
TOTALE PARZIALE EURO		480.409,59
TOTALE COMPLESSIVO EURO		1.952.699,24

SI PRECISA CHE:

L'IMPORTO DI CUI ALLA LETTERA A E' SUFFICIENTE PER EFFETTUARE LA PROGRESSIONE ORIZZONTALE PER L'85% (ARROTONDAMENTO PER ECCESSO DEL RISULTATO CON QUALSIASI CIFRA DECIMALE DEI DIPENDENTI DELLE CATEGORIE DALL "A" ALLA "D" CHE HANNO I REQUISITI

- NEL CASO IN CUI DOVESSERO RISULTARE DELLE SOMME RESIDUE, DOPO IL PAGAMENTO DEI VARI ISTITUTI, LE STESSE DEVONO ESSERE AGGIUNTE ALL'IMPORTO DI CUI ALLA LETT. E AI FINI DEL PAGAMENTO DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2009.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
E. d. f.
C. S. A.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
F. P. C. G. I. L.

[Handwritten signature]

- A) addetti alla vigilanza e manutenzione delle strade provinciali (Agente stradale, Capo Cantoniere, Cantoniere, Agente conduttore), Istruttori Polizia Provinciale-Viabilità appartenenti alle Categorie A, B e C:

CATEGORIA	INCENTIVO
A	800,00
B	810,00
C	820,00

- B) addetti alla manutenzione edilizia appartenenti alle Categorie A e B:

CATEGORIA	INCENTIVO
A	460,00
B	470,00

- C) addetti alle attività di sportello dei Centri per l'impiego, dell'Archivio Centrale e dell'U.R.P. appartenenti alle Categorie A, B e C:

CATEGORIA	INCENTIVO
A	550,00
B	560,00
C	570,00

- D) addetti alle attività di Polizia Provinciale - Ambiente appartenenti alle Categorie C e D:

CATEGORIA	INCENTIVO
C	260,00
D	270,00

- E) autisti di rappresentanza appartenenti alla Categoria B.

CATEGORIA	INCENTIVO
B	470,00

Valutazione dell'apporto individuale

La valutazione dell'apporto individuale del dipendente per le particolari prestazioni lavorative è compito del Dirigente del Settore di appartenenza.

Essa è effettuata sulla base delle schede redatte dal Dirigente in ottemperanza a quanto stabilito dal CCDI nella parte relativa all'accordo per l'attuazione delle progressioni orizzontali.

Ai fini della valutazione dell'apporto personale non saranno presi in considerazione i punteggi relativi all'anzianità.

Procedimento di calcolo dell'Incentivo Medio Personale

L'incentivo Medio Personale, per gli importi sopra specificati e subordinatamente alle risorse assegnate per questo istituto, è attribuito proporzionalmente al punteggio ottenuto nella scheda di valutazione individuale come segue:

formula:

$$\text{Percentuale Spettante (PS)} = \frac{\text{Punti Scheda Ottenuti (PSO)} \times 100}{\text{Massimo Punteggio Attribuibile Rendimento (MPAR)}}$$

Esempio:

INCENTIVO Previsto per la tipologia di attività (Cat. B) = **Euro 500,00**

MPAR (Cat. B) = **70** (Massimo Punteggio attribuito dal dirigente senza valutazione dell'anzianità con la scheda di valutazione)

PSO (Cat. B) = **60** (Punti Scheda Ottenuti dal dipendente)

$$\text{Calcolo Percentuale Spettante} = \frac{60 \text{ (PSO)} \times 100}{70 \text{ (MPAR)}} = \mathbf{85,71\%}$$

$$\text{IPA (Incentivo Personale Attribuito)} = 500,00 \times 85,71\% = \mathbf{428,55}$$

L'attribuzione dell'Incentivo Personale (IPA) avviene con determinazione dirigenziale e la corresponsione dello stesso deve essere effettuata entro e non oltre il mese di settembre 2012.

La somma residua non distribuita, che eventualmente dovesse risultare dopo l'attribuzione degli incentivi di che trattasi, confluirà nelle risorse della Produttività generale relativa allo stesso anno.

Limitazioni

- a) L'Incentivo è ridotto al personale in part-time della relativa percentuale, di conseguenza l'incidenza deve essere considerata nei calcoli;
- b) L'Incentivo non compete al personale che abbia riportato una percentuale inferiore al 30%;
- c) L'Incentivo (IPA) compete al personale assunto a tempo indeterminato o a tempo determinato in proporzione al numero dei mesi di servizio prestati durante l'anno sulla base della seguente formula:

$$IPA : X = 12 : \text{NUMERO MESI DI SERVIZIO}$$

Letto, confermato e sottoscritto

I Dirigenti della Parte Pubblica

La Rappresentanza Sindacale Unitaria

I Rappresentanti delle OO.SS. Terr.li
firmatarie del C.C.N.L.

CISL FP
Giovane Martelli

FP CGIL

FP CGIA

FP CNA

FP CISA

FP CNA

FP CNA