

PROVINCIA DI CHIETI

CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DEL FONDO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE

ANNO 2017

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA

(Articolo 40 - comma 3 - sexies, Decreto Legislativo n. 165/2011; Circolare RGS n. 25 del 19 luglio 2012)

A. Relazione illustrativa

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

La presente relazione illustra gli aspetti procedurali e sintetizza il contenuto del contratto integrativo utilizzando la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19 luglio 2012; illustra inoltre l'articolato del contratto e ne attesta la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; indica le modalità di utilizzo delle risorse accessorie, i risultati attesi in relazione a tali utilizzi e all'erogazione delle risorse premiali. La costituzione definitiva del Fondo 2017 naturalmente ha tenuto conto della disposizione introdotta dall'art. 23 del D.L. n. 75/2017, il quale al comma 2 ha, tra l'altro, abolito l'art. 1 - comma 236 - della legge n. 208/2015, per cui non è stata più effettuata la decurtazione prevista da tale ultima norma. Tuttavia, in tale ambito, pur non tenendosi conto delle cessazioni per pensionamenti/mobilità normali, si è necessariamente tenuto conto di tutte le cessazioni concretizzatesi nel 2017 per trasferimento di funzioni e, dunque, in base alla legge n. 56/2014.

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione/conclusione contrattazione	L'ipotesi di contratto integrativo, concernente i criteri per la destinazione del fondo 2017, è stato siglato in data 21.12.2017. A seguito del Parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti sarà sottoscritto definitivamente
Periodo temporale di vigenza	La tornata di contrattazione integrativa è quella riferita all'anno 2017.
Composizione della delegazione trattante	<u>Parte Pubblica</u> (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Generale dell'Ente Componenti: Tutti i dirigenti (v. Decreto Presidenziale n. 132/2017) <u>Parte Sindacale</u> : Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: RSU; FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA, DICCAP
Soggetti destinatari	Personale dell'Ente di qualifica non dirigenziale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato.

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		La contrattazione decentrata integrativa definisce l'ammontare dei fondi previsti dall'art. 17 del C.C.N.L. 1.4.1999. Destina, pertanto, le risorse che compongono il fondo anno 2017 alla remunerazione dei vari istituti contrattuali.
Adempimenti procedurali e atti propedeutici e successivi	Intervento dell'Organo di controllo interno.	Il Collegio dei Revisori dei Conti ha rilasciato certificazione (positiva) in data 28.12.2017
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di Controllo Interno alla Relazione Illustrativa.	L'Organo di controllo interno (non ha effettuato rilievi)
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Con riferimento all'anno 2017, il Bilancio di previsione è stato approvato con delibera consiliare n. 52 dell'8.8.2017. Il Piano delle Performance è stato adottato con decreto presidenziale n. 133 del 17.8.2017, di approvazione del PEG e nell'ambito del quale sono stati fissati anche gli obiettivi di Performance.
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'Integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009? Con riferimento al triennio 2017-2019, il Programma triennale per la trasparenza e l'Integrità previsto dall'art.11 - comma 2 - del D.Lgs. n. 150/2009 è stato adottato con Decreto presidenziale n. 19/2017.
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si per quanto di competenza. L'obbligo di pubblicazione di cui all'art.11 - comma 5 - del D.Lgs.n. 150/2009 è stato assolto attraverso l'istituzione di una casella di posta certificata: protocollo@pec.provincia.chieti.it, il cui indirizzo è stato pubblicato nella <i>home page</i> del sito, nel link Contatti; L'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11 - comma 8 - del D.Lgs.n. 150/2009 è stato assolto nella sezione "Trasparenza, valutazione e merito, del sito web della Provincia.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Il processo di valutazione individuale e gestionale relativo all'anno 2017 non è stato ancora concluso.
Eventuali osservazioni		
La Provincia di Chieti ha istituito il "Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"(C.U.G), previsto dall'art. 21 della legge 4 novembre 2010 n. 183 e regolamentato dalle "Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia" emanate con Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri, del 4 marzo 2011. Il CUG è stato nominato con atto dirigenziale n. 768 del 25.10.2016.		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La presente relazione regola esclusivamente la destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa anno 2017, costituito ai sensi dell'art.31 - commi 2 e 3 - del C.C.N.L. 22.1.2004, provvedendo alla individuazione delle risorse dei vari sottofondi di cui all'art.17 - comma 2 - del C.C.N.L. 1.4.1999 e s.m.i. nei limiti dell'importo disponibile. A tal proposito le parti:

- Nella seduta del 21.12.2017 hanno preso atto in via definitiva della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'Amministrazione con determinazione dirigenziale n. 1118 del 14.12.2017;

- La Parte Pubblica ha indicato i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie, tenuto conto degli istituti contrattuali definitivi con il C.C.D.I. vigente e tenuto conto della nuova normativa contenuta nell'art. 113 del D.L.vo n. 50/2016, in base alla quale non sono più previsti gli incentivi di progettazione e pianificazione, bensì in generale quelli per funzioni tecniche; tali incentivi, inoltre, in base alle pronunce della Corte dei Conti non sono da considerare Spesa per investimenti, bensì Spesa del Personale per cui essi sono da ricomprendere nell'ambito del Fondo del salario accessorio rispetto al quale vanno comunque rispettate le limitazioni previste dalla normativa in materia. In particolare per il 2017, il Fondo non può superare quello del 2016, ovviamente, per le Province, depurato della quota corrispondente alle cessazioni di personale transitato ad altri Enti unitamente alle funzioni, nel rispetto della normativa di cui alla legge n. 56/2014.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo, tenuto conto essenzialmente della spesa effettiva già sostenuta nel 2017 per i diversi istituti:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) - produttività	194.396,92
Art. 17, comma 2, lett. b) - progressioni economiche orizzontali	432.666,36
Art. 17, comma 2, lett. c) - retribuzione di posizione e risultato P.O.	232.593,45
Art. 17, comma 2, lett. d) - Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo, docenza	52.014,00
Art. 17, comma 2, lett. e) - indennità di disagio	15.000,00
Art. 17, comma 2, lett. f) - indennità per specifiche responsabilità	134.567,49
Art. 17, comma 2, lett. g) - compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	34.000,00
Art. 17, comma 2, lett. i) - altri compensi per specifiche responsabilità	0
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 - personale educativo nido d'infanzia	0
Art. 6 CCNL 5.10.2001 - indennità per personale educativo e docente	0
Art. 33 CCNL 22.1.2004 - indennità di comparto	78.934,54
Somme rinviate	0

Altri istituti non compresi fra i precedenti: - Fondo per la valorizzazione delle alte professionalità di cui all'art.10 del CCNL 22.1.2004 (€ _____); - Onere derivante dall'applicazione dell'art.7 - commi 3, 4 e 7- del C.C.N.L. 31.3.1999 (€ 11.120,35); - Indennità di cui all'art. 17 - comma 3- CCNL 1.4.1999 (€ 2.324,16)	13.444,51
Totale	1.187.617,27

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Gli istituti previsti nel presente contratto integrativo e a cui sono state destinate le risorse economiche, perseguono la meritocrazia e la premialità, nelle more della completa attuazione delle disposizioni di cui al Titolo III del D.Lgs. n.150/2009.

In particolare tale finalità si concretizza attraverso l'incentivazione della produttività e il miglioramento dei servizi, che, nel contempo, persegue il continuo miglioramento della Performance organizzativa e individuale dei dipendenti. Al menzionato istituto viene destinata una somma significativa, rispetto agli altri istituti del salario accessorio non aventi carattere fisso e ricorrente, tenuto conto, tuttavia, del fatto che l'importo complessivo del Fondo ha comunque subito una riduzione in relazione alle cessazioni dal servizio del personale ai sensi della legge n. 56/2014. Nel 2017 viene destinata alla produttività la somma complessiva di € 194.396,92, la cui erogazione è collegata alla realizzazione dei programmi e dei progetti, in relazione a raggiungimento degli obiettivi prefissati dell'Amministrazione nell'ambito del Bilancio annuale di Previsione, del Piano Esecutivo di Gestione. Anche i compensi per specifiche responsabilità rispondono a criteri di meritocrazia e premialità, in quanto collegati al conferimento di particolari incarichi di conduzione e coordinamento di gruppi di lavoro, nonché "della preposizione a procedimenti amministrativi e, dunque, al concreto svolgimento delle attività connesse e alla effettiva assunzione delle relative responsabilità. I predetti incarichi vengono conferiti annualmente dal Dirigente, il quale attribuisce, a seguito della valutazione annuale, anche il relativo compenso. Inoltre, viene prevista anche una quota di € 34.000,00 per l'erogazione degli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.L.vo n. 50/2016, individuata in base alle somme erogate nel 2016 per gli incentivi di progettazione e pianificazione.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il presente contratto integrativo prende semplicemente atto della quota di Fondo necessaria a finanziare le progressioni economiche orizzontali già in essere; non sono previste, nè viene destinata alcuna somma ulteriore al finanziamento di nuove progressioni economiche orizzontali.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con la sottoscrizione del contratto integrativo si intende procedere ad una ripartizione corretta e trasparente delle risorse del fondo 2017, come peraltro prevista dalla contrattazione nazionale. La contrattazione di che trattasi segue le linee di fondo del CCDI vigente legando alla qualità della prestazione il riconoscimento di compensi di natura accessoria in linea con gli strumenti di programmazione gestionale, al fine del miglioramento dell'efficacia dell'azione amministrativa, della flessibilità organizzativa, della innovazione e dell'efficienza dei servizi resi sul territorio.

Chieti, 28 DIC. 2017

IL DIRIGENTE SETTORE N. 1
(Ing. Giancarlo MOCA)



ANNO 2017 – RELAZIONE DEFINITIVA, TECNICO-FINANZIARIA - IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE. Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999:

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività per l'anno 2017, per il personale non dirigente, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato, definitivamente dall'Amministrazione, con **Determinazione n. 1118, del 14.12.2017**, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	1.273.884,72
Risorse variabili	98.034,71
Residui anni precedenti	-
Totale	1.371.919,43
Riduzione per funzioni trasferite, in attuazione della L. 56/2014	-184.302,16
Totale	1.187.617,27

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stata quantificata, definitivamente, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € **1.273.884,72**.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 31 commi 1 e 2	1.253.279,77
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	42.265,84
CCNL 01/04/1999 art. 15 c. 1, lett. m	14.874,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	310.757,25



CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	59.447,80
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	-
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	-
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	58.252,29
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	-
Altro	147.143,56

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	-
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	-
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	-
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	-
Art. 15, comma 2	98.034,71
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	-
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	-
Somme non utilizzate l'anno precedente	-
Altro	-

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

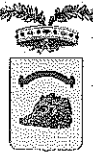


Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	-
CCNL 31/3/1999 articolo 7	-
CCNL 1/4/1999 articolo 19	-
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	-
Art. 1, comma 456, L. 147/2013 (consolidamento decurtazione permanente anno 2014.)	345.838,51
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	-
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	-
Decurtazioni proporzionale ai base ai cessati (L. stabilità per 2016)	244.766,21
Decurtazioni per riconduzioni al fondo 2016	21.531,07
Decurtazioni per trasferimento dipendenti allocati a funzioni non fondamentali L.56/2014	184.302,16
Totale riduzioni	796.437,95

Sezione IV – Sintesi della costituzione definitiva del fondo sottoposto a certificazione al netto delle riduzioni effettuate.

Descrizione	Importo
Risorse stabili	1.886.020,51



Risorse variabili	98.034,71
Residui anni precedenti	-
Riduzioni operate ai sensi della normativa vigente	796.437,95
Totale	1.187.617,27

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo
Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I -

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	78.934,54
Progressioni orizzontali	432.666,36
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	232.593,45
Indennità attribuita ex 8 ^{liv.} , che ne beneficiava al momento dell'entrata in vigore del CCNL, del 01.04.99 (art. 17, comma 3)	2.324,16
Indennità per alta professionalità e risultato	-
Onere derivante dall'applicazione dei commi 3,4 e 7 dell'art. 7 e dell'art. 12, comma 4 del CCNL 31.03.1999. (Norma di inqu. Del personale ex 1° e 2° qualifica funzionale nonché del personale dell'area di vigilanza)	11.120,35
Totale	757.638,86

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI vigente.



Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme definitive per complessivi € **429.978,41** così suddivise:

Descrizione	Importo
Compensi per Indennità di turno, rischio, reperibilità ,maneggio valori,orario notturno, festivo e festivo notturno. Art. 17 comma 2 lett. d) CCNL 01.04.1999	52.014,00
Compenso per attività disagiate da parte del personale di categoria A, B, C, (art. 17 comma 2 lett. e, CCNL 01.04.1999)	15.000,00
Comp. particolari responsabilità cat. B, C, D1, D3 (art. 17, comma 2) CCNL 01.04.1999	134.567,49
Compensi per funzioni tecniche.	34.000,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 e art. 37 CCNL 22.01.2004	194.396,92
Altro	-
Totale	429.978,41

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione definitiva del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	-
Somme regolate dal contratto	1.187.617,27
Destinazioni ancora da regolare	-



Totale	1.187.617,27
--------	--------------

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano definitivamente a € 1.273.884,72, le destinazioni di utilizzo, aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità ex 8° liv. E onee derivante dall'applicazione dei commi 3,4 e 7 dell'art. 7 e dell'art. 12 c.4 del CCNL 31.03.1999) ammontano a € 757.638,86. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività sarà erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009.

- c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali);

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

COSTITUZIONE:

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017	Differenza
Risorse stabili	1.273.884,72	1.273.884,72	0



PROVINCIA DI CHIETI

Risorse variabili	175.893,74	98.034,71	77.859,03
Residui anni precedenti	-	-	-
Totale A	1.449.778,46	1.371.919,43	77.859,03
Incentivi di progettazione da non considerare secondo la sentenza della Corte dei Conti	- 77.859,03	0	-77.859,03
Totale B	1.371.919,43	1.371.919,43	0
Riduzione per funzioni trasferite, in attuazione della L. 56/2014	0	- 184.302,16	-184.302,16
TOTALE GENERALE	1.371.919,43	1.187.617,27	184.302,16

DESTINAZIONE:

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017	Differenza
Risorse stabili	889.620,35	757.638,86	131.981,49
Risorse variabili	560.158,11	429.978,41	130.179,70
Residui anni precedenti	-	-	-
Totale	1.449.778,46	1.187.617,27	262.161,19
A detrarre Incentivi di progettazione	77.859,03	0	77.859,03
TOTALE SENZA DI INCENTIVI PROGETTAZIONE	1.371.919,43	1.187.617,27	184.302,16

TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE



Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate su due capitoli di spesa precisamente il cap. 01020005 e il capitolo 10110005, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo:

Il totale del fondo definitivo dell'anno 2017, per il personale non dirigente, come determinato dall'Amministrazione, con Determinazione n. 1118, del 14.12.2017, è di € 1.187.617,27, stanziato sui capitoli 01020005 e 10110005 del bilancio 2017, gli oneri previdenziali sono stati stanziati sui capitoli 031010001 e 10110007 e gli oneri Irap sono stati stanziati sui capitoli 01020076 e 10110020.

Tali stanziamenti, sono stati impegnati, definitivamente con Determinazione Dirigenziale n. 1180, del 27.12.2017, ad eccezione ovviamente di quelli assunti automaticamente e mensilmente in corso d'anno per il pagamento delle voci fisse.

Per garantire il pagamento del trattamento accessorio e premiante a tutto il personale dipendente secondo i nuovi principi contabili armonizzati, in attuazione dell'allegato A/2 al D.Lgs 118/2011, punto 5.2, tali impegni saranno portati in variazione sul Fondo Pluriennale Vincolato (F.P.V.), ai sensi dell'art. 175, comma 5 -quater, lettera b), del D.L. vo 267/2000, adottando un successivo provvedimento dirigenziale.

Chieti, 28.12.2017

IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZIARIO

(ing. Giancarlo Moca)

TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE