



**INTEGRAZIONE RELAZIONE SUL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI  
STRATEGICI DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE  
PIANO DELLA PERFORMANCE  
PIANO DEGLI OBIETTIVI  
ANNI 2021-2023**

**VALUTAZIONE ANNUALITA' 2021  
Settore 2 – Dirigente Ing. Nicola Pasquini**

## GLI INDIRIZZI E GLI OBIETTIVI STRATEGICI- INTEGRAZIONE

Facendo seguito alla richiesta dell'OIV in data 25/10/2022, prot. int. n. 1219, si trasmette l'integrazione alla Relazione sul raggiungimento degli obiettivi assegnati nell'anno 2021, con particolare riferimento a quelli previsti nell'ambito del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza e agli obiettivi ulteriori.

Quarto obiettivo strategico ATTUAZIONE PIANO ANTICORRUZIONE				
4.1 - ORGANIZZAZIONE				
I dirigenti adottano provvedimenti di micro-organizzazione delle Aree (settori e servizi) gestiti, per l'attuazione delle misure di prevenzione generali ed ulteriori e piano della trasparenza, assegnando al tutto il personale, nel rispetto del profilo, ruolo e funzioni rivestite, compiti ed attività in attuazione delle previsioni del piano.				
Obiettivo	Indicatore	Indice di raggiungimento	Esito	Note
ADOZIONE PROVVEDIMENTI DI MICRO-ORGANIZZAZIONE	Il provvedimento è stato predisposto in bozza ma non ancora adottato, poiché, l'arrivo di nuovo personale nel Settore 2, nel corso dell'anno 2020 e dell'anno 2021, ha reso necessaria una riorganizzazione interna del Settore e un periodo di verifica per stabilire il migliore utilizzo del personale assegnato.			
4.4 - ROTAZIONE				
Obiettivo	Indicatore	Indice di raggiungimento	Esito	Note
ROTAZIONE DEI DIPENDENTI CHE SVOLGONO ATTIVITÀ IN SETTORI AD ELEVATO RISCHIO CORRUTTIVO, DANDO PRIORITÀ AI SERVIZI NEI QUALI SONO GIÀ STATI RILEVATI CASI DI CONTESTAZIONE DI ADDEBITI PER FATTI RICONDUCIBILI A CONDOTTE CONTRO L'ENTE.	Al Settore 2 è stato assegnato nuovo personale, sia nel corso dell'anno 2020 che nel corso dell'anno 2021. Tutti i Servizi sono stati destinatari di nuove unità di personale che hanno, pertanto, garantito anche lo svolgimento di attività precedentemente affidate a dipendenti già in servizio, garantendo, così, di fatto, una rotazione all'interno dei procedimenti di competenza ed una maggiore segregazione delle funzioni.			

4.5 - SEGREGAZIONE DELLE FUNZIONI				
Obiettivo	Indicatore	Indice di raggiungimento	Esito	Note
INSERIMENTO DI UNA MAGGIORE ARTICOLAZIONE DELLE COMPETENZE NELL'AMBITO DI CIASCUN PROCEDIMENTO, CON INTERVENTO DI PIÙ SOGGETTI, IN FASI DIVERSE, AL FINE DI RIDURRE IL RISCHIO CHE SI VERIFICHINO EPISODI RICONDUCIBILI A CONDOTTE CONTRO L'ENTE.	<p>Al Settore 2 è stato assegnato nuovo personale, sia nel corso dell'anno 2020 che nel corso dell'anno 2021. Tutti i Servizi sono stati destinatari di nuove unità di personale che hanno, pertanto, garantito anche lo svolgimento di attività precedentemente affidate a dipendenti già in servizio, garantendo, così, di fatto, una rotazione all'interno dei procedimenti di competenza ed una maggiore segregazione delle funzioni.</p>			

#### Misure ulteriori

1. Rispetto del Codice di comportamento  
*Il Dirigente ha puntualmente vigilato sul rispetto del Codice di comportamento da parte dei dipendenti. Non sono state rilevate condotte non conformi da segnalare.*
6. Predisposizione di protocolli di legalità per gli affidamenti  
Gli affidamenti sono effettuati nel pieno rispetto della normativa vigente e nel pieno rispetto della legalità. Per la definizione di specifici protocolli sono stati avviati degli incontri di confronto con il Segretario Generale, tuttavia, il periodo emergenziale dovuto alla pandemia non ha consentito di concludere il procedimento.
7. Misure ulteriori per attività ad alto rischio:  
**Acquisto di beni e servizi, lavori, in particolare: Affidamento diretto di lavori, servizi o forniture (anche di somma urgenza); Selezione per l'affidamento di un incarico professionale; Affidamento mediante procedura aperta (o ristretta) di lavori, servizi, forniture.**

Relazione del dirigente settore 2 al 31.12.2021

Sì ☒ No ☐

La Relazione è stata trasmessa in occasione della predisposizione Rendiconto della Gestione.