T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :

	Importo di competenza	
	Entrata	Uscita
CCNL 23/12/99 ART.26, C.1 LETT.A	124.841	0
CCNL 23/12/99 ART.26, C.1 LETT.C	2.061	0
CCNL 23/12/99 ART.26, C.1 LETT.D	1.978	0
CCNL 23/12/99 ART.26, COMMA 2	1.978	0
CCNL 23/12/99 ART.26, COMMA 3	240.888	0
CCNL 22/2/06 ART.23,COMMA 1 E 3	12.061	0
CCNL 14/05/2007 ART.4 COM.1,4 (INCREM.RETRIB. E RISULTATO)	12.584	0
ALTRE RISORSE	128.179	0
SOMME NON UTILIZZATE PROVENIENTI DALL'ANNO PRECEDENTE	21.220	0
CCNL 12/02/2002 ART.1 C3, LETT. E	0	36.923
CCNL 23/12/99 ART.27: RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	438.521
IMPORTI ANCORA DA CONTRATTARE	0	70.346

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :

	Importo di competenza	
	Entrata	Uscita
CCNL 9/5/06 ART.4, C. 1 (INCR. RISORSE COD. F556)	42.266	0
CCNL 11/04/2008 A.8 C.2(INCR.RIS. ART.31,C.2- 2004 EE.LL.)	58.252	0
CCNL 22/1/04 ART. 31, C.2 (ESCLUSO ART. 32, C. 1 E 2)	1.465.305	0
CCNL 22/1/04 ART. 32, C.1 (0,62%)	43.720	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Entrata	Uscita
CCNL 22/1/04 ART. 32, C.2 (0,50%)	35.258	0
CCNL22/1/04 ART.32, C.7(0,20%)	14.103	0
CCNL 22/1/04 ART. 31, C.3 (ESCLUSO ART.32, C.6)	308.332	0
CCNL 22/1/04 ART. 33 (INDENNITÀ DI COMPARTO)	0	231.813
CCNL 1/4/99 ART.17, C.2 LETT.B (PROGR.ORIZZONTALE)	0	657.000
CCNL 1/4/99 ART.17, C.2 LETT.C (RETRIB. DI POS. E RISULT.)	0	359.066
IMPORTI ANCORA DA CONTRATTARE	0	719.357

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'Istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*
- *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*
- *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

PROVINCIA DI CHIETI

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:	
Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale:	
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2001
Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo	511937
Per quanti anni nell'ultimo quinquennio sono state applicate le clausole contrattuali che consentono di integrare le risorse secondo quanto previsto dall'art.26, commi 2, 3, 4 e 5 del CCNL 23/12/1999?	
In che misura percentuale le risorse sono complessivamente aumentate nell'ultimo quinquennio a seguito dell'applicazione di tali clausole?	

POSIZIONI

Le fasce individuate dall'Istituzione sono superiori a 4?	NO

Indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed il corrispondente valore unitario della retribuzione di posizione:	N.Posizioni	Valore
	3	49300
	6	37720
	2	34500
	1	27600

PROVINCIA DI CT

RISULTATO	
Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti?	SI
Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all' Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato?	SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) ?	NO
Numero dei dirigenti beneficiari del valore massimo delle retribuzioni di risultato	
Importo totale erogato ai dirigenti enumerati al punto precedente relativo alle retribuzioni di risultato	
Numero dei dirigenti beneficiari del valore minimo delle retribuzioni di risultato	
Importo totale erogato ai dirigenti enumerati al punto precedente relativo alle retribuzioni di risultato	
RILEVAZIONE CEPEL	
Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)?	NO
Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente?	SI
In forma singola	SI
In forma associata	NO
Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?	
Comuni	
Province	
Comunità Montane	
Unione di comuni	

Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
In forma singola	SI
In forma associata	
Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?	
Comuni	
Province	
Comunità Montane	
Unione di comuni	
Commento dell'organo di controllo :	**NON E' STATO STIPULATO UN C.C.D.I., MA LE RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E DI RISULTATO SONO STATE CORRISPOSTE IN BASE AL DECRETO PRESIDENZIALE N.6 DELL'11.1.2007 MODIFICATO CON SUCCESSIVI DECRETI PRESIDENZIALI NN.10/07,19/08 E 18/08.**

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15		
Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:		
Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale:		
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda		2005
Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo		1998748
Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 32, comma 2, CCNL del 22/01/2004		
Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008		
Per quanti anni nell'ultimo quinquennio è stata applicata la clausola fissata nell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999?		
Ammontare delle risorse (in euro) destinate all'applicazione dell' art.15,comma 5 del CCNL 01/04/1999 nell'ambito del fondo		
POSIZIONI		
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo		306876
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio		
L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?		SI
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ?		NO
Per scelta dell'organo politico ?		NO
Sulla base di altri fattori ?		NO
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	**N.Posizioni**	**Valore**

	1	12911
	16	9000
	24	8779
	1	5681

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99?	
Specificare i criteri di selettività utilizzati per le progressioni orizzontali avvenute nell'anno dando loro un peso percentuale:	
Titoli di servizio e di studio	
Anzianità	
Valutazione	
Formazione	
Prova selettiva	
Altro	
Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?	
Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione	
Area A / Categoria A / Fascia I	
numero progressioni	
importo complessivo	
Area B / Categoria B / Fascia II	
numero progressioni	

importo complessivo	
Area C / Categoria C / Fascia III	
numero progressioni	
importo complessivo	
Area D / Categoria D	
numero progressioni	
importo complessivo	
PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun criterio adottato per valutare la produttività individuale (o il merito).	
Valutazione del dirigente	100
Ore lavorate	
Corsi frequentati	
Altro	
Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito)	
Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)	
Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	
Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	
Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	
Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	
Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva	

Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva	
Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva	120439
Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva	367
RILEVAZIONE CEPEL	
Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)?	NO
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
In forma singola	SI
In forma associata	
Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?	
Comuni	
Province	
Comunità Montane	
Unione di comuni	
Quali passaggi procedimentali sono stati effettuati per introdurre la valutazione del personale non dirigenziale:	
Delibera di giunta	
Atto di gestione del dirigente ai sensi dell'art. 45 d.lgs. 165/2001	
Contrattazione sindacale	SI
Determina dirigenziale	
Altro	
Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999);?	25

Commento dell'organo di controllo :	**L'importo totale della colonna S630"Compensi produttività" della tabella 13 risulta essere 383.386, 00 così ripartito:** **- 120,438,66 relativo al compenso per la produttività e il miglioramento dei servizi anno 2007** **- 64.135,00 relativo al compenso una tantum per la produttività e il miglioramento dei servizi anno 2006** **- 198.812,34 quale compenso per la c.d.Legge Merloni**

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*
- *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*
- *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....