

**“ART. 35 BIS**  
**CUG: COSTITUZIONE, FUNZIONI E COMPOSIZIONE**

- 1) *E' istituito il “Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (d'ora in poi CUG);*
- 2) *Il CUG è unico ed esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale (dirigente e non dirigente).*
- 3) *Il CUG ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazione sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs. 165/2001 e da un pari numero di rappresentati dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando possibilmente nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi.*
- 4) *I componenti rimangono in carica quattro anni e gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta.*
- 5) *I compiti e le funzioni del CUG sono disciplinati dall'art. 21 della Legge n. 183/2012 nonché dalle Linee Guida contenute nella Direttiva 4 marzo 2011 emanata di concerto dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità.*

**ART. 35 TER**  
**NOMINA DEI COMPONENTI**

- 1) *Alla nomina dei componenti del Comitato Unico rappresentanti dell'Amministrazione procederà il Dirigente del Settore Risorse Umane, prioritariamente previa ricognizione, tramite avviso interno, delle autocandidature avanzate dai dipendenti; autocandidature comunque non vincolanti per la scelta che il predetto Dirigente dovrà operare tenendo conto, comunque, dei seguenti criteri generali:*
  - *i soggetti interessati devono poter essere considerati rappresentativi di tutto il personale dell'Amministrazione (dirigente e non dirigente) assicurando possibilmente, sulla base delle adesioni pervenute, la presenza paritaria di entrambi i generi;*
  - *il Presidente del CUG sia scelto tra i dipendenti rappresentanti dell'Ente in possesso di elevate capacità organizzative ed eventuale esperienza maturata in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;*
  - *i componenti designati dall'Amministrazione siano dotati di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, anche maturati in organismi analoghi e, pertanto, posseggano:*
    - *adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG;*
    - *adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso formativo-professionale;*
    - *adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali;*
- 2) *Sulla base dei curricula pervenuti o della documentazione esistente agli atti dell'Ente, nonché, eventualmente, a seguito di specifici colloqui con i candidati, il Dirigente del Settore Risorse Umane individuerà i dipendenti che faranno parte del CUG.”*