



**AVVISO PUBBLICO
FINALIZZATO ALLA PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE PER LA
COSTITUZIONE DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA
PERFORMANCE MONOCRATICO
(O.I.V.)**

IL SEGRETARIO GENERALE

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

Visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150, di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

Visto il "Regolamento sull'istituzione e funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance" approvato con Deliberazione di Giunta Provinciale n. 74 del 01/03/2013;

RENDE NOTO

che l'Amministrazione Provinciale deve procedere alla costituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (O.I.V.), organismo Monocratico esterno all'Ente, nominato dal Presidente della Provincia di Chieti, secondo le modalità di cui al successivo art. 7.

Il presente avviso pubblico è finalizzato alla presentazione delle candidature.

L'Organismo indipendente di valutazione della *performance*:

- a) Sostituisce l'attuale Nucleo di Valutazione;
- b) Configura con il supporto del Segretario Generale o, se nominato, del Direttore Generale, il sistema di valutazione di cui all'art. 7, del D.Lgs. n. 150/2009;
- e) Monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;
- d) Valida la relazione sulla performance di cui all'articolo 10, del D. Lgs. n. 150/2009 e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;
- e) Garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi di cui al Titolo III, del D.Lgs. n. 150/2009, secondo quanto previsto dal D.Lgs. 150/2009, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- f) Misura e valuta la performance di ciascuna struttura dell'Ente nel suo complesso e dei Dirigenti di settore e propone, sulla base del sistema di cui all'articolo 7 del D.Lgs. n. 150/2009, al Presidente, l'attribuzione ad essi dei premi di cui al titolo III del D.Lgs. n. 150/2009;
- g) È responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dalla commissione di cui all'articolo 13, del D.lgs. n. 150/2009 (CIVIT);
- h) Promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
- i) Verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
- j) Sulla base di appositi modelli forniti dalla commissione di cui all'articolo 13, del D.Lgs. n. 150/2009, cura annualmente la realizzazione di indagini sul personale dipendente volte a rilevare il livello di benessere organizzativo e il grado di condivisione del sistema di valutazione, nonché la rilevazione della valutazione del proprio superiore gerarchico da parte del personale e ne riferisce alla medesima Commissione;
- k) Sulla base dei livelli di performance attribuiti ai valutati secondo il sistema di valutazione di cui al Titolo II, del D.Lgs. n. 150/2009, compila una graduatoria delle valutazioni individuali del personale di P.O. e del rimanente personale;
- l) Comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo e di

amministrazione, nonché ai soggetti esterni previsti dalle norme in materia;

m) Esegue ogni altro compito assegnato da leggi, statuti e regolamenti.

2. Compenso e durata

All'incaricato viene corrisposto un compenso annuo onnicomprensivo, pari a € 10.000,00 (al lordo delle ritenute di legge) oltre ai rimborsi spese nella misura prevista per i dipendenti dell'Ente.

L'incarico, da svolgersi presso la sede della Provincia, decorre dalla data di conferimento e ha una durata di tre tornate annuali di valutazione; cessa automaticamente con la presentazione della terza proposta di propria competenza, salvo revoca motivata o cessazione per altra causa. E' rinnovabile per una sola volta.

L'incarico non determina l'instaurazione di alcun rapporto di lavoro subordinato.

3. Requisiti

I/Le candidati/e devono essere in possesso di :

- a) cittadinanza italiana o di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
- b) diploma di laurea specialistica o magistrale o diploma di laurea conseguita nel precedente ordinamento degli studi;
- c) un titolo di studio post-universitario (scuola di specializzazione, master, dottorati di ricerca) nelle materie dell'organizzazione delle PP.AA. e della gestione del personale, del management, del controllo di gestione, della pianificazione, programmazione e controllo, della misurazione e valutazione organizzativa e delle risorse umane, soprattutto per coloro che posseggano una laurea in disciplina diversa da quella ingegneristica o economica;
- d) buona e comprovata conoscenza della lingua inglese;
- e) buone e comprovate conoscenze informatiche;
- f) un'età entro i limiti di quella prevista per il conseguimento della pensione di vecchiaia.

Sono richieste altresì:

- g) documentate competenze, capacità intellettuali, manageriali, relazionali - comunicative, esperienza nei sistemi di valutazione e controllo, essenzialmente improntate alla trasparenza, all'innovazione e al miglioramento continuo degli assetti organizzativi e dei processi; al coinvolgimento, in tale ottica, delle strutture e delle risorse umane; alla individuazione e soluzione di problemi;
- h) una esperienza professionale maturata in PP.AA. o in aziende private, con almeno 5 anni di attività, in campi attinenti le seguenti materie: management, pianificazione e controllo di gestione, organizzazione, controlli interni, misurazione e valutazione delle performance.

4. Incompatibilità

L'incarico ad O.I.V. è incompatibile con incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organismi sindacali e non può essere nominato chi ha rivestito tali incarichi e cariche nei tre anni precedenti la nomina o che abbia in corso rapporti di lavoro dipendente o rapporti continuativi di collaborazione con l'Ente o che comunque sia, per la sua attività, in conflitto di interessi con l'Ente. Non può essere incaricato chi, in generale, abbia cause di incompatibilità o ostative per lo svolgimento dell'incarico in base alla normativa vigente e, in particolare:

- a) sia stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal Capo I del Titolo II del Libro secondo del Codice Penale;
- b) abbia svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso l'Amministrazione interessata nel triennio precedente la nomina;
- c) sia responsabile della prevenzione della corruzione presso la stessa Amministrazione;
- d) si trovi, nei confronti dell'Amministrazione, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- e) abbia riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
- f) sia magistrato o avvocato dello Stato che svolga le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'Amministrazione presso cui deve essere costituito l'OIV;
- g) abbia svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'Amministrazione;
- h) abbia un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti di prima fascia in servizio nell'Amministrazione presso cui deve essere costituito l'OIV, o con il vertice politico-amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico-amministrativo;

- i) sia stato motivatamente rimosso dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;
- j) sia revisore dei conti presso la stessa Amministrazione;
- k) presso gli enti locali, incorra nelle ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i revisori dei conti dall'art.236 del D.Lgs. n. 267/2000.

5. Accertamento delle competenze richieste

Le capacità di cui al punto precedente e le competenze specifiche vengono accertate nel corso dell'istruttoria finalizzata alla nomina, dagli elementi desumibili dal *curriculum vitae* e mediante un eventuale colloquio. L'interessato/a deve illustrare, in una relazione di accompagnamento al curriculum vitae, le esperienze ritenute significative in relazione ai risultati individuali ed aziendali ottenuti nonché ad esporre l'attività e gli obiettivi che ritenga debba perseguire l'Organismo.

Acquisite le istanze, il Presidente individua e nomina il componente dell'Organismo con provvedimento motivato da pubblicare sul sito istituzionale dell'Ente.

6. Presentazione delle candidature

Gli interessati, in possesso dei requisiti richiesti, sono invitati a presentare alla Provincia di Chieti, C.so Marrucino, 97 - 66100 Chieti, la propria candidatura che deve pervenire entro il **05/04/2013**. A tal fine fa fede esclusivamente il timbro apposto dall'ufficio postale accettante. Resta inteso che il recapito del plico rimane ad esclusivo rischio del mittente. La domanda, può essere inoltre, inviata via mail, da parte di tutti coloro che posseggono un indirizzo personale di P.E.C. (Posta elettronica certificata) al seguente indirizzo: protocollo@pec.provincia.chieti.it

La proposta di candidatura deve specificare i dati anagrafici, codice fiscale, residenza, recapito telefonico, il titolo di studio posseduto ed essere corredata dal *curriculum* formativo e professionale in formato europeo, datato e firmato, dal quale risultino le competenze e le esperienze maturate e dalla relazione di accompagnamento di cui al precedente punto 5.

Alla domanda deve essere altresì allegata dichiarazione, resa ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000, dalla quale risulti l'assenza delle situazioni di incompatibilità e di conflitto di interessi e di cause ostative alla nomina di cui al precedente punto 4.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di revocare o modificare in tutto o in parte il presente avviso qualora ne ravvisi l'opportunità per ragioni di pubblico interesse, nonché comunque di acquisire ulteriori candidature qualora quelle pervenute nei termini di cui al presente avviso risultino insufficienti o inadeguate.

7. Modalità di nomina

L'O.I.V. viene nominato con provvedimento del Presidente della Provincia, tenuto conto dei *curricula* presentati, previo accertamento dei requisiti, delle competenze e delle capacità specifiche richieste, e a seguito di eventuale colloquio. Il provvedimento di nomina è adottato senza valutazione comparativa.

La procedura di cui al presente avviso non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria.

8. Pubblicità

Il presente avviso è pubblicato all'albo pretorio sul sito internet della Provincia di Chieti. Si può prendere visione del "Regolamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione Performance Monocratico", sul sito internet della Provincia di Chieti alla sezione Atti Ufficiali-Regolamenti ed Atti Normativi.

Per informazioni contattare la Segreteria Generale, Dott.ssa Francesca Rasetta (Tel.0871/4082235 - indirizzo e-mail: f.rasetta@provincia.chieti.it).

9. Privacy

Il trattamento dei dati personali raccolti ai fini dell'ammissione dei partecipanti alla presente procedura avviene nel rispetto dei principi di cui al D.Lgs.n.196/2003.

04 MAR. 2013

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dott. Angelo Radocchia)

