

STIPULA DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

MODIFICHE AL C.C.D.I. DEL 15.12.2007 E FONDO PER IL MIGLIORAMENTO E L'EFFICIENZA DEI SERVIZI ANNO 2008

A seguito dell'autorizzazione alla sottoscrizione, formalizzata con deliberazione di Giunta n.244 dell.8.11.2010, il giorno **10** del mese di **novembre** dell'anno **2010**, presso la sede della Provincia di Chieti – Palazzo Provinciale – Corso Marrucino,97 – Chieti – si sono riunite, per la stipula del contratto collettivo decentrato relativo al personale dipendente della Provincia di Chieti, la **Delegazione trattante di parte pubblica nella persona del Presidente della delegazione trattante di PARTE PUBBLICA:**

Avv. Rodolfo RISPOLI

nonché la **Delegazione trattante di PARTE SINDACALE** composta come segue:
i componenti della RSU Aziendale

Esposito Giuseppe

Chiarulli

Paolo Papale

Giuseppe

Barra

M

R
C. G. G.

E i rappresentanti delle OO.SS. Territoriali di categoria firmatarie del C.C.N.L.

non

**CONTRATTAZIONE DECENTRATA
INTEGRATIVA
IPOTESI**

L'anno duemiladieci, il giorno ventotto del mese di settembre, alle ore 15,30, nella sala delle riunioni sita al 2° piano del Palazzo Provinciale, tra la Provincia di Chieti rappresentata da:

- Avv.Rodolfo RISPOLI – Presidente della Delegazione trattante di Parte Pubblica;
- Dott.ssa Lorena GRANATA – Dirigente del Settore n.2
- Dott.ssa Daniela GIANCRISTOFARO – Dirigente del Settore n.3
- Dott.Michele MODESTI – in sostituzione del Dirigente del Settore n.4
- Ing.Nicola PASQUINI – Dirigente del Settore n.5
- Ing.Carlo CRISTINI – Dirigente del Settore n.6

E la parte sindacale, costituita dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria Aziendale del personale rappresentata da:

- Sig. Michele CANIGLIA
- Sig.Angelo COCCO
- Sig.Walter DI FEBO
- Sig.Giuseppe ESPOSITO
- Sig.a Giuliana LECCESE
- Sig.Luciano MARULLO
- Ing.Giovanni MASCIARELLI
- Sig.Massimiliano MORGIONE
- Sig.Pierluigi PANACCIO
- Sig.Bruno PAONE
- Dott.Nicola RENZETTI
- Dott.Andrea RISPOLI

A collection of handwritten signatures in black ink, arranged in a roughly vertical column on the right side of the page. The signatures are cursive and vary in style, corresponding to the names listed in the text. Some signatures are more prominent and larger than others.

· Nonché la seguente Organizzazione Sindacale Territoriale, rappresentata dalla persona a fianco di ognuna indicata:

- Sig.a Paola PUGLIELLI – rappresentante territoriale CGIL
- Sig.a Luciana Di Tommaso – rappresentante territoriale CISL
- Sig. Traniello – rappresentante territoriale CISL
- Sig. Gianfranco Leone rappresentante territoriale CSA
- Sig. Valente rappresentante territoriale CSA

Si è tenuto l'incontro sindacale convocato con la nota n.59470 del 27.9.2010.

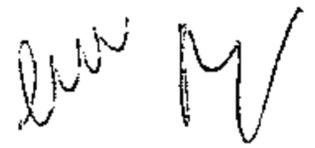
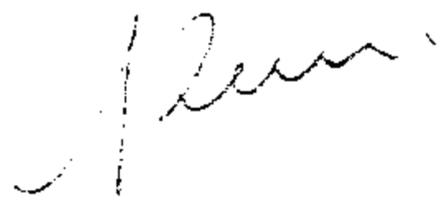
La Parte Pubblica, nella persona del Direttore Generale, nell'ambito della trattazione del primo punto all'ordine del giorno, ossia la Circolare n.7 del 13.5.2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica – Progressioni orizzontali, fa presente che l'Amministrazione, tenuto conto di quanto impartito attraverso la predetta circolare, destinata precipuamente alle Amministrazioni dello Stato, intende revisionare l'accordo stipulato in data 24.6.2010, riducendo la percentuale del personale che, dall'anno 2008, potrà usufruire della progressione economica orizzontale.

In proposito il Direttore Generale propone che tale percentuale potrebbe attestarsi intorno all'80%.

La Parte Sindacale, nel prendere atto di quanto esposto dal Direttore Generale, chiede che non si vada al di sotto dell'85%

Il Sindacato chiede, inoltre, che gli arrotondamenti derivanti dall'applicazione della predetta percentuale vengano effettuati per eccesso con arrotondamento all'unità superiore per qualsiasi frazione dell'unità.

Dopo breve discussione la Parte Pubblica accetta la proposta, precisando che il predetto arrotondamento all'unità superiore, per qualsiasi frazione dell'unità si applica solo laddove il punteggio della graduatoria di merito relativo all'unità su cui va effettuato l'arrotondamento sia pari a quello dell'ultima unità che la precede in graduatoria.



Indi il Direttore Generale, nel produrre la determinazione dirigenziale n.1270 del 30.3.2009, allegata in copia al presente verbale sotto la lettera A di costituzione del Fondo 2008, invita la Parte Sindacale a presentare una nuova proposta di destinazione del Fondo 2008.

A questo punto la delegazione sindacale chiede la sospensione della riunione per la durata di quindici minuti.

Alle ore 16,45 riprende la riunione.

La parte Sindacale propone la destinazione del Fondo 2008 come da allegato "B" al presente verbale.

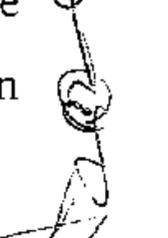
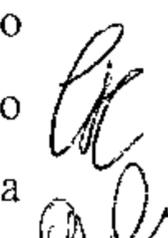
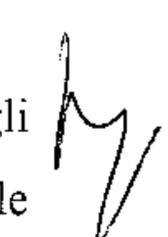
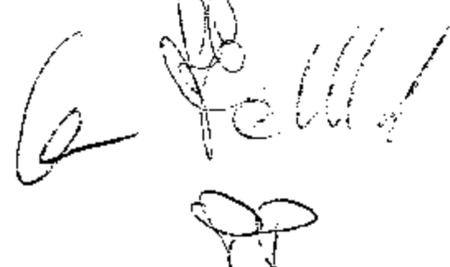
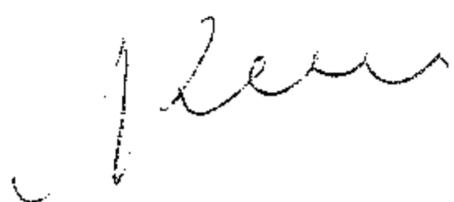
La delegazione trattante di Parte Pubblica prende atto della proposta sindacale e la accetta.

Per quanto riguarda il piano dei pagamenti relativi agli istituti del Fondo per l'incentivazione del personale e per il miglioramento dei servizi – Anno 2008, la Parte Pubblica precisa che bisogna tenere conto della disponibilità del fondo di cassa dell'Ente, nonché del rispetto del patto di stabilità per l'anno 2010.

Per quanto concerne la liquidazione, entro il 31 dicembre 2010, degli istituti del predetto Fondo la Parte Pubblica si riserva di effettuare delle verifiche e propone il rinvio della definizione del piano dei rispettivi pagamenti alla riunione di giovedì 30 Settembre 2010, ore 11.30.

In particolare, l'Ente valuterà la possibilità di pagare in via prioritaria gli istituti concernenti le condizioni lavorative disagiate del personale stradale.

Per quanto riguarda il secondo punto all'ordine del giorno, ossia il lavoro straordinario, relativo all'anno 2010, il Direttore Generale rimarca che il Fondo per lavoro straordinario – Anno 2010 – è quello riportato nell'allegato alla lettera di convocazione del 29 luglio 2010, ossia pari a € 133.866,00; tale importo sarà suddiviso tra le strutture dell'Ente, sulla base di un contemperamento delle esigenze di ognuna, giusto allegato alla predetta nota.



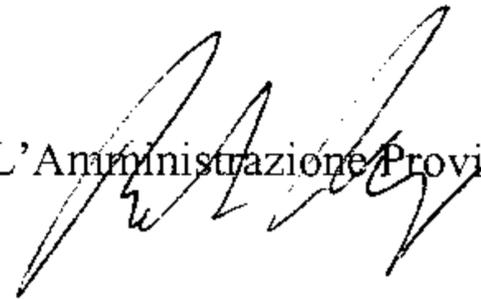
Il Direttore Generale, precisa, che anche per l'anno 2010 vengono richieste prestazioni straordinarie oltre il limite massimo individuale a dipendenti dell'Ente addetti a determinate mansioni, in particolare, per coloro che sono assegnati alla diretta assistenza alla Presidenza e alla Giunta, nonché per coloro che vengono chiamati a fronteggiare impegni generali di rappresentanza etc., per un massimo di 250 ore annue individuali complessive.

In merito all'argomento la Parte Sindacale non pone eccezioni particolari.

Al termine della seduta, le Parti si riconvocano per giovedì 30 settembre 2010, ore 11,30.

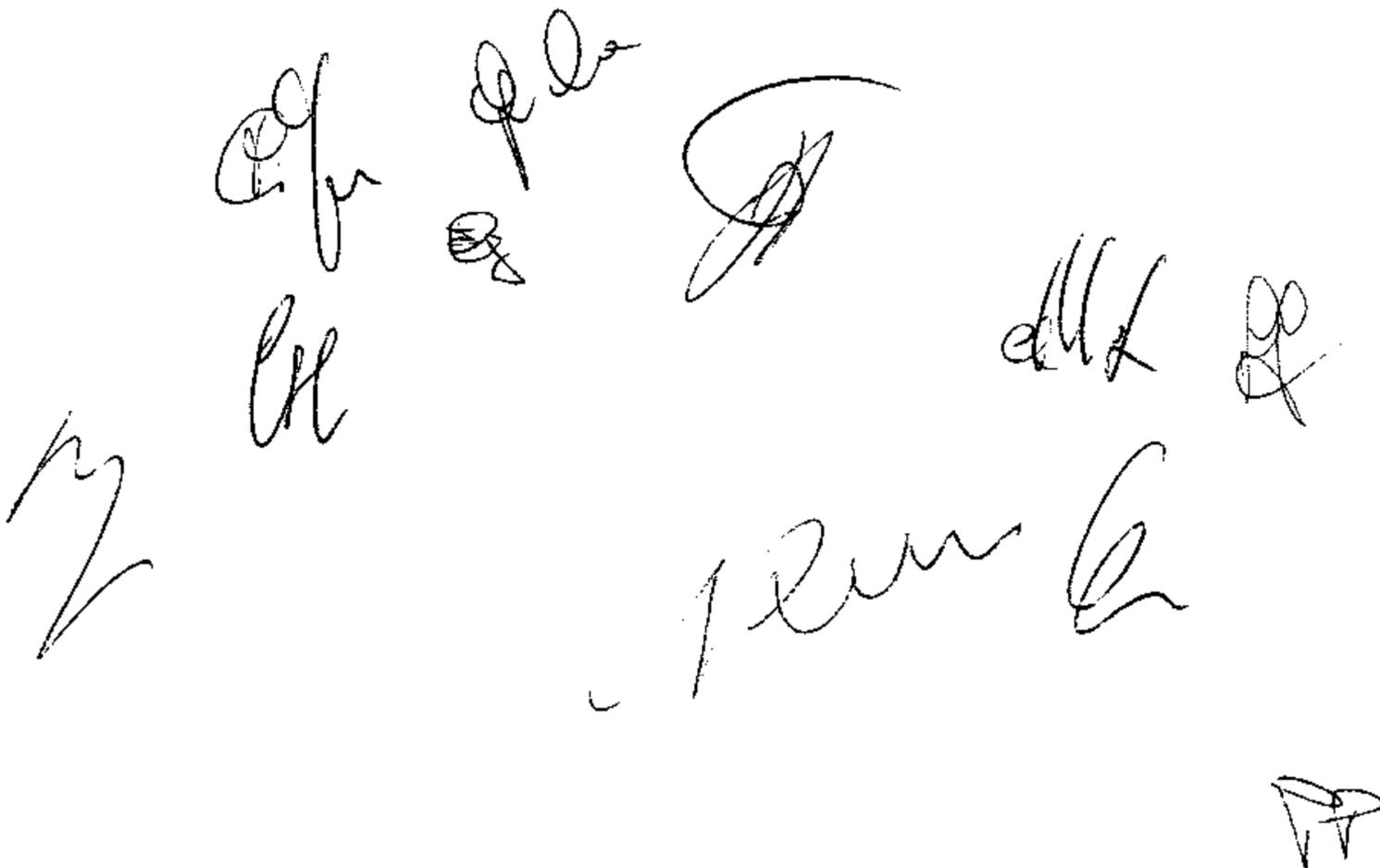
Del che si è redatto il presente verbale che, letto, confermato e sottoscritto:

p.L'Amministrazione Provinciale



p.La Rappresentanza Sindacale Unitaria

p. Le OO.SS. Territoriali





PROVINCIA DI CHIETI

SETTORE B	Risorse Economiche e Finanziarie, Bilancio di Mandato, Partecipazioni, Programmazione Economica, Patrimonio
------------------	--

DETERMINAZIONE N. DT - 1270 del 30/03/2009

OGGETTO : RETTIFICA-COSTITUZIONE FONDO MIGLIORAMENTO
EFFICIENZA DEI SERVIZI AL PERSONALE DIPENDENTE ANNO
2008

IL DIRIGENTE DEL SETTORE B

PREMESSO CHE con determinazione dirigenziale n. 721 del 18.02.09 si è dato atto che il Fondo per l'incentivazione del personale e per il miglioramento dei servizi relativo all'anno 2008 è quello di cui all'allegato "B" al provvedimento stesso;

DATO ATTO CHE, a seguito di riscontri effettuati sul predetto Fondo, è risultato che, per l'anno 2008, le risorse del fondo devono essere anche incrementate del risparmio pari a € 14.874,00, derivante dall'applicazione dell'art. 3 comma 82 della L. n. 244/07, è destinato a sostenere le iniziative rivolte a migliorare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi giusto quanto previsto stabilito dall'art. 15 del CCNL del 1° Aprile 99, disciplina sostituita ma espressamente richiamata dagli artt. 31 e seg. del C.C.N.L. 22.01.04;

RITENUTO, pertanto, di dover rettificare la determinazione dirigenziale n. 721 del 18.02.09 unitamente all'allegato "B" al predetto atto

VISTO l'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000

DETERMINA

1. di rettificare, per le motivazioni esposte in premessa, la determinazione dirigenziale n. 721 del 18.02.09 dal totale di € 1.952.362,05 a € 1.967.236,05;
2. di dare atto, conseguentemente, che il Fondo per l'incentivazione del personale e per il miglioramento dei servizi relativo all'anno 2008 è quello di cui all'allegato "B" alla presente determinazione per un totale definitivo di € 1.967.236,05.

Il Dirigente del Settore B
(Dott. Umberto PECA)

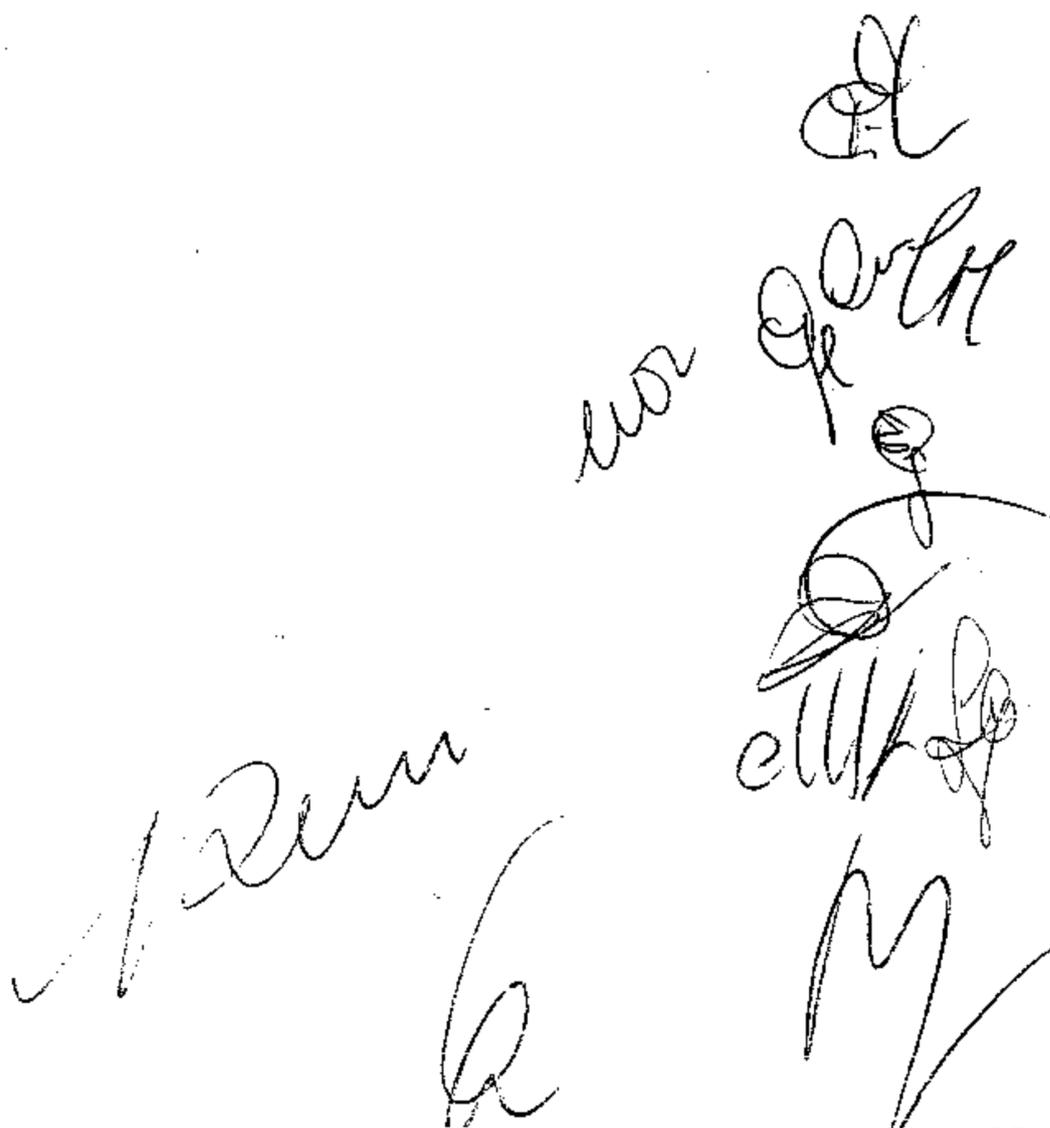


PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO DELLA PROVINCIA DI CHIETI

DAL _____ AL _____

Chieti, _____

Il Responsabile del Servizio
(Sig. Roberto Di GREGORIO)



ALL 6a

COSTITUZIONE DEL FONDO ANNO 2008

RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITA' E CONTINUITA'

[art.14- c.4, 15 - c.1 lett. A, b, c, f, g, h, i, j, l - c.5 del CCNL 1.4.1999; art.4 - commi 1 e 2 del CCNL 5.10.2001; art.32 - commi 1, 2, 3, 7 del CCNL 22.1.2004; art.31 - commi 1, 2, 3, 5 del CCNL 22.1.2004]

1.1	<p>Importo unico, che resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi, formato dalle risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità nell'anno 2003 secondo la <input type="checkbox"/>revidente disciplina contrattuale e con le integrazioni previste dall'art.32 - commi 1 e 2 del CCNL 22.1.2004</p> <p>(La somma totale degli importi relativi ai punti da 1 a 17 del Fondo relativo all'anno 2003)</p> <p>art.31 - commi 1 e 2 del CCNL 22.1.2004</p> <p style="text-align: right;">€ 1.253.279,77</p> <p>Implementazione dotazione organica € 26.241,68</p> <p>n. 1 assunzione a t. indeter. Anno 2006 € 3.310,00</p> <p>n. 2 assunzioni a t. indeter. Anno 2007 € 6.372,00</p> <p>Importi delle indennità di posizione e di risultato per n. 2 Posizioni organizzative del personale trasferito dalla Regione Abruzzo a seguito di trasferimento di competenze € 22.868,34</p> <p>Importi dell'indennità di comparto corrisposta nell'anno 2005 al personale trasferito dalla Regione Abruzzo € 21.942,24</p> <p>N. 2 quote dell'indennità ex ottavo livello corrisposta nel 2005 al personale trasferito dalla Regione Abruzzo (774,69x2) € 1.549,38</p> <p style="text-align: right;">€ 1.335.563,41</p>	<p>€ 1.335.563,41</p>	<p><i>l'oro</i></p> <p><i>[Signature]</i></p> <p><i>[Signature]</i></p> <p><i>[Signature]</i></p> <p><i>[Signature]</i></p>
1.2	<p>Le somme connesse al trattamento economico accessorio del personale della Regione Abruzzo transitato a seguito di decentramento e delega di funzioni, nella misura provvisoria del 75% dell'ammontare definitivo delle risorse da trasferire (Determinazione del Dirigente Regionale DD6/174 del 5/4/2006) (Art. 15- comma 1- lett. L- CCNL 1.4.'99).</p> <p style="text-align: right;">€ 100.008,91</p>	<p>€ 100.008,91</p>	<p><i>[Signature]</i></p> <p><i>[Signature]</i></p> <p><i>[Signature]</i></p>
1.3	<p>Integrazione delle risorse del fondo dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio (compreso l'importo dell'assegno ad personam per il</p>		<p><i>[Signature]</i></p> <p><i>[Signature]</i></p>

[Signature]

[Signature]

	differenziale di I.I.S. riconosciuto al personale in servizio posizioni di accesso B3 e D3) [art.4 – comma 2 del CCNL 5.10.2001] Ricalcolo quota € 24.928,67 Quota anno 2007 riferita ai cessati anno precedente € 52.871,91 Quota anno 2008 riferita ai cessati anno precedente € 30.138,90	€ 107.939,48
1.4	Incremento delle risorse del fondo, a valere per l'anno 2006, dell'importo pari allo 0,5% del monte salari, esclusa la quota relativa alla dirigenza, riferito all'anno 2003 [art.4 – comma 1- del CCNL 9.05.2006]	€ 42.265,84
1.5	Quota del Fondo dello straordinario defalcata a decorrere dall'anno 2008, a seguito del provvedimento di Giunta n.312 del 10.7.2008 (art. 15 del CCNL 1.4.1999)	€ 14.874,00
1.6	Una somma pari al 0.6% del monte salari 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, in ragione d'anno a decorrere dal 1°.1.2008 [art.8 – comma 2- del CCNL 11.4.2008]	€ 58.252,29
	TOTALE PARZIALE(A)	€ 1.658.903,93

N.B. L'importo totale è suscettibile di incremento ad opera di specifiche disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro nonché per effetto di ulteriori applicazioni della disciplina dell'art.15, comma 1, lett. I) (economie per riduzione posti di dirigente) ed I) (risorse del personale trasferito), e comma 5 (limitatamente agli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche), del CCNL dell'1.4.1999; art.4, comma 2, (recupero RIA e assegni personali) del CCNL del 5.10.2001.

[Handwritten signatures and initials]

COSTITUZIONE DEL FONDO ANNO 2008

RISORSE AVENTI CARATTERE DI EVENTUALITA' E DI VARIABILITA'

[art. 15 - c.1 lett. D, e, k, m, n - c.2 - c.4 - c. 5 del CCNL 1.4.1999; art.4 - commi 3 e 4 del CCNL 5.10.2001; art. 54 del CCNL del 14.9.2000]

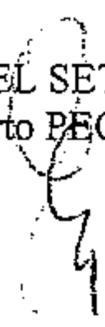
2.	<p>Le somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della legge n. 449/97 (con particolare riferimento alle seguenti iniziative:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione con soggetti privati ed associazioni senza fini di lucro, per realizzare o acquisire a titolo gratuito interventi, servizi, prestazioni, beni o attività inseriti nei programmi di spesa ordinari con il conseguimento dei corrispondenti risparmi; b. convenzioni con soggetti pubblici e privati diretti a fornire ai medesimi soggetti, a titolo oneroso, consulenze e servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari; c. contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali o, comunque, per prestazioni, verso terzi paganti, non connesse a garanzia di diritti fondamentali;) <p>[art.15 - comma 1 del CCNL 1.4.1999 - lett. D, sostituito dal comma 4 dell'art.4 del CCNL del 5.10.2001]</p>		
3.	<p>Il 20% delle economie conseguenti alla trasformazione dei posti da tempo pieno a tempo parziale per gli anni 1999 e seguenti, ai sensi dell'art 1, comma 59, della legge n. 662/96 [art.15 - comma 1 del CCNL 1.4.1999 - lett. e)</p>	€ 14.081,94	
4.	<p>Tutte le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (art 18 legge n. 109/94 e successive modificazioni, ecc.) [art.15 - comma 1 del CCNL 1.4.1999 - lett. k, integrato dal comma 4 dell'art.4 del CCNL del 5.10.2001]</p>	€ 110.565,44	
5.	<p>I risparmi di spesa delle prestazioni per lavoro straordinario che si determinano annualmente (art.14, comma 3) [art.15 - comma 1 del CCNL 1.4.1999 - lett. m]</p>	€ 29.304,22	
6.	<p>Una somma pari al 1,2% del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, in ragione d'anno a decorrere dal 1°/04/1999 (0,9% per il 1999, 1,2% per gli anni successivi) [art.15 - comma 2 del CCNL 1.4.1999]</p>	€ 98.034,71	
9.	<p>I maggiori oneri per il trattamento accessorio del personale derivante dall'attivazione di nuovi servizi o dall'accrescimento di quelli esistenti non correlati all'aumento della dotazione organica</p>		

Per [signature]

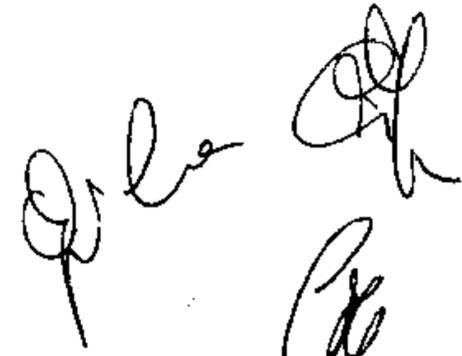
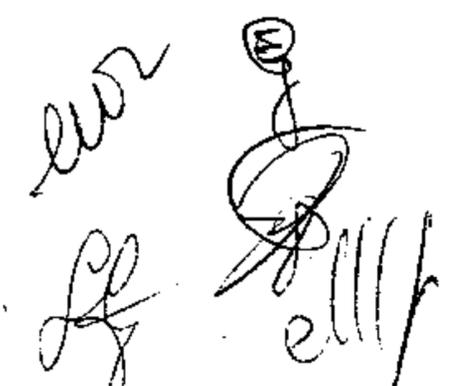
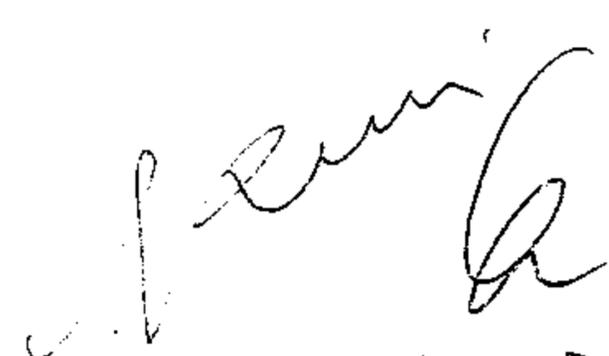
0
[signature]
[signature]
[signature]
[signature]
[signature]

	[art.15 - comma 5 del CCNL 1.4.1999]	€ 51.185,85
10.	Importi dell'indennità di comparto corrisposta nell'anno 2005 al personale a tempo determinato	€ 5.159,96
	TOTALE PARZIALE (B)	€ 308.332,12
	TOTALE GENERALE (A+B)	€ 1.967.236,05

IL DIRIGENTE DEL SETTORE B
(Dott. Umberto PECA)



Handwritten signatures and initials:


FONDO PER L'INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE E PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI -
 ANNO 2008
 PROPOSTA DI DESTINAZIONE

	RESIDUI ANNO 2007	0,00
	DESTINAZIONE DEL FONDO ANNO 2008	1.967.236,05
A.	Fondo per la corresponsione degli incrementi retributivi connessi alla progressione economica [artt. 4, 17 - comma 2 lett. b CCNL 1.4.1999 e artt. 5, 14, 18 CCNL 31.3.1999]. In tale fondo restano acquisite, anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro, le risorse destinate alle posizioni di sviluppo della progressione economica orizzontale attribuite a tutto il personale in servizio.	842.000,00
B1.	Fondo per la corresponsione della retribuzione di posizione e risultato [art. 8 del CCNL 31.3.1999 e art.17, co. 2 lett. c del CCNL del 1.4.1999]	352.868,34
B2.	Indennità di €. 1.500.000 attribuita al personale dell'ex ottava qualifica, che non è investito di incarico di posizione e di risultato, e che ne beneficiava al momento di entrata in vigore del CCNL [art.17, comma 3 del CCNL del 1.4.1999]	6.197,82
B3.	Fondo per la valorizzazione delle alte professionalità di cui all'art.10 del CCNL 22.01.2004 (0,20% monte salari 2001)	14.103,14
C.	Indennità di comparto di cui all'art.33 - comma 4 lettere a), b) e c) del CCNL 22.01.2004	215.000,00
D.	Onere derivante dall'applicazione dei commi 3, 4 e 7 dell'art.7 e dell'art. 12 - comma 4 - del CCNL 31.3.1999 (Norma di inquadramento del personale della ex prima e seconda qualifica funzionale nonché del personale dell'area di vigilanza)	11.120,35
	TOTALE PARZIALE EURO	1.441.289,65
E.	Risorse per la produttività e per il miglioramento dei servizi [artt. 4, 17 - comma 2 lett.a CCNL 1.4.1999 e art.37 CCNL 22.01.2004] - Piani di attività settoriali € 135.380,96 - Piani speciali di attività € _____ - Produttività individuale € _____	135.380,96
F.	Compensi per le indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e festivo notturno [art.17, comma 2 lett.d CCNL 1.4.1999]	65.000,00
G	Compensi per l'esercizio di attività particolarmente disagiate da parte del personale della Categoria A, B, C [art.17, comma 2 lett. e CCNL 1.4.1999] : - lett. a),b),c),d),e) art. 13 del CCDI € 81.500,00 - lett. f) art. 13 del CCDI € 23.000,00 - lett. g) art. 13 del CCDI € 500,00 - lett. h) art.13 del CCDI € 1.000,00 - lett. i) art.13 del CCDI € 2.000,00 - lett. l) art.13 del CCDI € 2.000,00	110.000,00

[Handwritten signatures and initials on the right margin of the document]

[Handwritten signature at the bottom center of the document]

PROPOSTA DI DESTINAZIONE

H.1	Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle Categorie B [art.17, comma 2 lett. f CCNL 1.4.1999 e art.36, comma 1, CCNL 22.01.2004].	8.000,00
I.1.1	Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle Categorie C [art.17, comma 2 lett. f CCNL 1.4.1999 e art.36, comma 1, CCNL 22.01.2004].	40.000,00
H.2	Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità per il personale di posizione giuridica categoria "D1" che non risulti incaricato di posizioni dell'area delle posizioni organizzative [artt. 4 e 17, comma 2 lett. f CCNL 1.4.1999 e art.36, comma 1, CCNL 22.01.2004].	40.000,00
H.3	Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità per il personale di posizione giuridica categoria "D3" che non risulti incaricato di posizioni dell'area delle posizioni organizzative [artt. 4 e 17, comma 2 lett. f CCNL 1.4.1999 e art.36, comma 1, CCNL 22.01.2004].	17.000,00
I.	Compensi per incentivare attività e prestazioni che specifiche norme di legge prevedono per determinate categorie di personale (art 18 legge n. 109/94 e successive modificazioni, ecc.) [art.15 - comma 1 del CCNL 1.4.1999 - lett. k, integrato dal comma 4 dell'art.4 del CCNL del 5.10.2001]	110.565,44
TOTALE PARZIALE EURO		525.946,40
TOTALE COMPLESSIVO EURO		1.967.236,05

SI PRECISA CHE:

- L'IMPORTO DI CUI ALLA LETTERA A E' SUFFICIENTE PER EFFETTUARE LA PROGRESSIONE ORIZZONTALE PER L'85% (ARROTONDAMENTO PER ECCESSO DEL RISULTATO CON QUALSIASI CIFRA DECIMALE) DEI DIPENDENTI DELLE CATEGORIE DALLA "A" ALLA "D" CHE NE HANNO I REQUISITI

- NEL CASO IN CUI DOVESSERO RISULTARE DELLE SOMME RESIDUE, DOPO IL PAGAMENTO DEI VARI ISTITUTI, LE STESSE DEVONO ESSERE AGGIUNTE ALL'IMPORTO DI CUI ALLA LETT. E AI FINI DEL PAGAMENTO DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2008.

Handwritten signatures and initials are present on the right side of the page, including a large signature at the top right and several smaller ones below it.