



## Copia di Deliberazione della Giunta Provinciale

N. 137 del 17/07/2014 L'anno 2014 il giorno 17 del mese di Luglio alle ore 13:00 e  
nella solita sala provinciale delle adunanze la Giunta  
D'ordine del Provinciale si è riunita legalmente, previa regolare  
verbale convocazione, nelle persone dei signori:

**OGGETTO: SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE - APPROVAZIONE  
SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE.**

***Presenti***

DI GIUSEPPANTONIO ENRICO  
CAPORRELLA EUGENIO  
MANCINI GIANFRANCA  
ARGENTIERI ANGELO  
DI BIASE CARLA  
MARCELLO TONINO  
SISTI PAOLO

***Assenti***

TAVANI ANTONIO  
DI RITO GIOVANNI  
MORONI FRANCO  
SCOPINO ARTURO

Assiste il Segretario Generale Dott. Angelo RADOCCIA.

Accertato che il numero dei partecipanti è sufficiente per rendere legale la riunione, assume la presidenza il Sig. Presidente Enrico Di Giuseppantonio che apre la seduta ed invita i convenuti a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

## LA GIUNTA PROVINCIALE

Relatore il Presidente Enrico Di Giuseppantonio

### PREMESSO:

CHE l'art. 7 del D.Lgs 150/09 – recante l'attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni - prevede che ciascuna amministrazione pubblica debba valutare annualmente la propria performance organizzativa e quella individuale dei propri dipendenti attraverso il Sistema di misurazione e valutazione della performance;

CHE in base alla normativa contenuta nel menzionato decreto la definizione e la proposta del predetto Sistema rientra nei compiti dell'Organismo Indipendente di Valutazione, mentre l'approvazione del Sistema stesso fa capo all'Organo di indirizzo politico dell'amministrazione;

EVIDENZIATO CHE il sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance è finalizzato in via principale al miglioramento della qualità dei servizi offerti dall'ente, per il soddisfacimento dell'interesse dei destinatari dei servizi stessi e degli interventi, oltre che alla crescita delle competenze e delle professionalità, attraverso una valorizzazione del merito dei singoli dipendenti con l'erogazione di un trattamento economico accessorio legato al risultato conseguito sia da ciascun dipendente, sia dall'unità organizzativa di riferimento;

RICORDATO CHE, in tal ambito, l'art. 5 del D.L. n. 95/2012, convertito nella Legge n. 135/2012, stabilisce che, nelle more dei rinnovi contrattuali e in attesa della applicazione dell'art. 19 del D. Lgs. N. 150/2009, le amministrazioni valutano la performance del personale dirigenziale in relazione:

- al raggiungimento degli obiettivi individuali e relativi alla unità organizzativa di diretta responsabilità nonché al contributo assicurato alla performance complessiva dell'amministrazione;
- ai comportamenti organizzativi posti in essere e alla capacità di valutazione differenziata dei propri collaboratori, tenuto conto delle diverse performance degli stessi;

CHE la stessa disposizione stabilisce che, per gli stessi fini di cui sopra, la misurazione e valutazione della performance individuale del personale non dirigente è effettuata dal dirigente in relazione:

- al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;
- al contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza e ai comportamenti organizzativi dimostrati;

DATO ATTO CHE i principi e i criteri fondamentali del Sistema di valutazione proposto dall'OIV, per quanto concerne il personale non dirigente, sono stati oggetto di contrattazione decentrata in data 8.7.2014, nell'ambito della quale la Parte Sindacale non ha espresso eccezioni negative in merito a quanto proposto dall'OIV e da questa Provincia;

RITENUTO, pertanto, che il Sistema di misurazione e valutazione della Performance di questo Ente proposto dall'OIV risponda a quanto richiesto dalla normativa sopra richiamata e alle esigenze di questo Ente, sia per il personale dirigente che per quello non dirigente, per cui esso va approvato come da allegati "A" e "B" al presente provvedimento formandone parte integrante e sostanziale;

CHE del presente provvedimento sarà data informazione alle OO.SS.;

DATO ATTO del parere favorevole espresso dal Dirigente del Settore n.2, sotto l'aspetto tecnico – amministrativo dell'atto, ai sensi dell'art.49 - 1° comma – del D.L.vo n. 267/2000;

A voti unanimi:

#### DELIBERA

1. di approvare, per le motivazioni esposte in premessa il Sistema di misurazione e valutazione della Performance di questo Ente proposto dall'OIV, sia per il personale dirigente che per quello non dirigente, come da allegati "A" e "B" al presente provvedimento formandone parte integrante e sostanziale;
2. di trasmettere il presente provvedimento alle OO.SS.;
3. di dichiarare, con separata e unanime votazione, il presente provvedimento immediatamente eseguibile.

Letto e sottoscritto

Il Presidente  
(f.to Enrico Di Giuseppantonio)

.....

Il Segretario Generale  
(f.to Angelo Radoccia)

.....

---

### **Certificato di pubblicazione**

Copia della presente deliberazione viene pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio di questa provincia dove rimarrà affissa per 15 gg. consecutivi.

Chieti, lì 22/07/2014

IL RESPONSABILE  
(f.to Elisabetta Cini)

---

### **Certificato di esecutività**

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data 17/07/2014 essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134 comma 4 del d. lgs. N. 267/2000.

Chieti, lì 22/07/2014

IL RESPONSABILE  
(f.to Elisabetta Cini)

---

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE  
Chieti, lì 22/07/2014

IL RESPONSABILE  
(Elisabetta Cini)